

Observatoire des centres sociaux et des espaces de vie sociale

→ Centre-Val de Loire

→ Centres sociaux



SENACS 2025

NOTE TECHNIQUE

Le mot **moyenne** dans ce document renvoie à une **moyenne réduite**. Il s'agit d'une moyenne classique qui ne prend en compte que **95%** de l'échantillon statistique : on enlève les données extrêmes (2,5% en haut et 2,5% en bas).

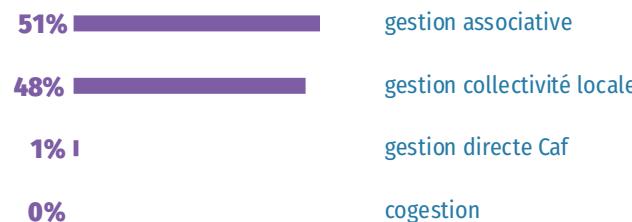
→ L'utilisation de la moyenne réduite permet de **stabiliser et de fiabiliser** les chiffres obtenus lors du traitement de grandes séries de données.

Les **totaux** pour les questions quantitatives sont calculés sur la base d'une projection de la **moyenne réduite** sur le nombre de **structures présentes** dans Senacs.

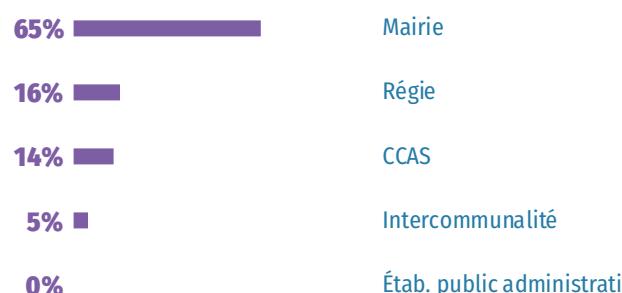
→ La projection permet à la fois de **fiabiliser** les totaux au même titre que les moyennes, mais également d'avoir une **analyse longitudinale** des chiffres de SENACS, sans biais lié au taux de remplissage de l'enquête.



Mode de gestion des structures actives



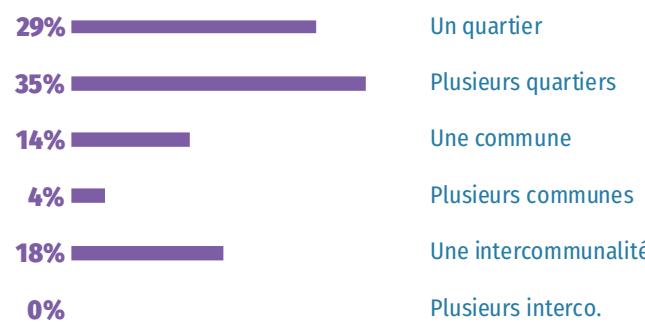
Les modes de gestion collectivité locale



Territoire d'intervention



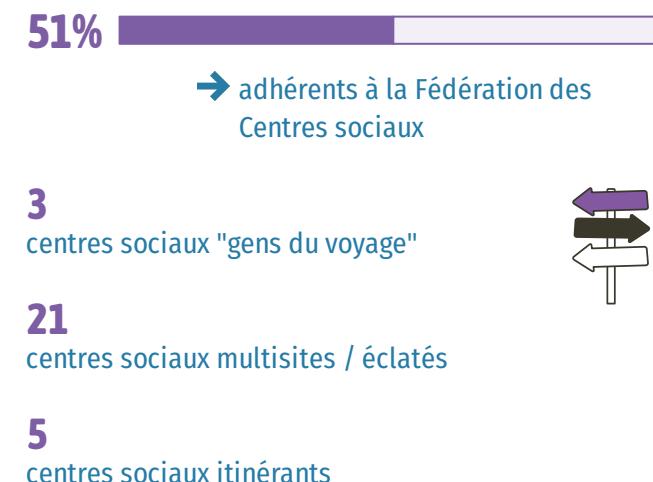
Détails des territoires d'intervention



Géographie prioritaire



Autres caractéristiques



BÉNÉVOLES



3 070 bénévoles au total
impliqués dans les structures

144 200 heures de bénévolat
réalisées au total

→ **89,7** Équivalents Temps Plein
au total

41 bénévoles en moyenne
impliqués dans les structures

→ **1 920** heures de bénévolat en moyenne
1,2 ETP au total

Les bénévoles d'activités

Ensemble

2 390
bénévoles d'activités au total

1 380
bénévoles d'activités réguliers

1 010
bénévoles ponctuels

96 200 heures de bénévolat des
bénévoles d'activités réguliers
59,8 ETP

25 700 heures de bénévolat des
bénévoles d'activités ponctuels
16,0 ETP

Moyenne par structure

32
bénévoles d'activités en moyenne

→ **18** bénévoles d'activités réguliers
en moyenne

1 280 heures de bénévolat en moyenne
0,8 ETP au total

→ **14** bénévoles ponctuels
en moyenne

340 heures de bénévolat en moyenne
0,2 ETP au total

Les bénévoles d'activités réguliers

 **78%**
de femmes

 **22%**
d'hommes

 **2%**
de moins de 25 ans

 **27%**
de 26 à 59 ans

 **70%**
de 60 ans et plus

VITALITÉ DÉMOCRATIQUE

BÉNÉVOLES & FORMATIONS

Les bénévoles dans les instances

Ensemble

670

bénévoles dans les instances de gouvernance et de pilotage au total

22 300 heures de bénévolat des bénévoles dans les instances

13,9 ETP

Moyenne par structures

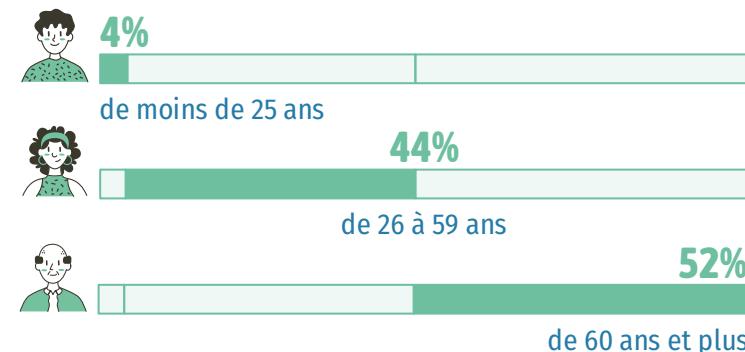
9

bénévoles dans les instances de gouvernance et de pilotage en moyenne

297 heures de bénévolat des bénévoles dans les instances

0,2 ETP

Sexe et âge des bénévoles



VITALITÉ DÉMOCRATIQUE

Formation des bénévoles

47%

→ des structures ont formé des bénévoles en 2024

260

bénévoles formés au total

→ **3,5** bénévoles formés en moyenne par structure

→ **172 300 habitants**
touchés par l'action des structures

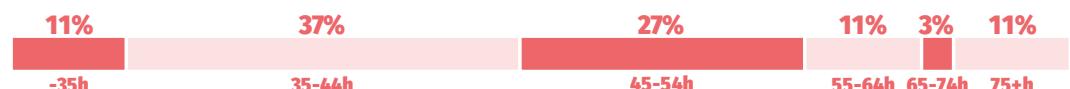
70 000 habitants participants
aux actions, projets et services

81 200 habitants participants
aux actions "évenementiel"

21 100 usagers des partenaires
hébergés par les structures

Amplitude horaire d'ouverture

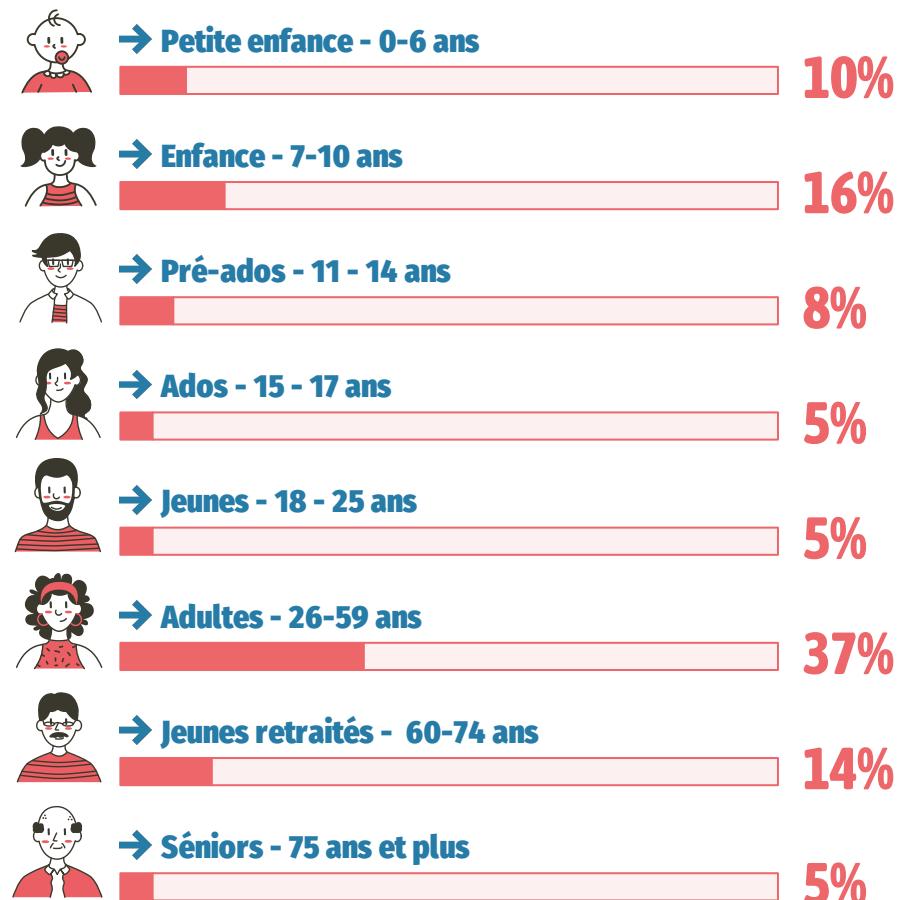
→ **48 heures** d'ouverture hebdomadaire des structures en moyenne



→ **36 heures** d'ouverture hebdomadaire de l'accueil en moyenne



Répartition des habitants* par classe d'âge



*uniquement les habitants participants aux actions, projets et services des structures

Part des structures qui développent des actions par grande classe d'âge



→ Pour la petite enfance



→ Pour l'enfance



→ Pour la jeunesse

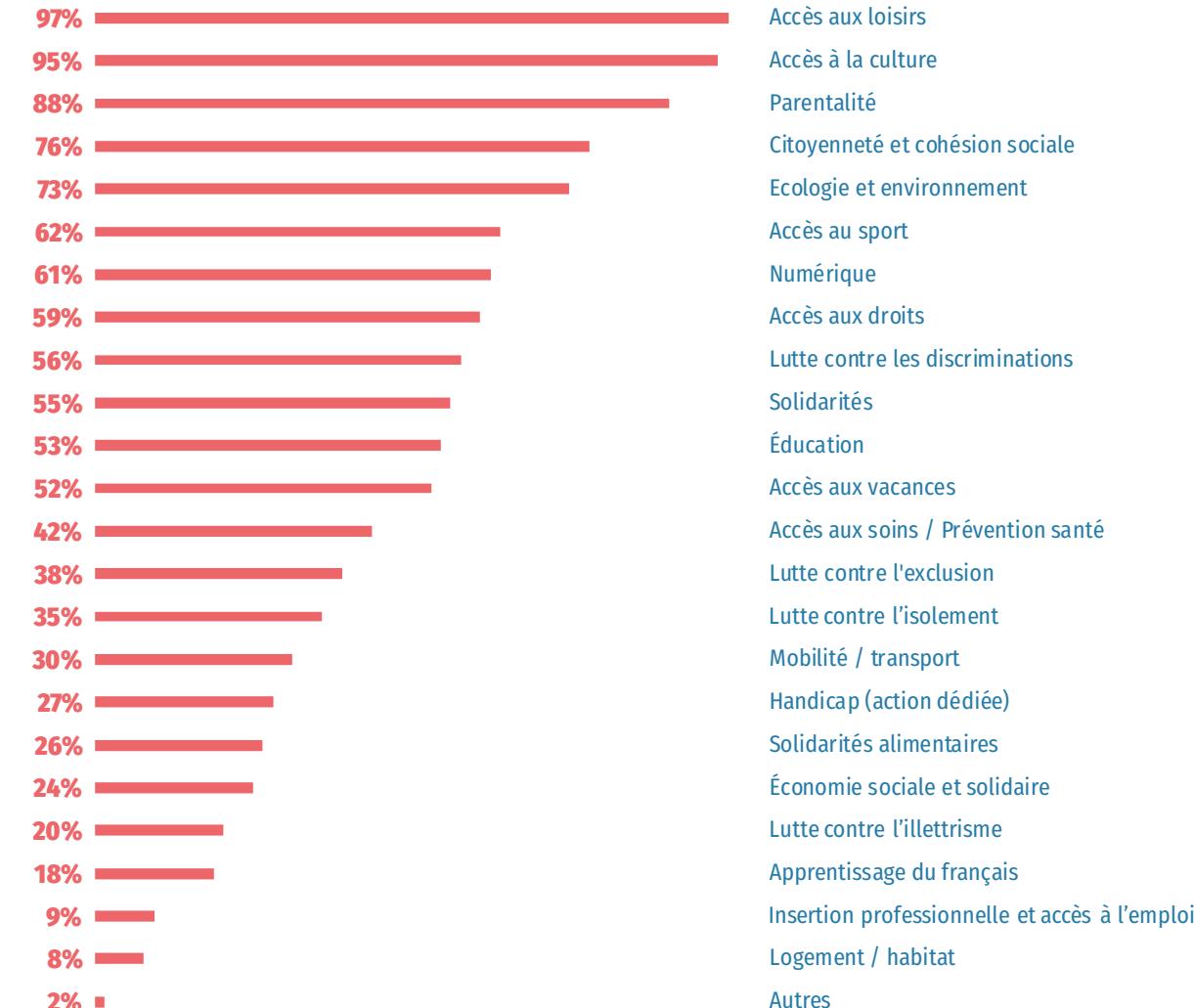


→ Pour les adultes



→ Pour les séniors

Part des structures qui proposent des actions pour au moins 3 classes d'âge par thématique

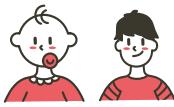


THÉMATIQUES D'ACTIONS PETITE ENFANCE & ENFANCE

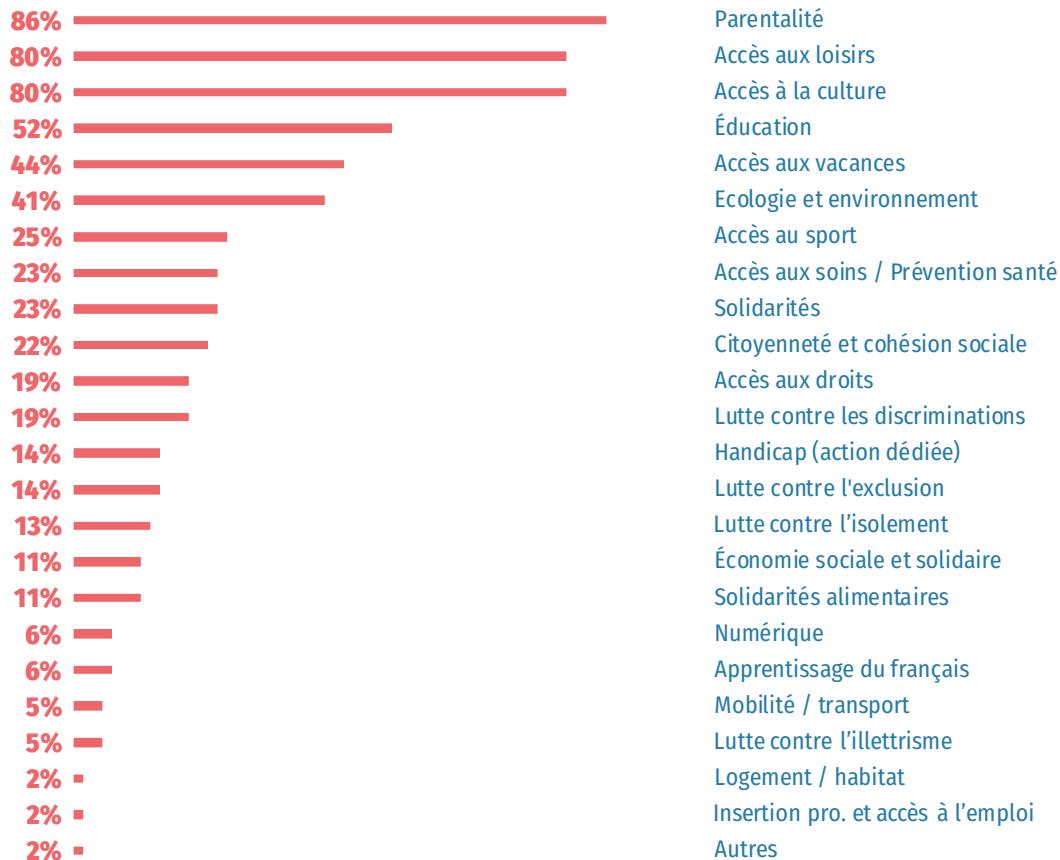
ACTIONS

97%
des structures proposent des actions pour la petite enfance

6 960 enfants concernés au total
93 enfants en moyenne par structure



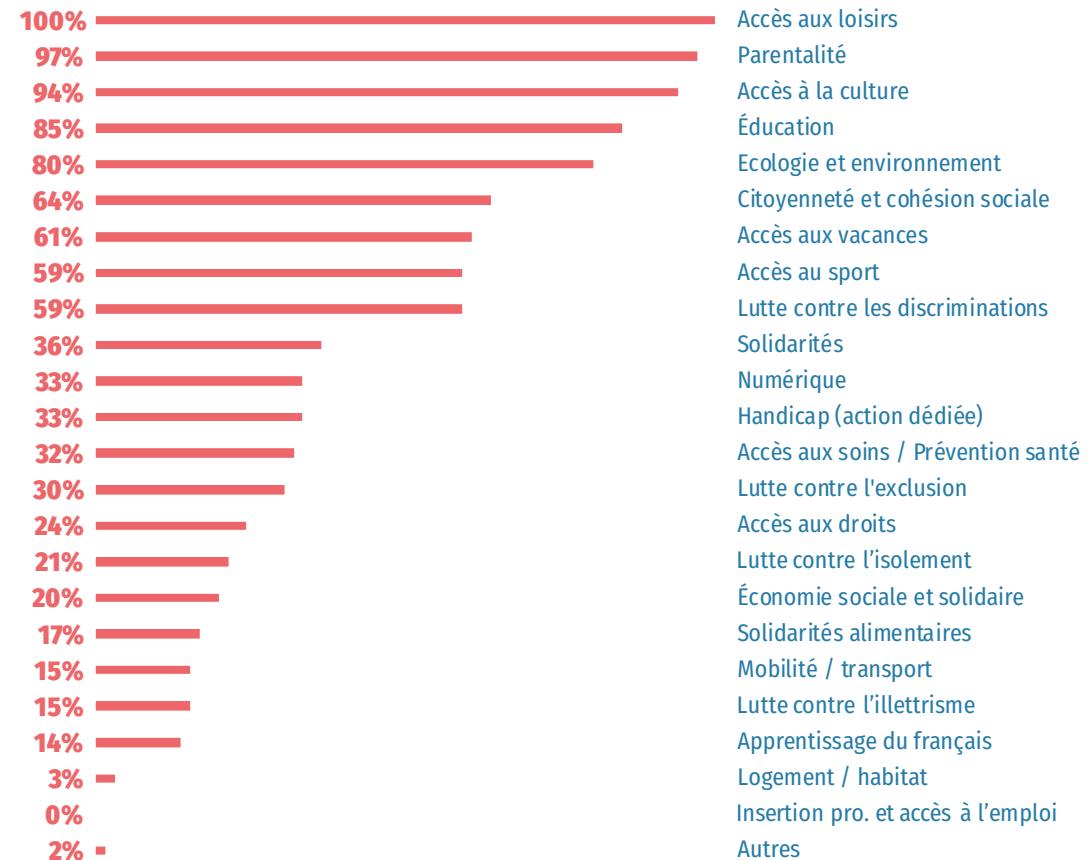
Part des structures concernées qui proposent des actions en direction de la petite enfance par thématique



100%
des structures proposent des actions pour l'enfance

15 650 enfants concernés au total
209 enfants en moyenne par structure

Part des structures concernées qui proposent des actions en direction de l'enfance par thématique



THÉMATIQUES D'ACTIONS JEUNES & ADULTES

ACTIONS

89%
des structures proposent des actions pour les jeunes

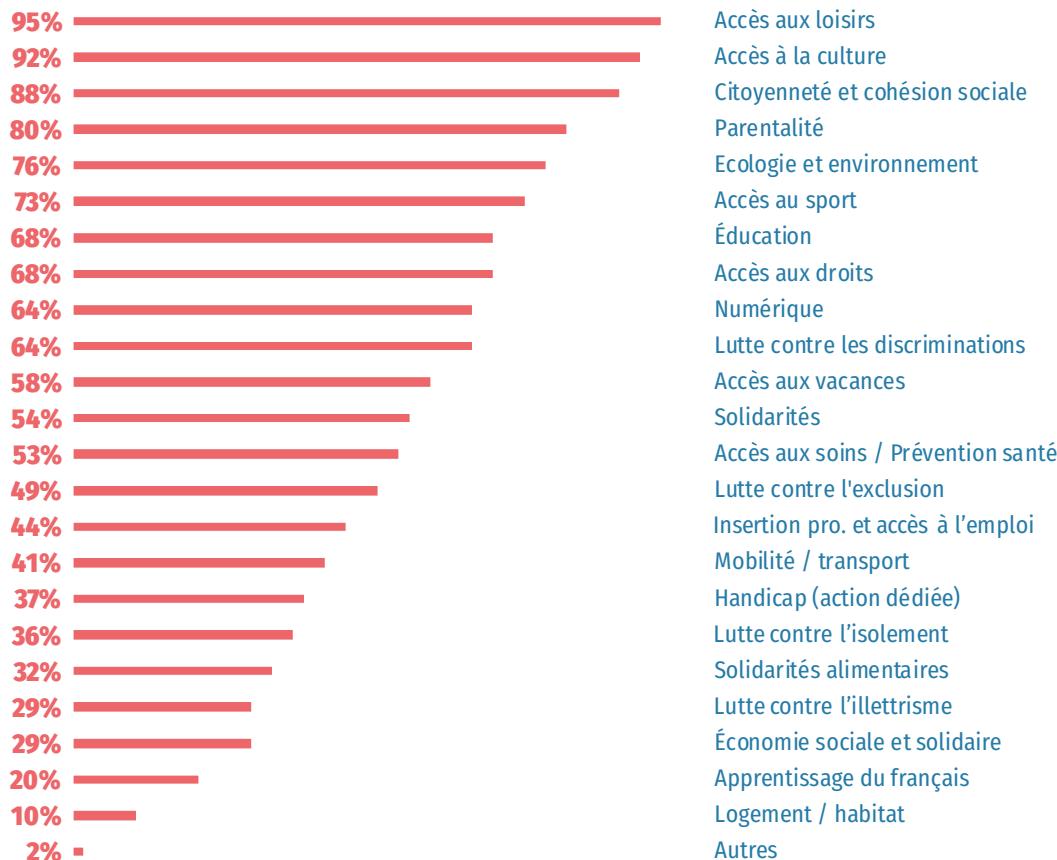
7 040 jeunes concernés au total
94 jeunes en moyenne par structure



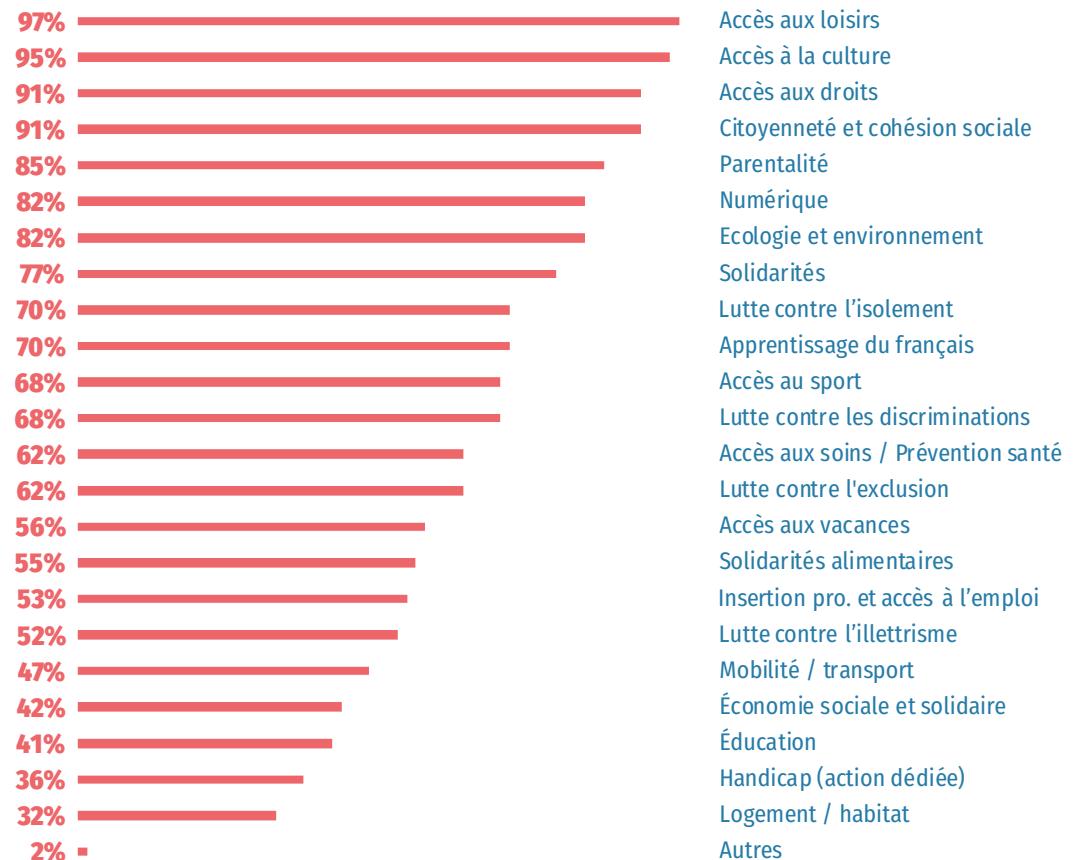
100%
des structures proposent des actions pour les adultes

24 050 adultes concernés au total
321 adultes en moyenne par structure

Part des structures concernées qui proposent des actions en direction des jeunes par thématique



Part des structures concernées qui proposent des actions en direction des adultes par thématique



THÉMATIQUES D'ACTIONS SÉNIORS & PROJET FAMILLE

ACTIONS

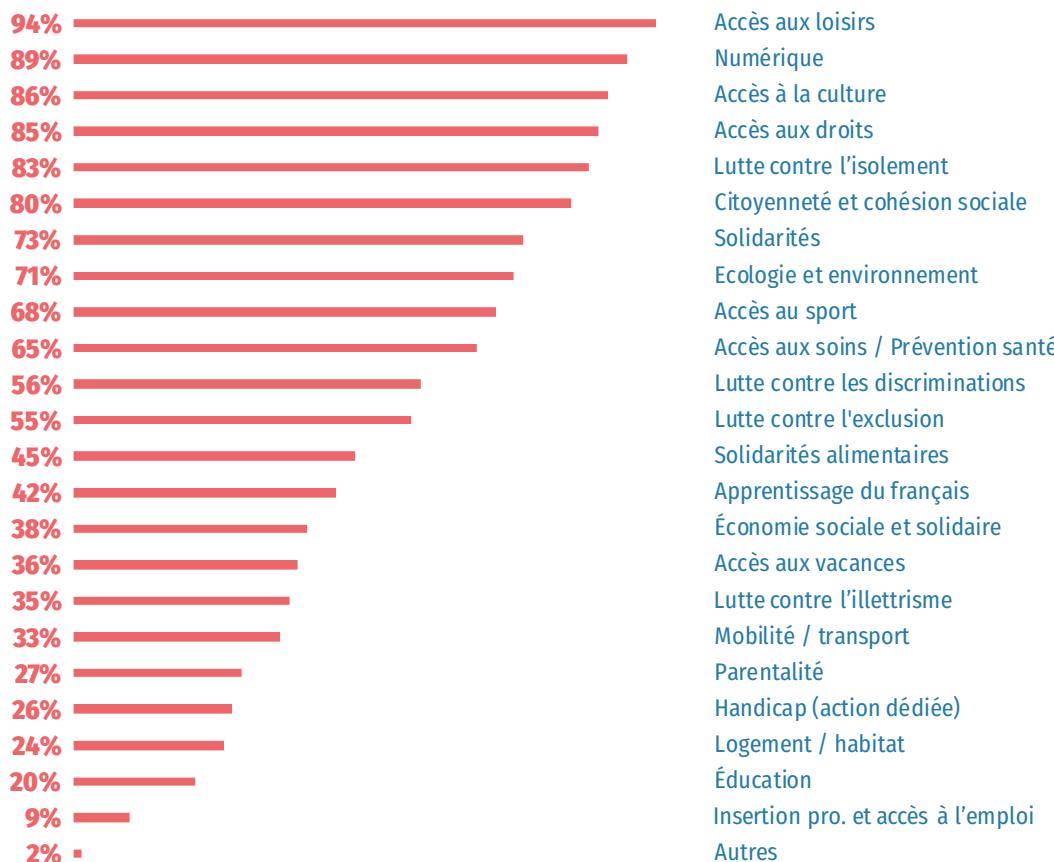
100%
des structures proposent des actions pour les séniors

12 620 séniors concernés au total



168 séniors en moyenne par structure

Part des structures concernées qui proposent des actions en direction des séniors par thématique

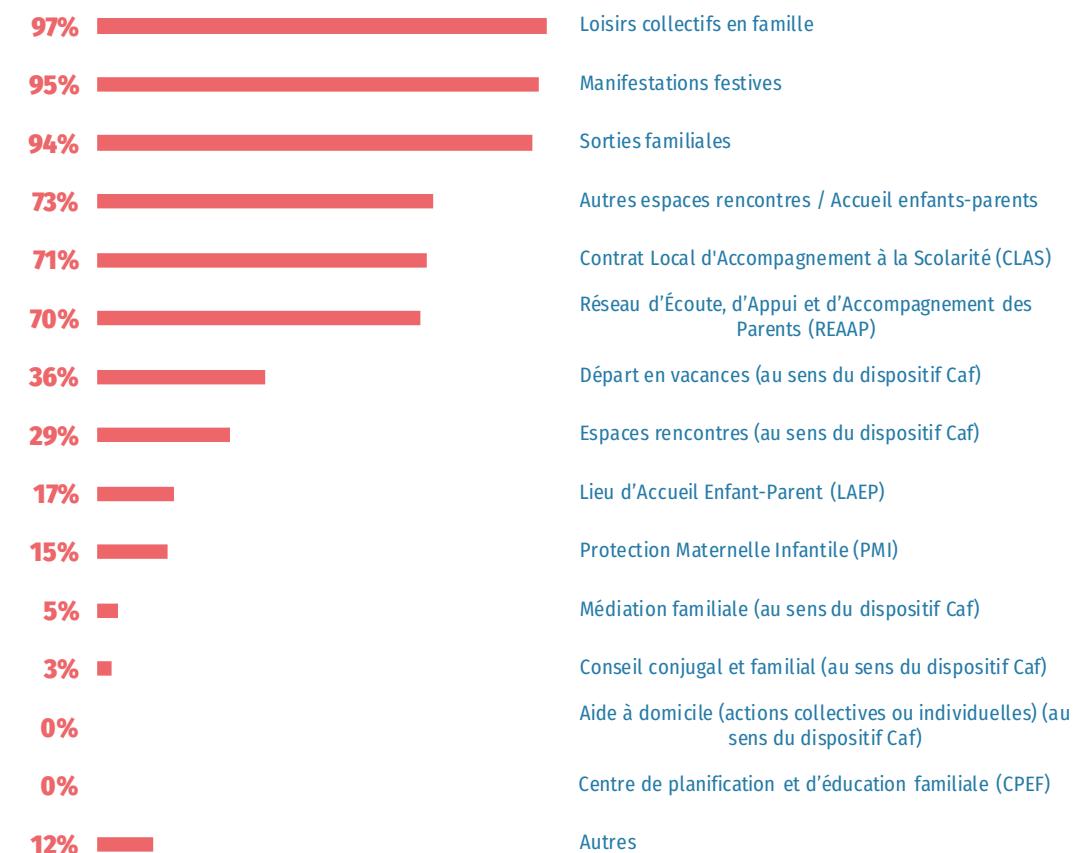


100%

→ des centres sociaux disposent de l'agrément Animation Collective Famille (ACF)



Part des structures concernées qui proposent des actions dans le cadre de l'agrément ACF



ACCÈS AUX DROITS & NOUVELLES MODALITÉS D'ACTIONS

ACTIONS

L'accès aux droits

92%

→ des centres sociaux disposent de moyens humains ou matériels en matière d'accès aux droits

76%

→ ont intégré l'accès aux droits à un axe ou une orientation de leur projet social

33 600 personnes accompagnées pour des questions d'accès aux droits en 2024

480 personnes en moyenne par structure



Les liens à distances

86%

→ des structures ont consacré du temps à maintenir ou développer des liens à distance avec les habitants

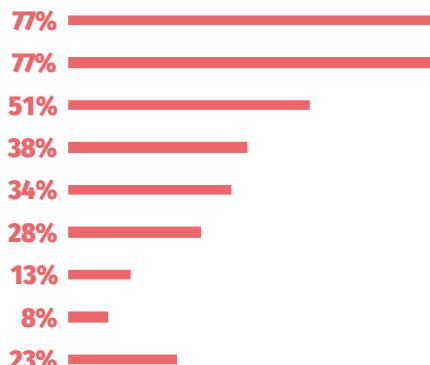


4 heures par semaine en moyenne consacrée à ces liens à distance

6 200 personnes concernées
80 personnes en moyenne par structure



Les moyens en matière d'accès aux droits pour les CS concernées



- Le(s) référent-e(s) de l'accueil (bénévoles ou...)
- Poste informatique en accès libre et/ou...
- Permanences administratives et juridiques (CCAS,...)
- Conseiller numérique
- Permanence d'écrivain-e public
- Point d'accès aux droits
- Point relais CAF
- Maison France Service / Maisons de services au...
- Autres



Le aller-vers

100%

→ des structures proposent des actions d'aller-vers

- **94%** dans l'espace public
- **71%** chez des partenaires

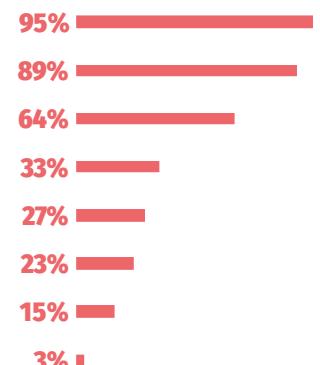
6,5 heures par semaine sont réalisées en moyenne par les structures
→ **66%** du temps dans l'espace public

42 500 personnes concernées par ces actions en 2024
570 personnes en moyenne par structure

- **8%** de ces personnes ont franchi les portes du CS suite à ces actions

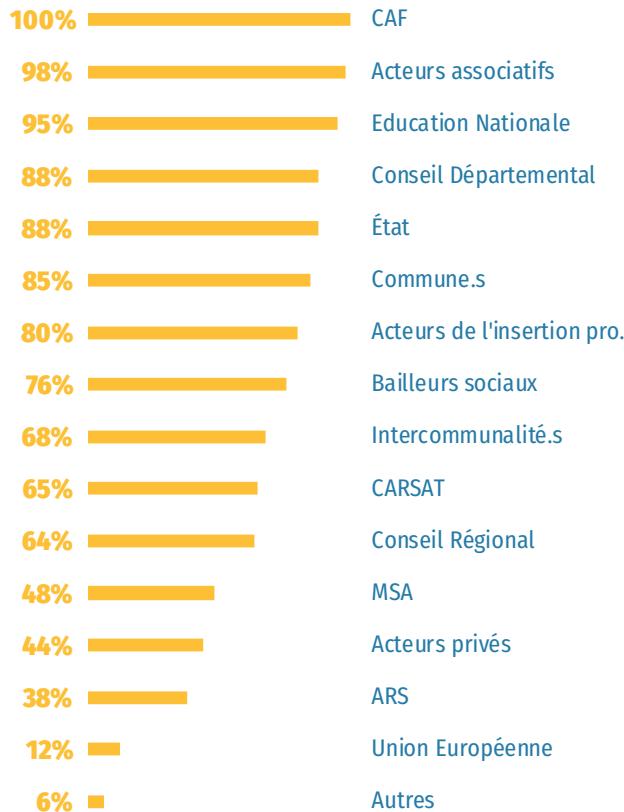


Les actions d'aller-vers développées par les structures concernées



- Évènements (fête de quartier, ...)
- Animation de rue / de proximité (sortie d'école, ...)
- Animation chez un partenaire (établissement scolaire, ...)
- Animation de débat dans l'espace public (porteur de parole, ...)
- Médiateur-trice
- Maraude et porte-à-porte
- Permanence chez un partenaire (Frances Services, CCAS, ...)
- Autres

Les partenariats (formalisés ou non)



Les partenariats formalisés



L'accueil des associations

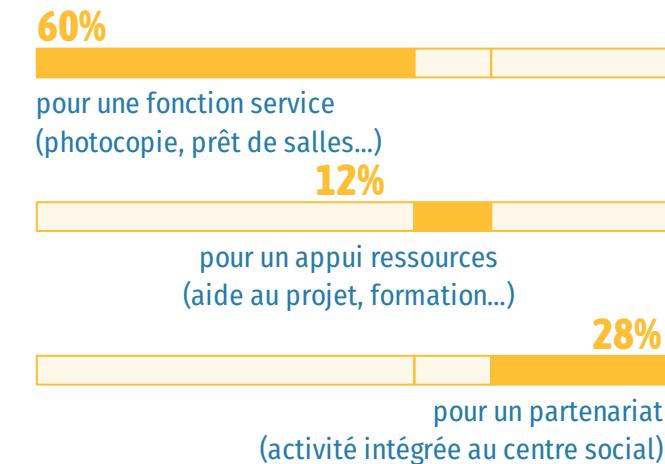
95% 

→ des centres sociaux ont accueilli des associations dans leur locaux en 2024

1 680 associations
accueillies au total

22 associations
accueillies en moyenne par structure

Associations accueillies par fonction



CONTRATS LOCAUX & ACCOMPAGNEMENT DES INITIATIVES LOCALES

TERRITOIRE

92%

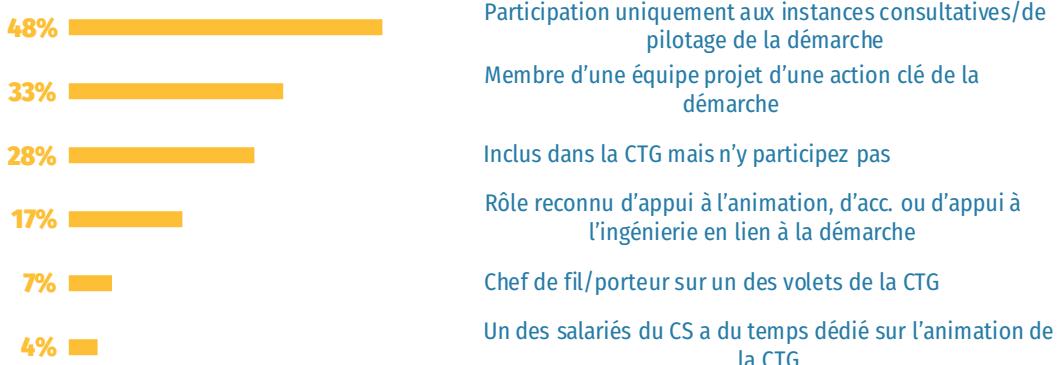
- des structures sont incluent dans au moins un contrat ou projet en lien avec les politiques locales du territoire



Part des structures concernées qui sont incluent dans un contrat ou projet en lien avec les politiques locales du territoire



Précisions sur le lien avec la CTG du territoire pour les structures concernées



L'animation de la vie locale

21 associations

- émanent ou sont nées de l'accompagnement d'un centre social en 2024

20 entreprises



800 évènements locaux portés par les structures au total
10,7 en moyenne par structure

330 évènements locaux accompagnés par les structures au total
4,4 en moyenne par structure



L'accompagnement des initiatives d'habitants

77%

- des structures ont soutenu des initiatives d'habitants ou de collectifs d'habitants en 2024

220 initiatives soutenues par les structures au total
3,8 en moyenne par structure

1 420 personnes concernées par le développement de ces initiatives
24,6 en moyenne par structure

L'ÉQUIPE SALARIÉES



1 600 salarié.es
au total

21,3 salarié.es
en moyenne
par structure



800 ETP
au total

10,7 ETP
en moyenne
par structure

*ETP : Équivalents Temps plein

Les stagiaires et services civiques



590 stagiaires et services civiques
au total

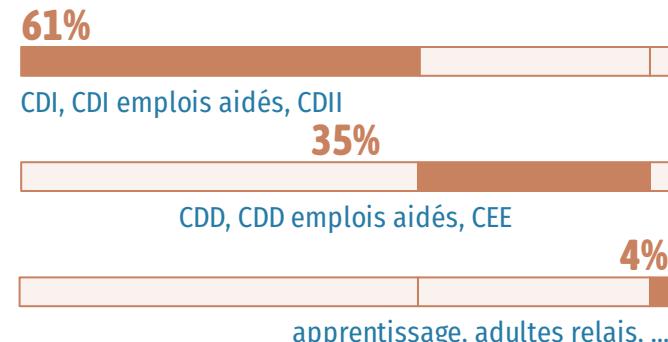
7,8 stagiaires et services civiques
en moyenne par structure

94%
de stagiaires

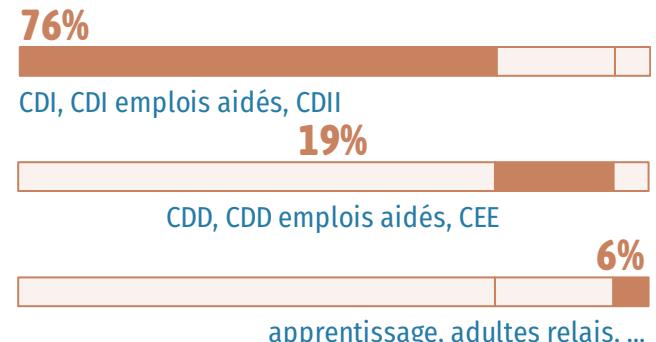
6%
de services civiques

EMPLOIS

Répartition des salarié.es par type de contrat



Répartition des Équivalents Temps Plein par type de contrat



Les postes FONJEP

27%

→ des centres sociaux ont un ou plusieurs salarié.es avec un financement FONJEP

36 postes financés
au total

0,5 poste financé
en moyenne par structure

La direction**100%**

→ des structures disposaient d'un.e directeur.trice en 2024

89%

des directeurs.trices ont le niveau de qualification requis

11%

des directeurs.trices ont un autre niveau de qualification

29% des directeurs.trices
n'ayant pas la qualification requise ont suivi une formation en 2024

Le.la référent.e famille**100%**

→ des structures disposaient d'un.e référent.e famille en 2024

88%

des référent.es famille ont le niveau de qualification requis

12%

des référent.es famille ont un autre niveau de qualification

50% des référent.es famille

n'ayant pas la qualification requise ont suivi une formation en 2024

Le.la référent.e jeunesse**48%**

→ des structures disposaient d'un.e référent.e jeunesse en 2024

Formation des salarié.es**94%**

→ des centres sociaux ont un ou plusieurs salariés qui ont suivi une formation en 2024

42%

des centres sociaux ont un ou plusieurs salariés qui ont suivi une formation qualifiante



60 **salarié.es** ont reçu une formation qualifiante

86%

des centres sociaux ont un ou plusieurs salariés qui ont suivi une formation non qualifiante



380 **salarié.es** ont reçu une formation non qualifiante



41 millions d'euros
de budget total



→ 552 700 euros
de budget moyen par structure

Répartition des structures en fonction du budget



Contributions volontaires

34%

→ des structures intègrent des contributions volontaires dans leur budget (mise à disposition de personnel, de locaux, etc.)

5,2%

→ du budget global des structures est lié à ces contributions volontaires

Résultat courant

23%

Structures en excédent

52%

Structures à l'équilibre

25%

Structures en déficit

Masse salariale



29 millions d'euros
de masse salariale totale



384 400 euros

de masse salariale en moyenne par structure

70%

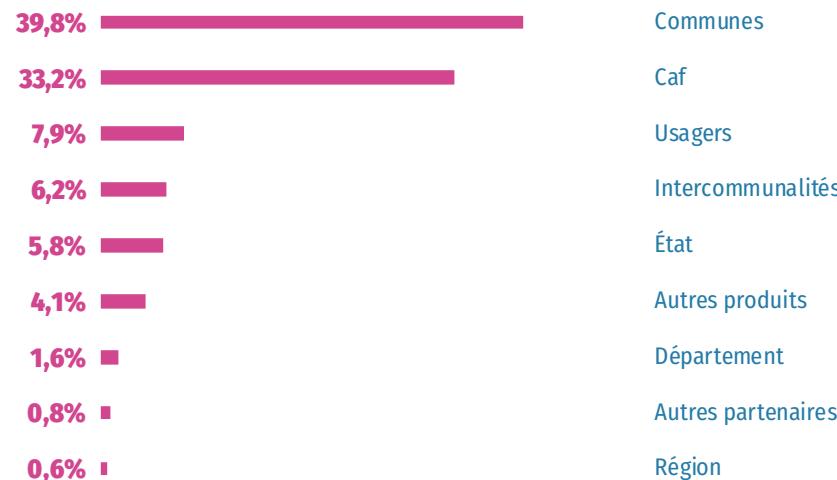
→ du budget des structures en moyenne



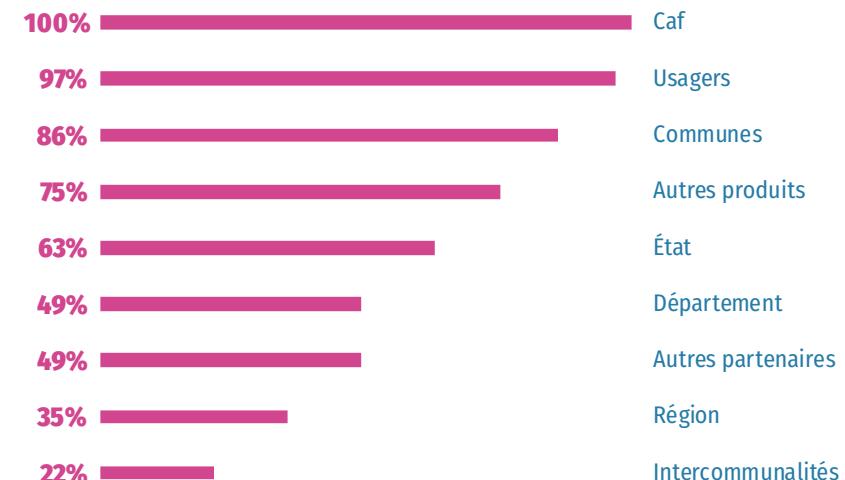
41 millions d'euros
de financement total

→ **547 000** euros
de financement moyen par
structure

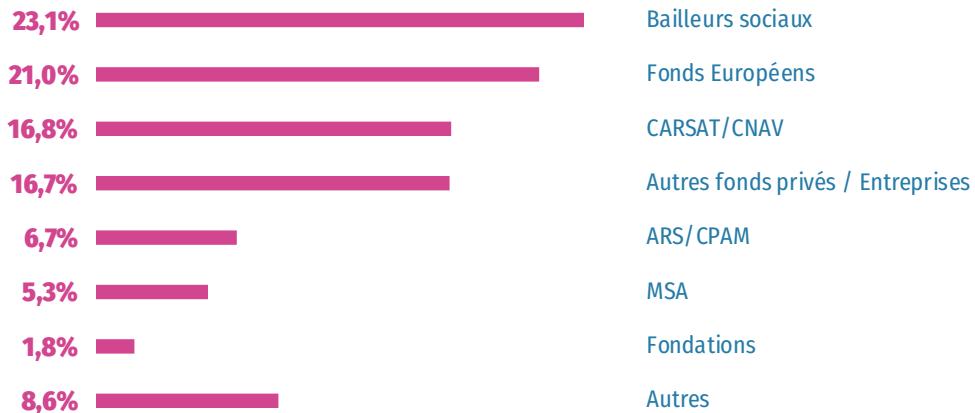
Répartition des produits par financeur



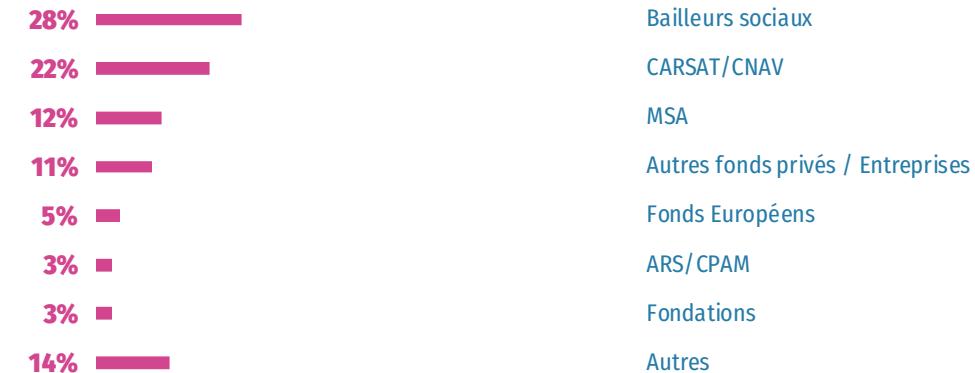
Part des structures qui perçoivent des financements par financeur



Répartition de la part des produits issus des autres partenaires



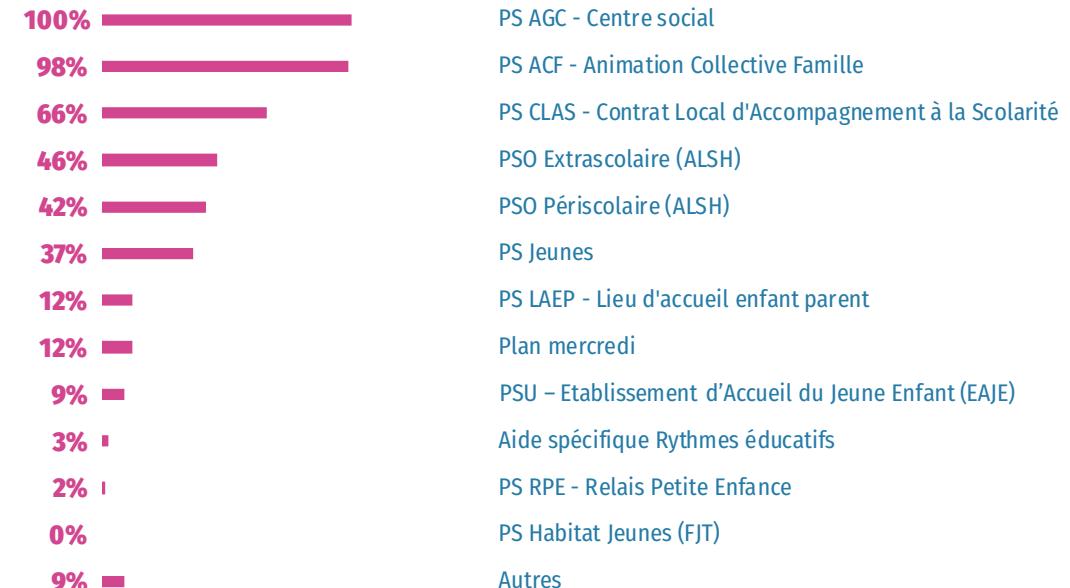
Part des structures concernées par les financements des autres partenaires



Répartition des financements CAF



Part des structures qui perçoivent les différentes PS de la CAF



CONVENTIONNEMENTS : COMMUNE, INTERCOMMUNALITÉ & CAF

BLOC THÉMATIQUE : DIFFICULTÉS ÉCO&RH

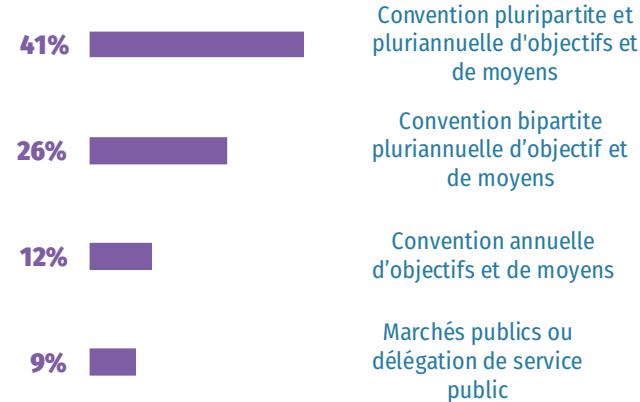
La commune

79%
des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la commune

Hors structures en gestion municipale



Modes de conventionnements



Financements complémentaires

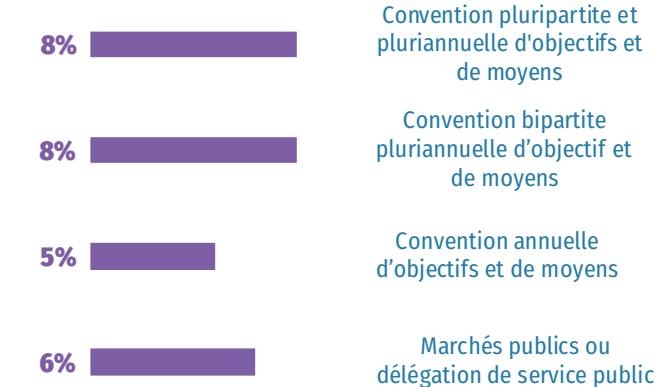


L'intercommunalité

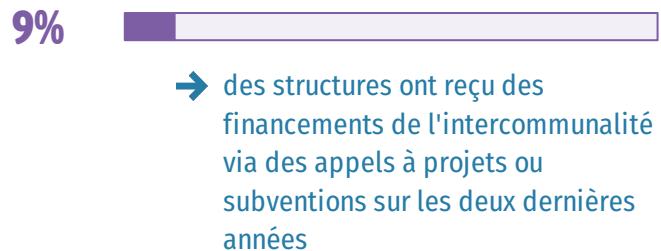
25%
des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec l'intercommunalité

Hors structures en gestion intercommunale

Modes de conventionnements



Financements complémentaires

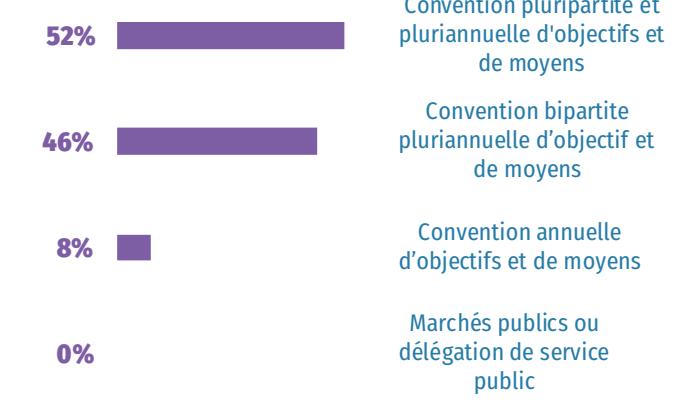


La Caf

100%
des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la commune

Hors structures en gestion directe Caf

Modes de conventionnements



Financements complémentaires



CONVENTIONNEMENTS : DÉPARTEMENT, RÉGION & ÉTAT

Le département

35%

des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec le département



Modes de conventionnements

5%

Convention pluripartite et pluriannuelle d'objectifs et de moyens

3%

Convention bipartite pluriannuelle d'objectif et de moyens

25%

Convention annuelle d'objectifs et de moyens

5%

Marchés publics ou délégation de service public

Financements complémentaires

32%

→ des structures ont reçu des financements du département via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

La région

25%

des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la région

Modes de conventionnements

0%

Convention pluripartite et pluriannuelle d'objectifs et de moyens

11%

Convention bipartite pluriannuelle d'objectif et de moyens

11%

Convention annuelle d'objectifs et de moyens

3%

Marchés publics ou délégation de service public

Financements complémentaires

25%

→ des structures ont reçu des financements de la région via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

BLOC THÉMATIQUE : DIFFICULTÉS ÉCO&RH

L'État

55%

des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec l'État

Modes de conventionnements

14%

Convention pluripartite et pluriannuelle d'objectifs et de moyens

15%

Convention bipartite pluriannuelle d'objectif et de moyens

25%

Convention annuelle d'objectifs et de moyens

5%

Marchés publics ou délégation de service public



Financements complémentaires

51%

→ des structures ont reçu des financements de l'État via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

CONVENTIONNEMENTS : CARSAT-CNAV & MSA

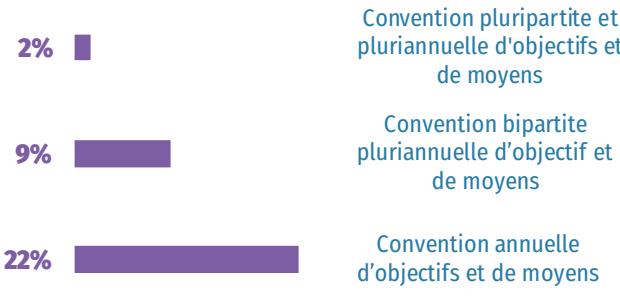
La CARSAT-CNAV

34%

des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la CARSAT-CNAV



Modes de conventionnements



Financements complémentaires



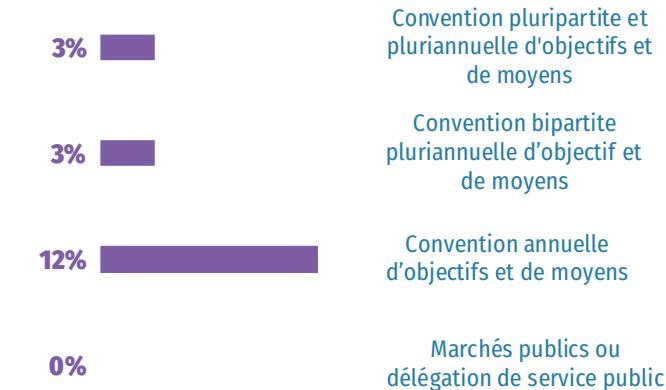
- des structures ont reçu des financements de la CARSAT-CNAV via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

La MSA

18%

des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la MSA

Modes de conventionnements

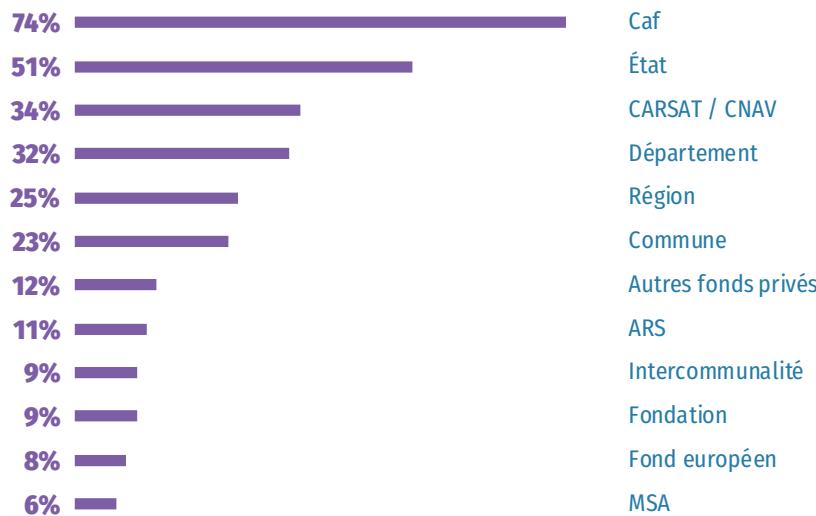


BLOC THÉMATIQUE : DIFFICULTÉS ÉCO&RH

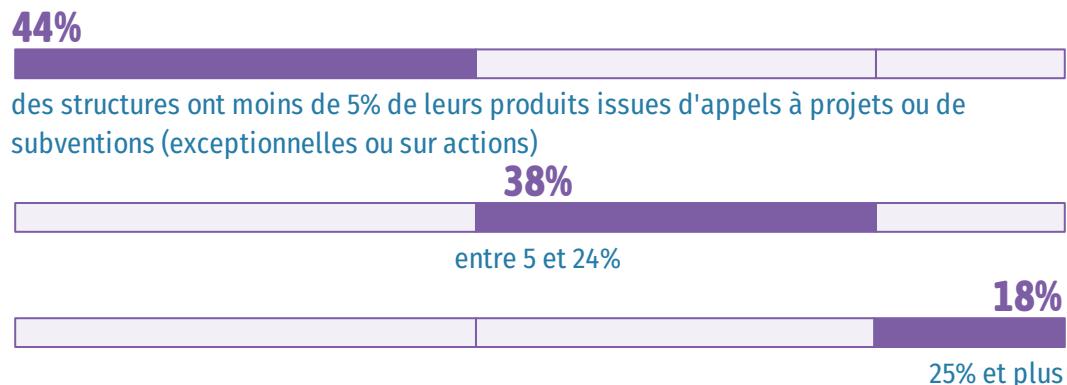


FINANCEMENTS COMPLÉMENTAIRES & FONDS DE ROULEMENT

Part des structures qui ont reçu des financements via des appels à projets ou subventions (exceptionnelles ou sur actions) sur les deux dernières années

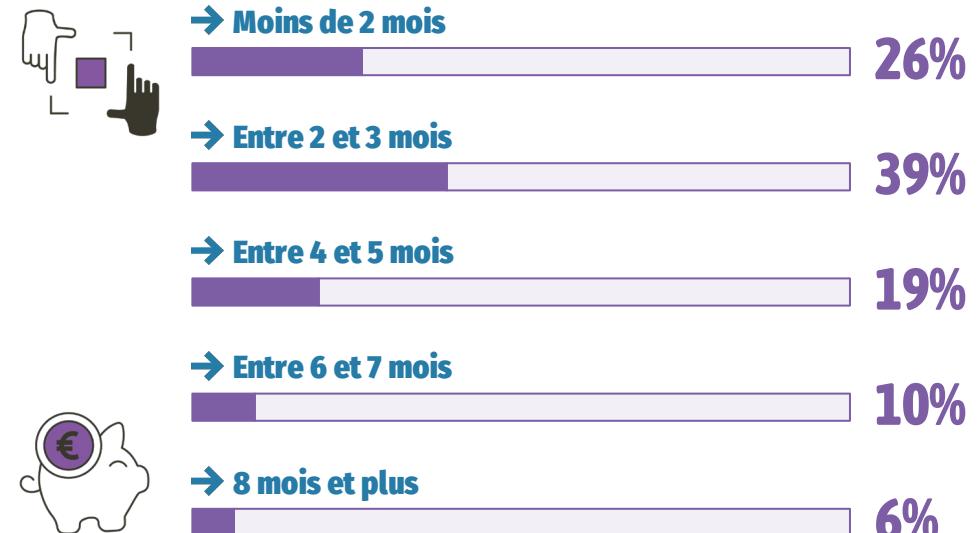


Part des produits issus de financements complémentaires



BLOC THÉMATIQUE : DIFFICULTÉS ÉCO&RH

Fonds de roulement au 31/12/2024



Associatifs uniquement

Avances de trésorerie



→ des structures associatives ont eu recours à une avance de trésorerie en 2024, auprès de leur banque, d'une fédération ou via un acompte anticipé

Convention collective

42%



→ ALISFA

45%



→ ECLAT

0%



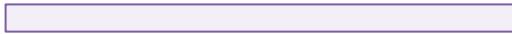
→ 51, Sanitaire et social

13%



→ Autres convention

0%



→ Pas de convention

Structures associatives
uniquement



Départ dans l'équipe salariée

69%



→ des structures ont eu un ou plusieurs départs au sein
de l'équipe salariée en 2024

Raisons des départs au sein des équipes pour les structures concernées

49%



Évolution professionnelle

27%



Réorientation professionnelle

27%



Autre

16%



Non précisé

13%



Retraite

13%



Inaptitude professionnelle

9%



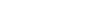
Raison économique pour la
structure

4%



Faute grave

4%



Épuisement professionnel

RENOUVELLEMENTS DE PERSONNEL

Renouvellements de personnel

68%

→ des structures ont connu un ou plusieurs turnovers sur les fonctions socles dans les 2 dernières années

Les postes ayant connu des turnovers pour les structures concernées

66%

Référent.e famille

41%

Direction

36%

Personnel d'accueil

30%

Poste administratif
(comptabilité / secrétariat)

27%

Référent.e jeunesse ou enfance-jeunesse

Direction

28%

des structures touchées par un turnover sur le poste de direction dans les deux dernières années

→ **1,9** renouvellement en moyenne pour les structures concernées

Référent.e ou coordinateur.trice famille

45%

des structures touchées par un turnover sur le poste de référent.e/coordinateur.trice famille dans les deux dernières années

→ **1,9** renouvellement en moyenne pour les structures concernées

Référent.e jeunesse ou enfance-jeunesse

18%

des structures touchées par un turnover sur le poste de référent.e/coordinateur.trice famille dans les deux dernières années

→ **2,0** renouvellements en moyenne

BLOC THÉMATIQUE : DIFFICULTÉS ÉCO&RH

Personnel d'accueil

25%

des structures touchées par un turnover sur le poste d'accueil dans les deux dernières années

→ **2,6** renouvellements en moyenne pour les structures concernées

Poste administratif

20%

des structures touchées par un turnover sur les postes administratifs (secrétariat, comptabilité) dans les deux dernières années

→ **1,9** renouvellement en moyenne pour les structures concernées

VACANCES DE POSTE : DIRECTION & RÉFÉRENT.E FAMILLE

Vacances de poste

38%

→ des structures ont connu une ou plusieurs vacances de poste en 2024 sur les postes cités

Les postes ayant connu des vacances pour les structures concernées

44% Animateur.trice

36% Référent.e famille

16% Référent.e jeunesse

16% Personnel d'accueil

12% Direction

8% Personnel petite enfance

8% Autres

4% Poste administratif

Direction

5%

des structures touchées par une vacances du poste de direction en 2024

→ **0,7** poste concerné en moyenne

→ **3,3** mois de vacances en moyenne

67%

Moins de 6 mois



33%

6 mois et plus

Moyens mis en œuvre pour palier l'absence

67% Réorganisation en interne

0% Recrutement de prestataire

0% Recrutement d'un alternant

0% Remplacement par un bénévole

0% Dérogation temporaire sur le diplôme

0% Diminution ou suppression d'activité

33% Pas de remplacement

BLOC THÉMATIQUE : DIFFICULTÉS ÉCO&RH

Référent.e famille

14%

des structures touchées par une vacances du poste de référent.e ou coordinateur.trice famille en 2024

→ **1,0** poste concerné en moyenne

→ **3,3** mois de vacances en moyenne

78%

Moins de 6 mois

22%

6 mois et plus

Moyens mis en œuvre pour palier l'absence

78% Réorganisation en interne

0% Recrutement de prestataire

Recrutement d'un alternant

Remplacement par un bénévole

Dérogation temporaire sur le diplôme

Diminution ou suppression d'activité

11% Pas de remplacement

VACANCES DE POSTE : RÉFÉRENT.E JEUNESSE, ANIMATEUR.TRICE & ACCUEIL

Référent.e jeunesse

6%

des structures touchées par une vacances du poste de référent.e ou coordinateur.trice jeunesse en 2024

→ **1,0** poste concerné en moyenne

→ **3,5** mois de vacances en moyenne

100%

Moins de 6 mois

0%

6 mois et plus



Animateur.trice

17%

des structures touchées par une vacances du poste d'animateur.trice en 2024

→ **1,2** poste concerné en moyenne

→ **4,7** mois de vacances en moyenne

64%

Moins de 6 mois

36%

6 mois et plus

Moyens mis en œuvre pour palier l'absence

75% Réorganisation en interne

0% Recrutement de prestataire

0% Recrutement d'un alternant

0% Remplacement par un bénévole

0% Dérogation temporaire sur le diplôme

0% Diminution ou suppression d'activité

25% Pas de remplacement

BLOC THÉMATIQUE : DIFFICULTÉS ÉCO&RH

Personnel d'accueil

6%

des structures touchées par une vacances du poste d'accueil en 2024

→ **1,3** poste concerné en moyenne

→ **2,3** mois de vacances en moyenne

100%

Moins de 6 mois

0%

6 mois et plus

Moyens mis en œuvre pour palier l'absence

55% Réorganisation en interne

9% Recrutement de prestataire

9% Recrutement d'un alternant

0% Remplacement par un bénévole

0% Dérogation temporaire sur le diplôme

27% Diminution ou suppression d'activité

45% Pas de remplacement

Moyens mis en œuvre pour palier l'absence

50% Réorganisation en interne

0% Recrutement de prestataire

0% Recrutement d'un alternant

0% Remplacement par un bénévole

0% Dérogation temporaire sur le diplôme

0% Diminution ou suppression d'activité

50% Pas de remplacement

Personnel petite enfance

3%

des structures touchées par une vacances de poste de personnel petite enfance en 2024

→ **1,0** poste concerné en moyenne

→ **5,0** mois de vacances en moyenne



Moyens mis en œuvre pour palier l'absence



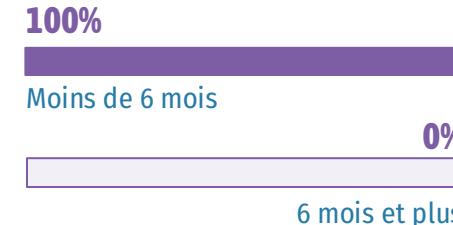
Postes administratifs

2%

des structures touchées par une vacances du ou des postes administratifs en 2024

→ **1,0** poste concerné en moyenne

→ **2,0** mois de vacances en moyenne



Moyens mis en œuvre pour palier l'absence



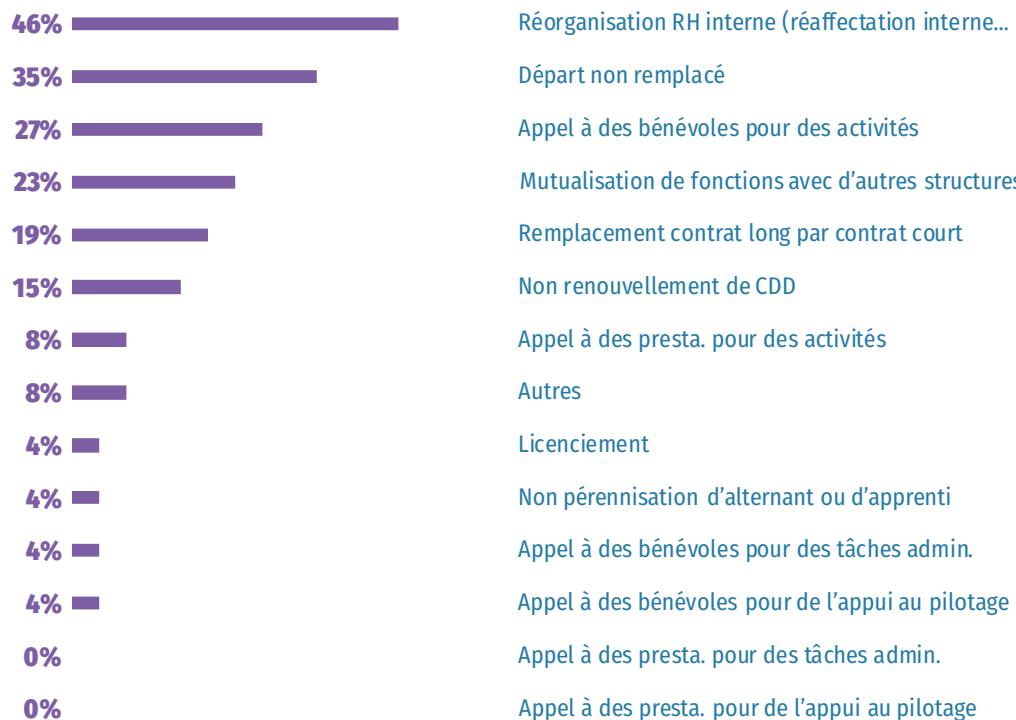
Modifications de l'organisation interne

40%

→ des structures ont dû modifier l'organisation interne de leur structure pour des raisons de moyens (financiers et/ou RH) en 2024



Les modifications d'organisation déployées pour les structures concernées

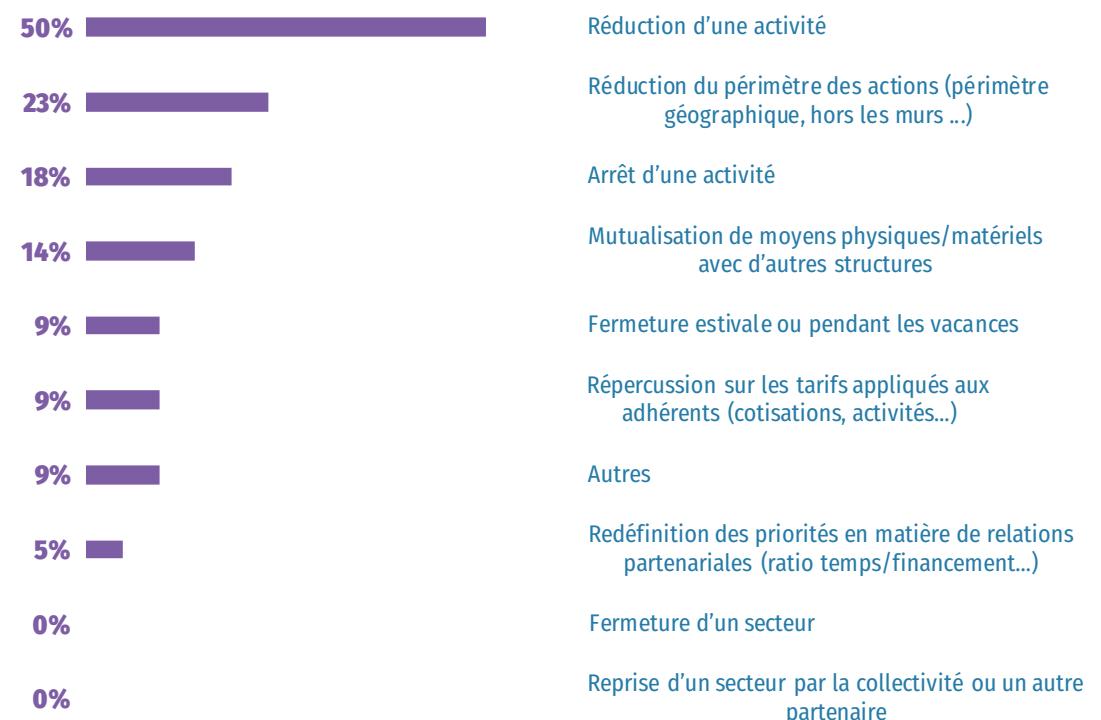


Modifications de l'activité

34%

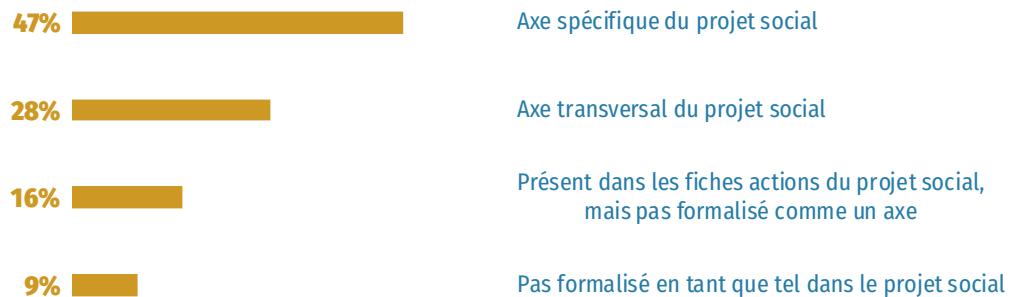
→ des structures ont dû modifier l'activité de leur structure pour des raisons de moyens (financiers et/ou RH) en 2024

Les modifications d'activité mise en oeuvre pour les structures concernées

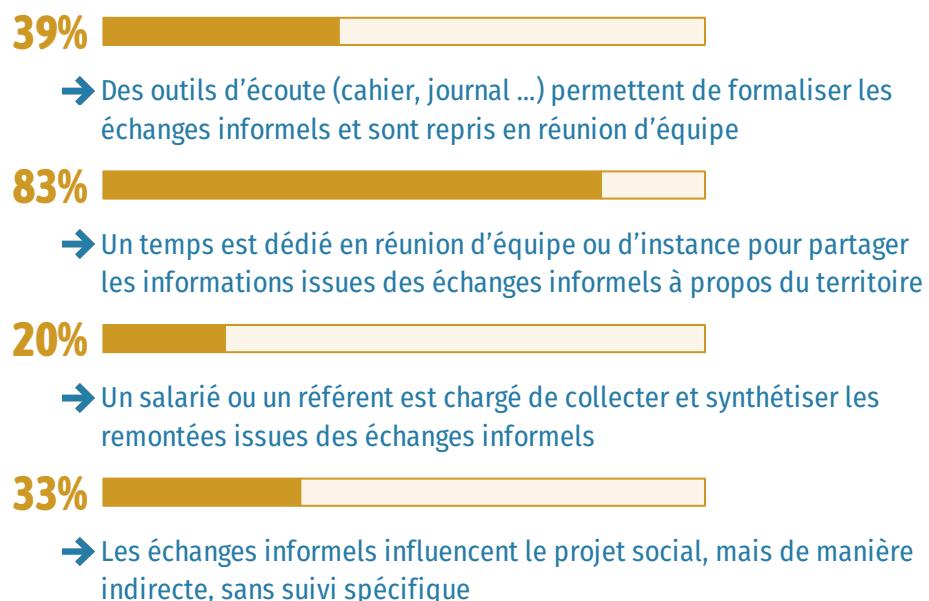


PROJET D'ACCUEIL, ÉCHANGES INFORMELS & NOUVELLES ACTIONS

Place du projet d'accueil dans le projet social

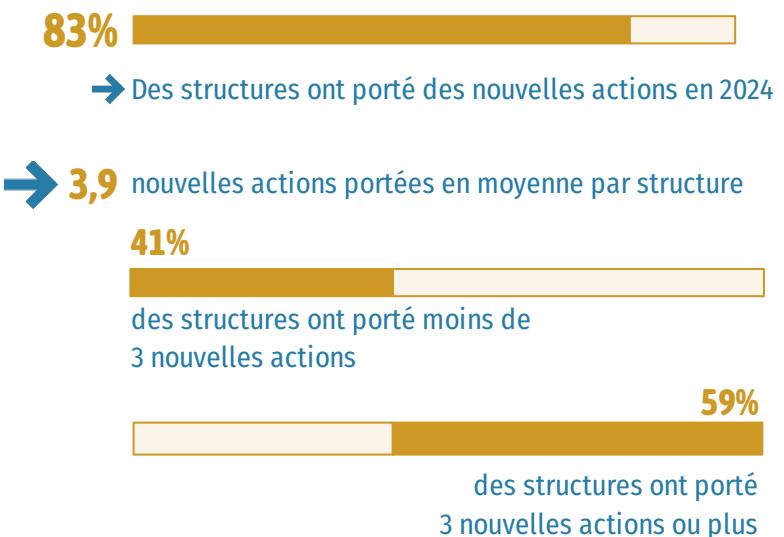


Contributions des échanges informels dans le projet social

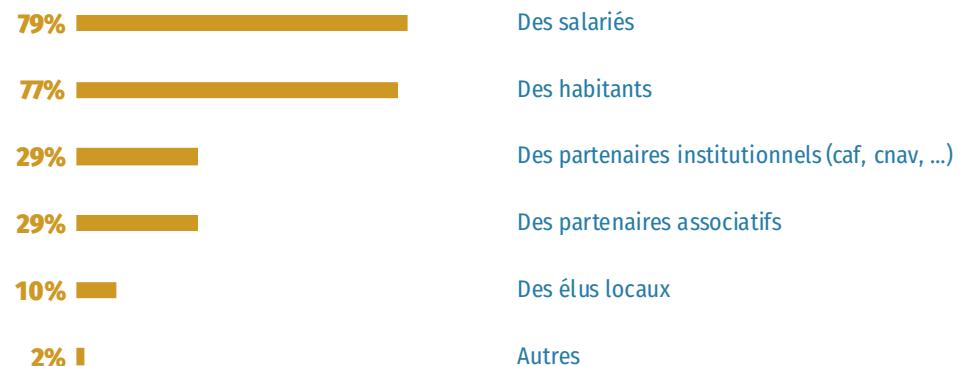


BLOC THÉMATIQUE: FONDAMENTAUX

Nouvelles actions



Origines de la demande qui a initiée la création des nouvelles actions



RENOUVELLEMENT DU PROJET SOCIAL : HABITANTS & BÉNÉVOLES

Structures concernées par un renouvellement de projet social



→ Des structures ont renouvelé leur projet social entre 2023 et 2025

Temporalité de l'implication des habitants dans le renouvellement



→ Pour l'évaluation du précédent projet social



→ Dans la phase de diagnostic, pour préciser les besoins et les attentes



→ Durant les temps de travail de co-construction du projet



→ Après la rédaction, pour consultation et/ou validation

BLOC THÉMATIQUE : FONDAMENTAUX

L'implication des habitants et des bénévoles



3 840 habitants

associés ou consultés par les structures

→ **193**

en moyenne par structure

19%



associés dans des espaces de travail collectif

81%



consultés (marché, enquête, ...)

Modes d'association des habitants au renouvellement



Enquête quantitative et/ou qualitative



Entretien collectif



Rencontre hors les murs (marché, sorties d'école,...)



Table ronde, débat



Entretien individuel



Autres

RENOUVELLEMENT DU PROJET SOCIAL : PARTENAIRES

Temporalité d'implication des partenaires dans le renouvellement



→ Pour l'évaluation du précédent projet social



→ Dans la phase de diagnostic, pour préciser les besoins et les attentes

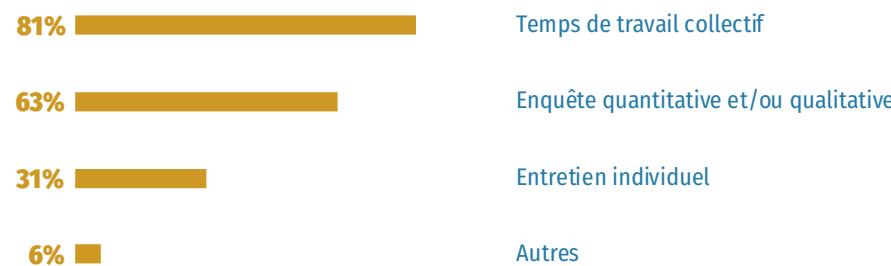


→ Durant les temps de travail de co-construction du projet



→ Après la rédaction, pour consultation et/ou validation

Modes d'association des partenaires au renouvellement



BLOC THÉMATIQUE: FONDAMENTAUX

Les partenaires associés au renouvellement



Focus sur le lien avec les associations lors du renouvellement



70 associations
associées ou consultées par les structures

→ **3,8** en moyenne par structure

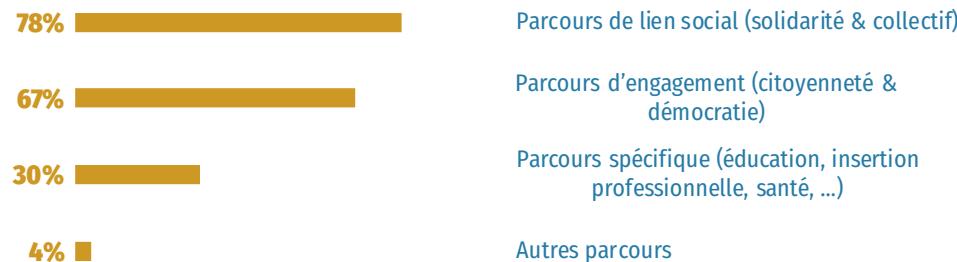
PARCOURS D'HABITANTS & ACTIONS COPORTÉES

Parcours d'habitants



→ Des structures ont adopté la notion de parcours habitants dans leur projet social

Les parcours d'habitants adoptés pour les structures concernées



Porte d'entrée initiale des bénévoles dans la structure



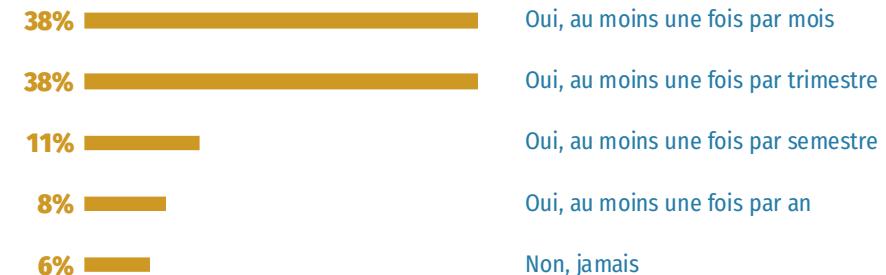
BLOC THÉMATIQUE : FONDAMENTAUX

Actions et projets coportés



→ Des structures ont coporté des actions ou des projets avec d'autres structures de leur territoire en 2024

Répartition des structures en fonction de la fréquence des actions coportées



Animation de dynamique partenariale

80%

→ Des structures ont animé des dynamiques partenariales sur leur territoire

Les dynamiques partenariales animées pour les structures

71%

Oui, animation d'un réseau d'acteurs associatifs, entreprises, ESS, ... (café des partenaires, ...)

33%

Oui, animation d'un réseau « hybride » (associations, habitants, élus, ...)

29%

Oui, animation d'un dispositif ou d'une politique locale (PEDT, CTG, Cité éducative ...)

6%

Autres

Politique tarifaire différenciée

72%

→ Des structures pratiquent une politique tarifaire différenciée pour leurs activités (cotisations, adhésions, ...), hors ALSH et EAJE