

Observatoire des centres sociaux et des espaces de vie sociale

→ Centre-Val de Loire

→ Espaces de vie sociale



NOTE TECHNIQUE

Le mot **moyenne** dans ce document renvoie à une **moyenne réduite**. Il s'agit d'une moyenne classique qui ne prend en compte que **95%** de l'échantillon statistique : on enlève les données extrêmes (2,5% en haut et 2,5% en bas).

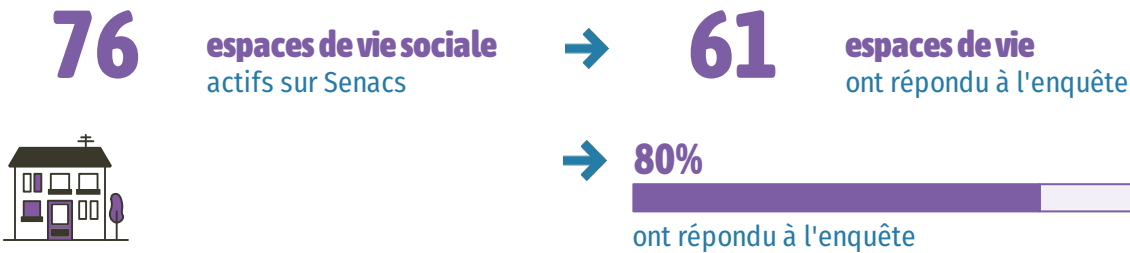
- ➔ L'utilisation de la moyenne réduite permet de **stabiliser et de fiabiliser** les chiffres obtenus lors du traitement de grandes séries de données.

Les **totaux** pour les questions quantitatives sont calculés sur la base d'une projection de la **moyenne réduite** sur le nombre de **structures présentes** dans Senacs.

- ➔ La projection permet à la fois de **fiabiliser** les totaux au même titre que les moyennes, mais également d'avoir une **analyse longitudinale** des chiffres de SENACS, sans biais lié au taux de remplissage de l'enquête.

PORTRAIT DES ESPACES DE VIE SOCIALE

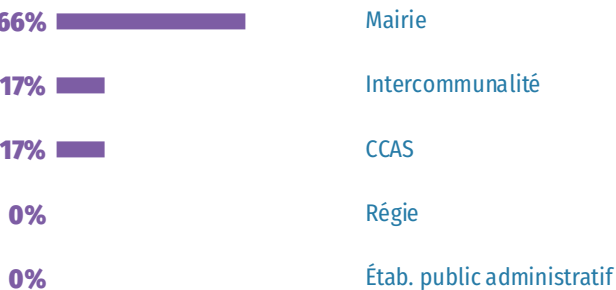
PORTRAIT



Mode de gestion des structures actives



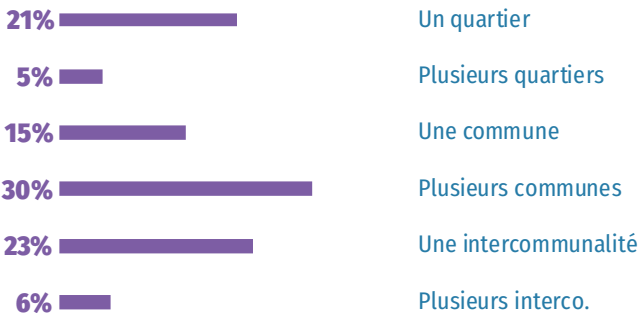
Les modes de gestion collectivité locale



Territoire d'intervention



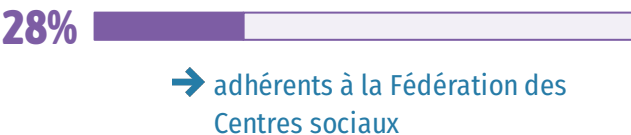
Détails des territoires d'intervention



Géographie prioritaire



Autres caractéristiques



BÉNÉVOLES

VITALITÉ DÉMOCRATIQUE



3 760 bénévoles au total
impliqués dans les structures

114 300 heures de bénévolat
réalisées au total

49 bénévoles en moyenne
impliqués dans les structures

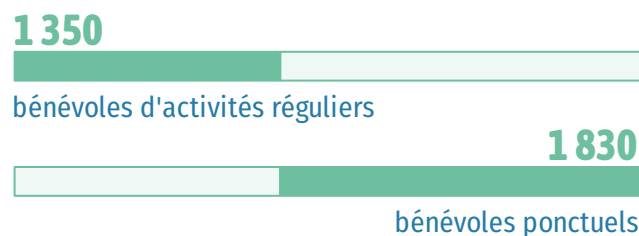
→ **71,2** Équivalents Temps Plein
au total

→ **1 500** heures de bénévolat en moyenne
0,9 ETP au total

Les bénévoles d'activités

Ensemble

3 180
bénévoles d'activités au total



61 800 heures de bénévolat des
bénévoles d'activités réguliers
38,5 ETP

22 800 heures de bénévolat des
bénévoles d'activités ponctuels
14,2 ETP

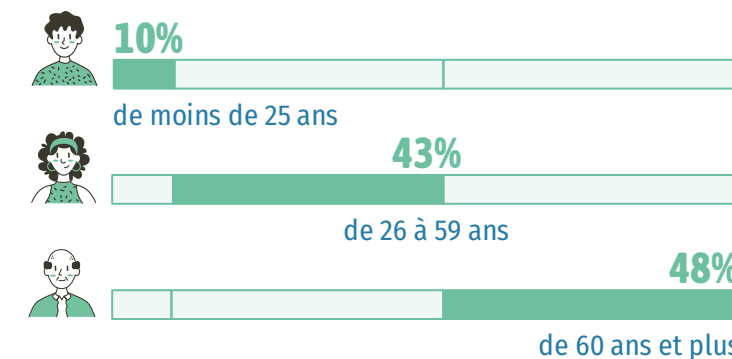
Moyenne par structure

42
bénévoles d'activités en moyenne

→ **18** bénévoles d'activités réguliers
en moyenne
810 heures de bénévolat en moyenne
0,5 ETP au total

→ **24** bénévoles ponctuels
en moyenne
300 heures de bénévolat en moyenne
0,2 ETP au total

Les bénévoles d'activités réguliers



Les bénévoles dans les instances

Ensemble

580

bénévoles dans les instances de gouvernance
et de pilotage au total

29 800 heures de bénévolat des
bénévoles dans les instances
18,5 ETP

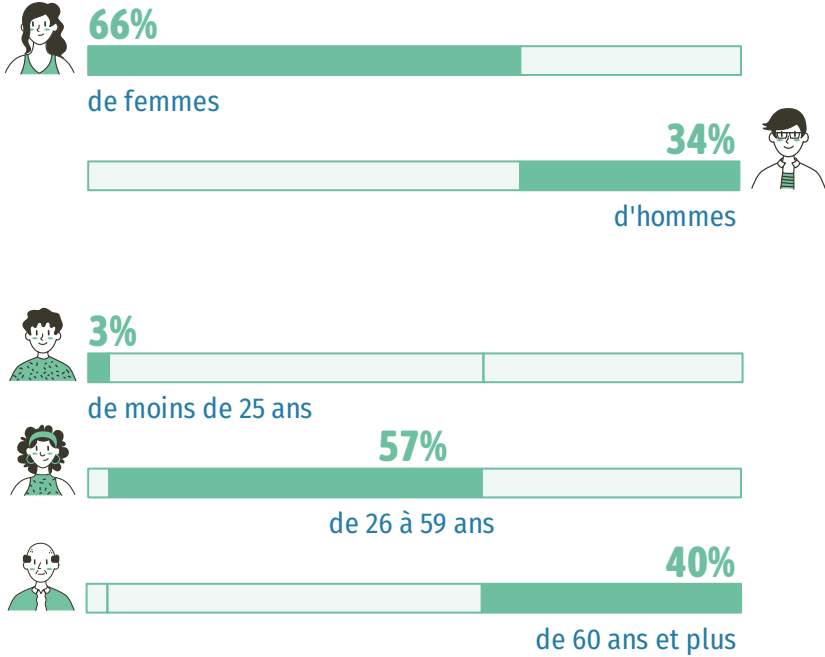
Moyenne par structures

8

bénévoles dans les instances de gouvernance
et de pilotage en moyenne

392 heures de bénévolat des
bénévoles dans les instances
0,2 ETP

Sexe et âge des bénévoles



➔ **136 600 habitants**
touchés par l'action des structures

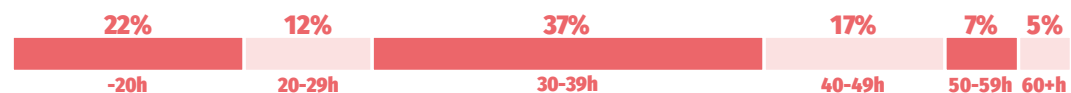
38 300 habitants participants
aux actions, projets et services

91 600 habitants participants
aux actions "évènementiel"

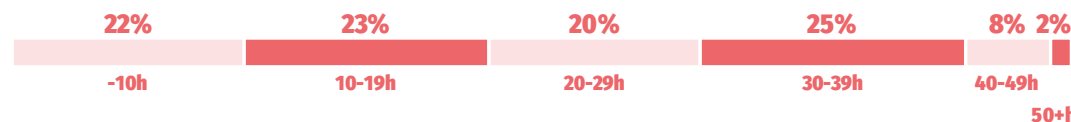
6 700 usagers des partenaires
hébergés par les structures

Amplitude horaire d'ouverture

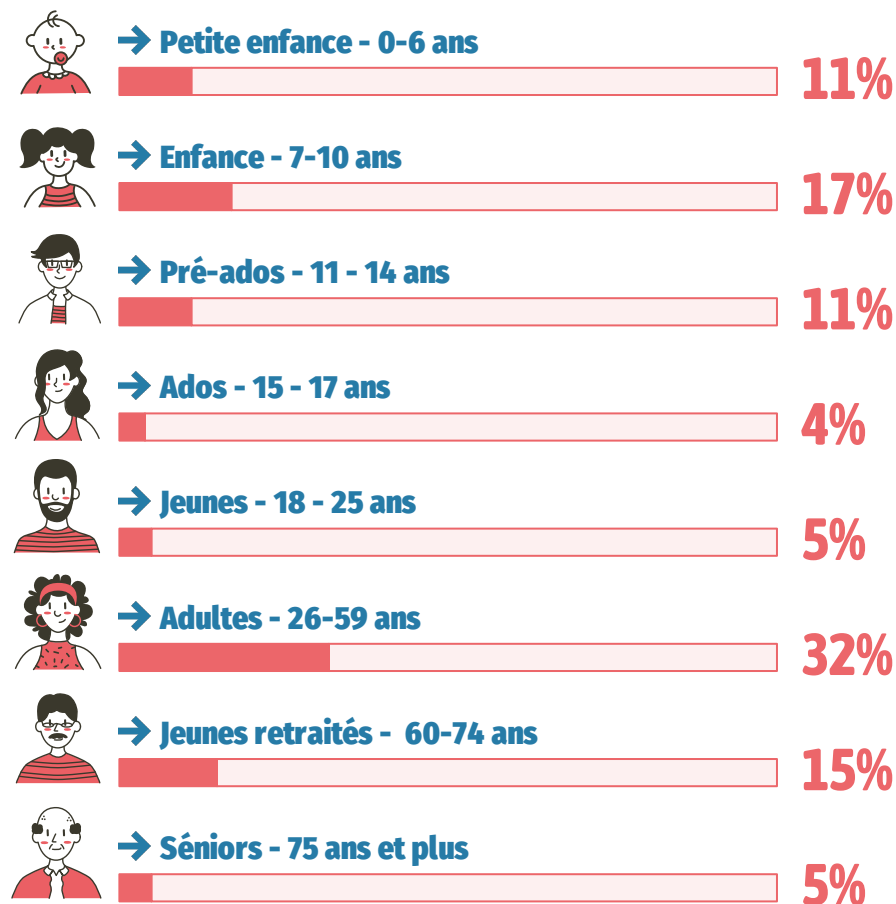
➔ **33 heures** d'ouverture hebdomadaire des structures en moyenne



➔ **22 heures** d'ouverture hebdomadaire de l'accueil en moyenne

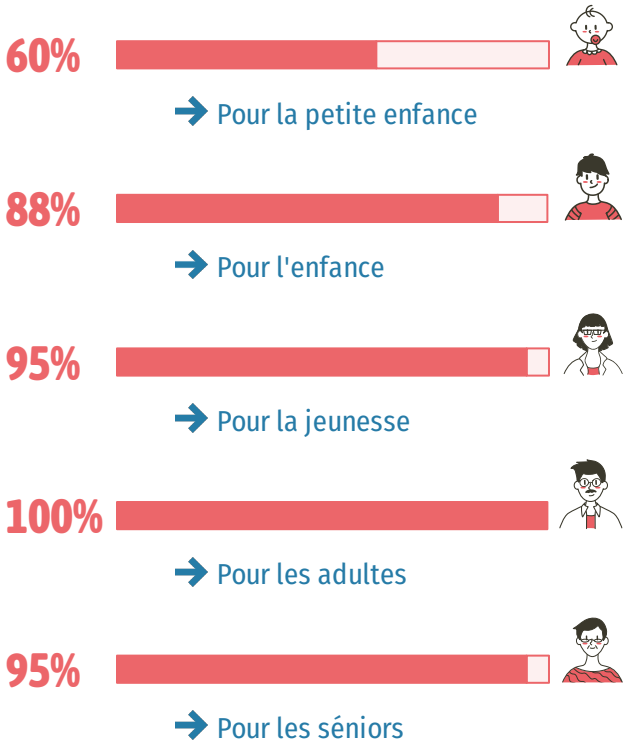


Répartition des habitants* par classe d'âge

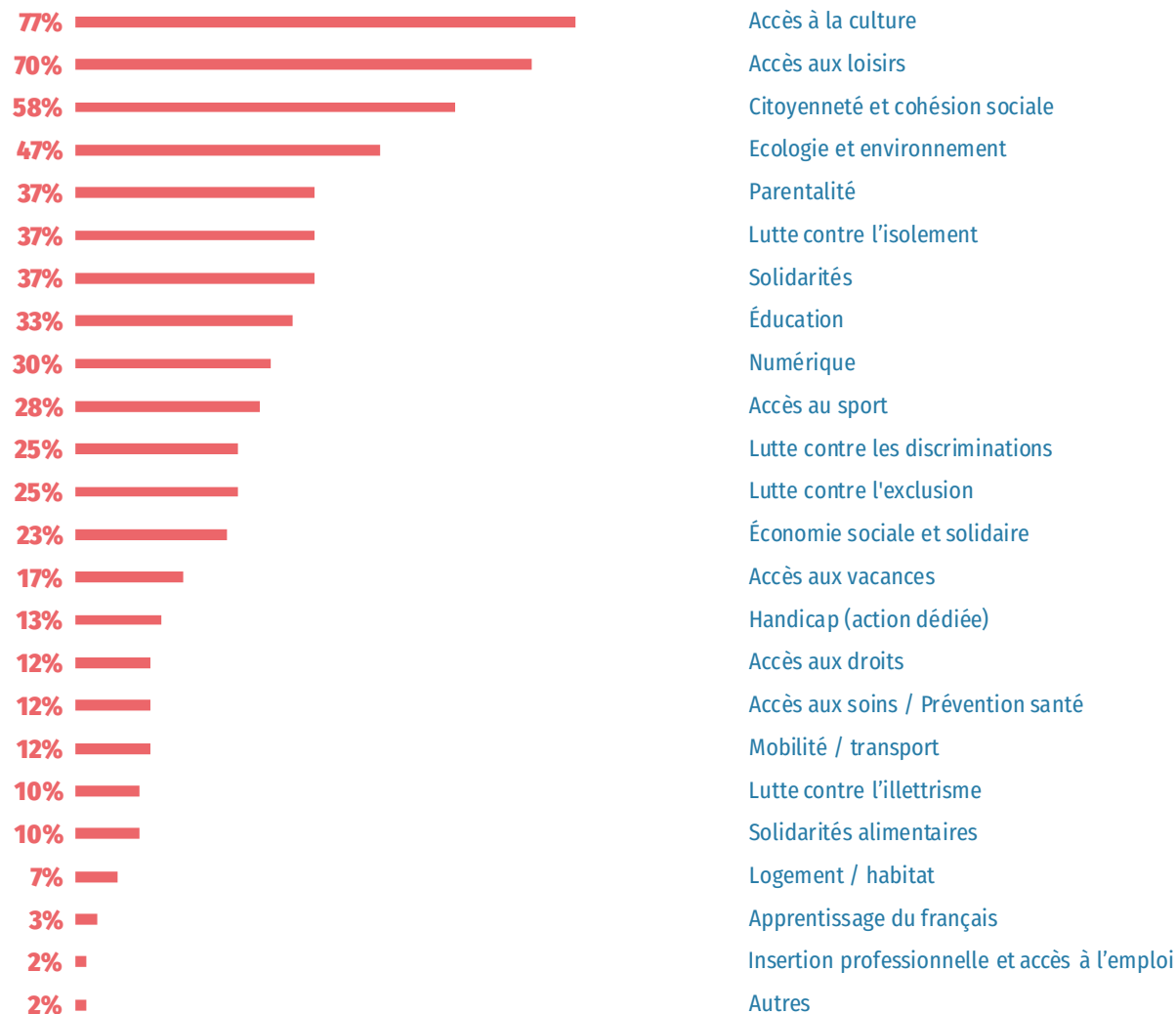


*uniquement les habitants participants aux actions, projets et services des structures

Part des structures qui développent des actions par grande classe d'âge



Part des structures qui proposent des actions pour au moins 3 classes d'âge par thématique

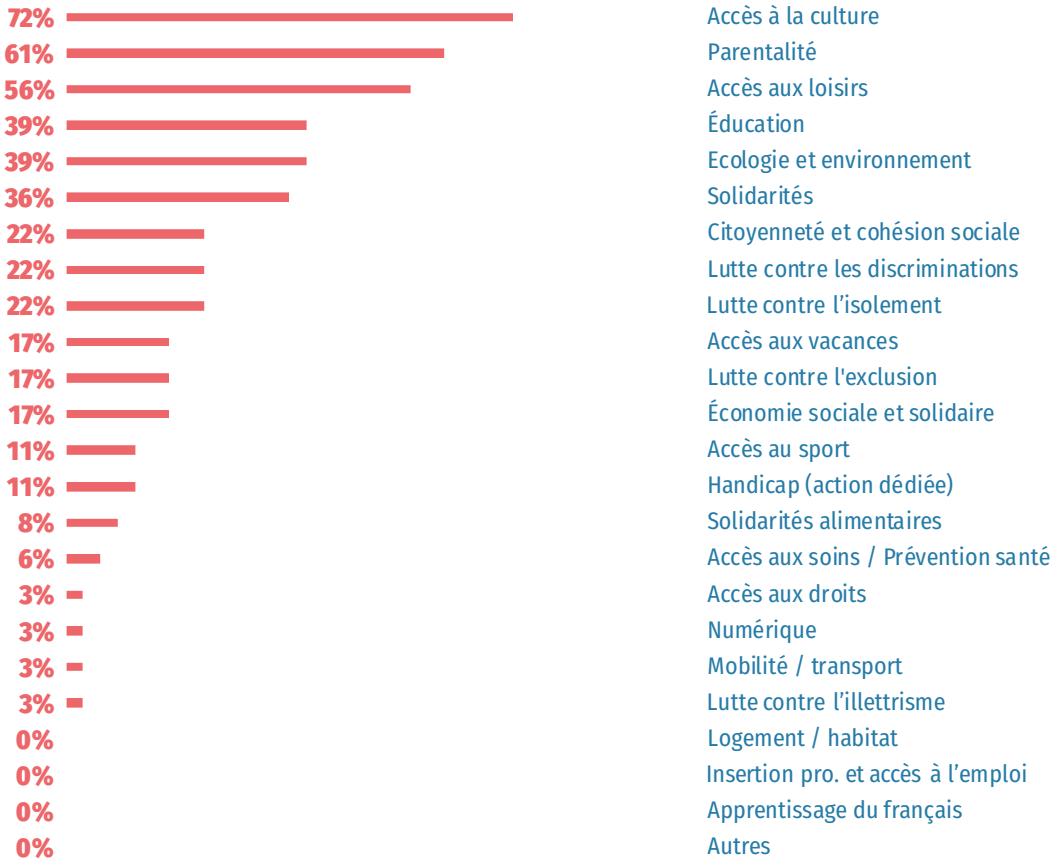


60%
des structures proposent des actions pour la petite enfance

4 100 enfants concernés au total
54 enfants en moyenne par structure



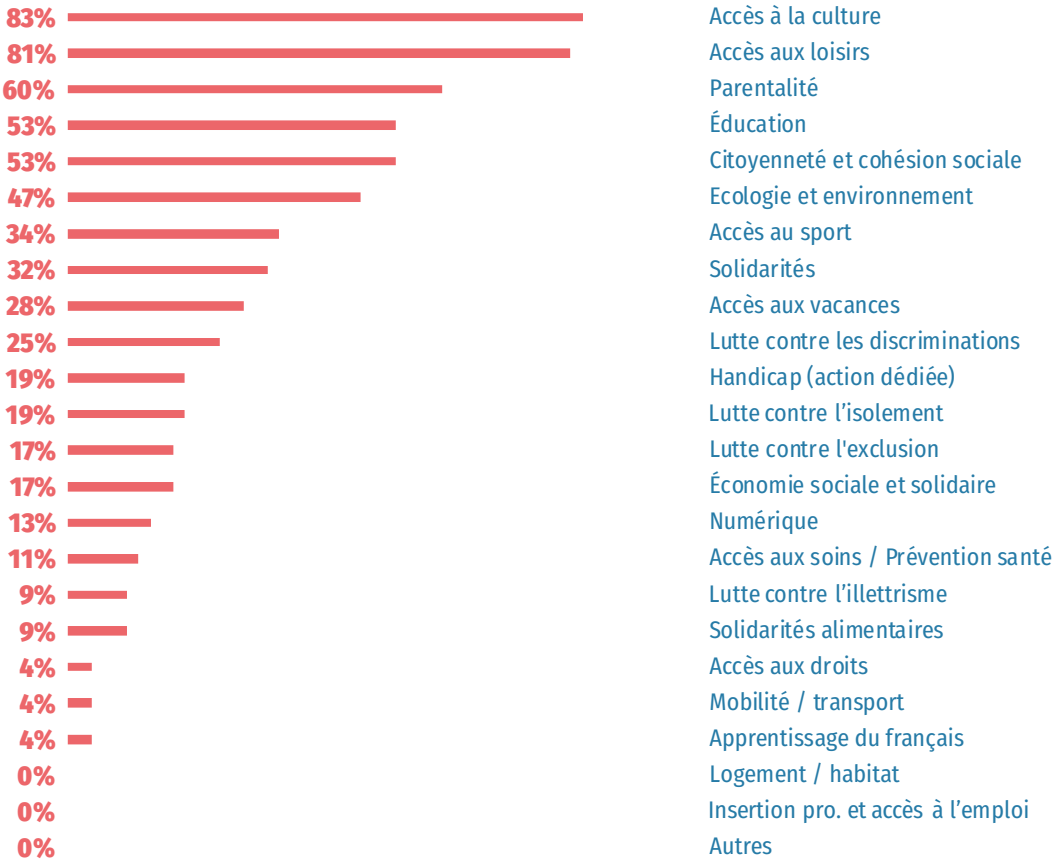
Part des structures concernées qui proposent des actions en direction de la petite enfance par thématique



88%
des structures proposent des actions pour l'enfance

10 790 enfants concernés au total
142 enfants en moyenne par structure

Part des structures concernées qui proposent des actions en direction de l'enfance par thématique



95%
des structures proposent des actions pour les jeunes

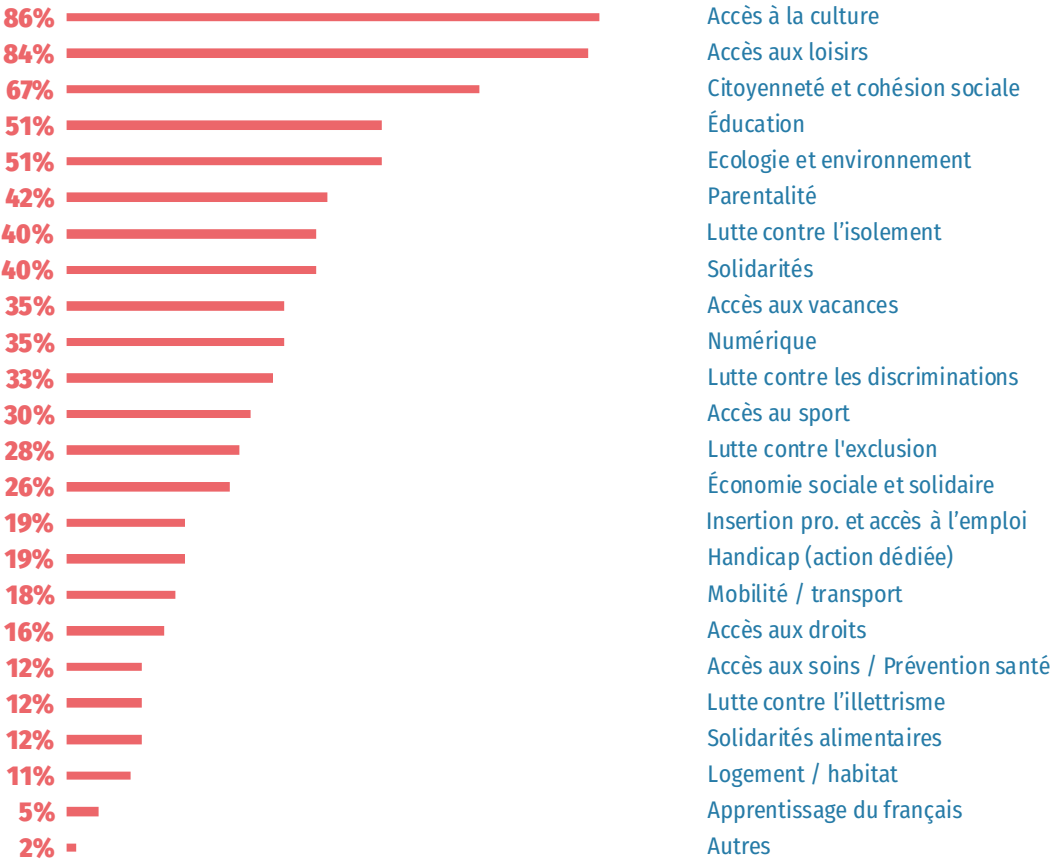
3 470 jeunes concernés au total
46 jeunes en moyenne par structure



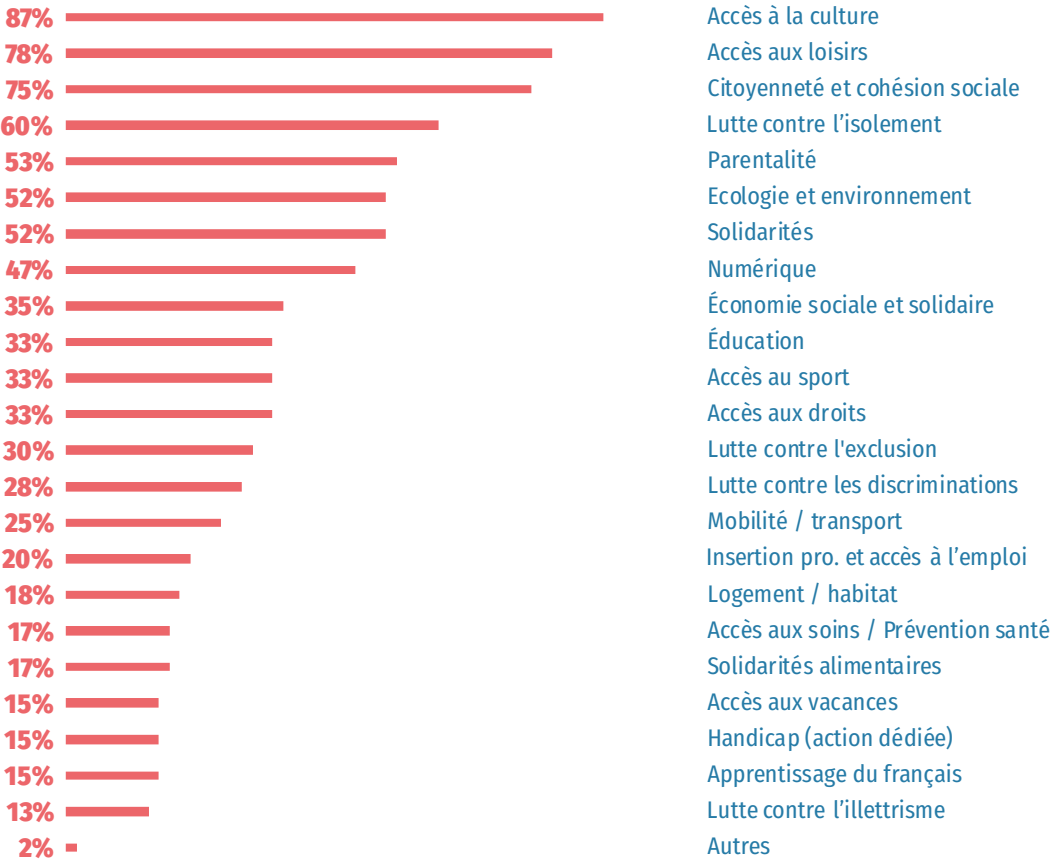
100%
des structures proposent des actions pour les adultes

12 330 adultes concernés au total
162 adultes en moyenne par structure

Part des structures concernées qui proposent des actions en direction des jeunes par thématique



Part des structures concernées qui proposent des actions en direction des adultes par thématique

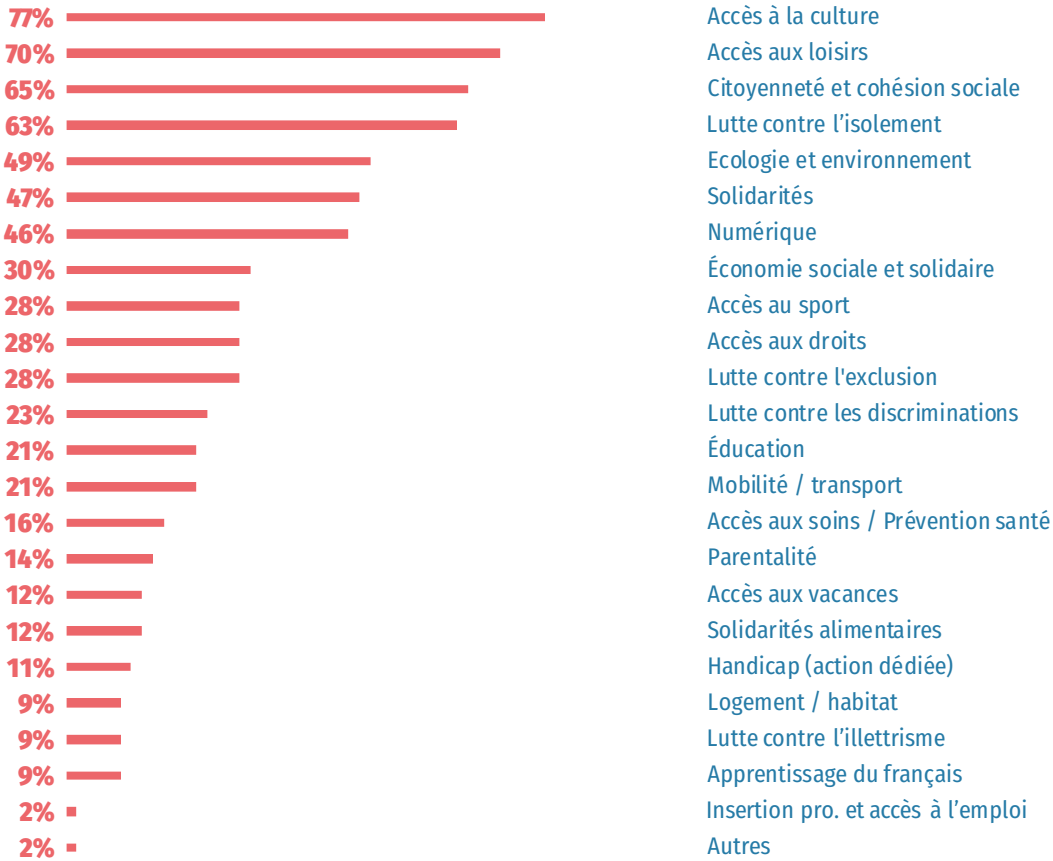


95%
des structures proposent des actions pour les séniors

7 630 séniors concernés au total
100 séniors en moyenne par structure



Part des structures concernées qui proposent des actions en direction des séniors par thématique



Le aller-vers

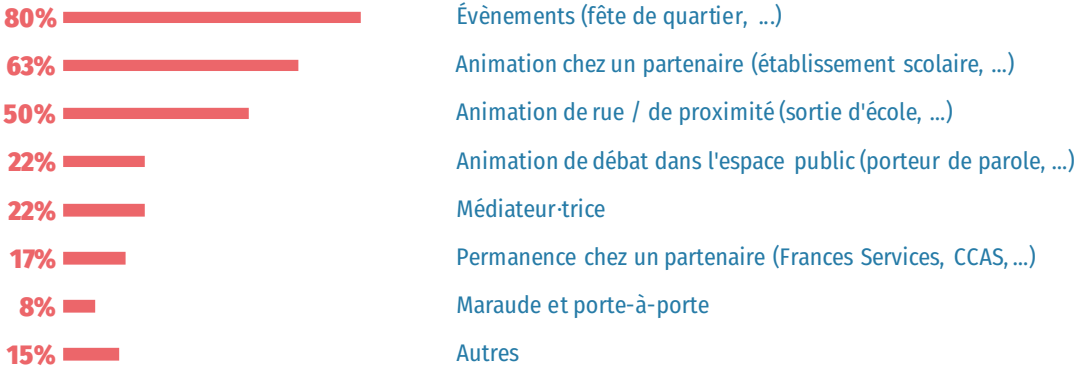


→ des structures proposent des actions d'aller-vers
→ **75%** dans l'espace public
→ **68%** chez des partenaires
8,1 heures par semaine sont réalisées en moyenne par les structures
→ **69%** du temps dans l'espace public

34 600 personnes concernées par ces actions en 2024
550 personnes en moyenne par structure



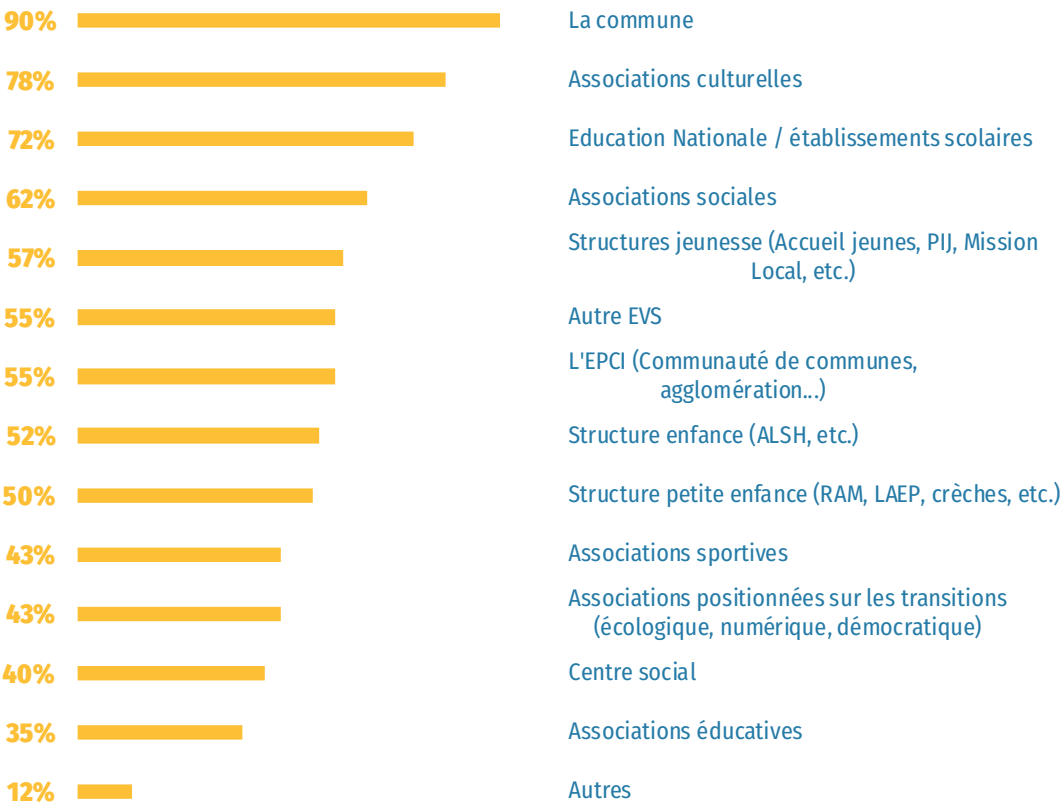
Les actions d'aller-vers développées par les structures concernées



Liens et partenariats locaux



→ des espaces de vie sociale sont en lien avec au moins l'un des acteurs locaux suivants :



L'accompagnement des initiatives d'habitants



→ des structures ont soutenu des initiatives d'habitants ou de collectifs d'habitants en 2024

230 initiatives soutenues par les structures au total
4,3 en moyenne par structure
830 personnes concernées par le développement de ces initiatives
15,7 en moyenne par structure

L'animation de la vie locale

950 évènements locaux portés par les structures au total
12,5 en moyenne par structure

340 évènements locaux accompagnés par les structures au total
4,5 en moyenne par structure

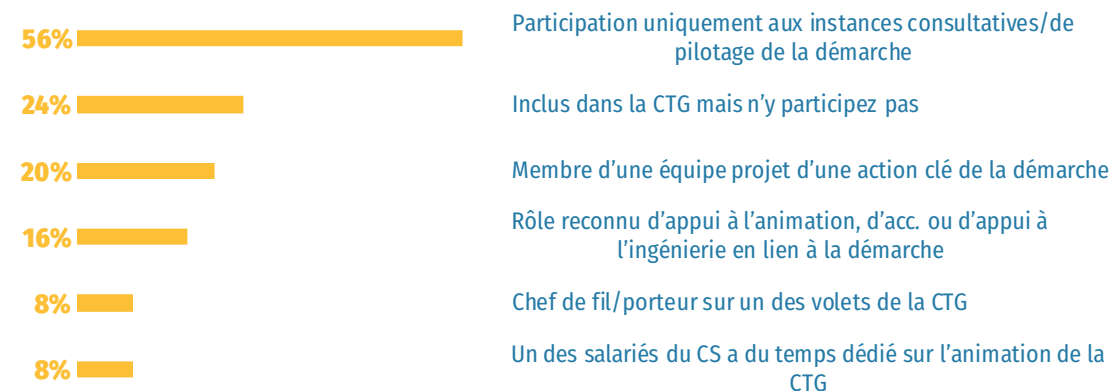




Part des structures concernées qui sont inclues dans un contrat ou projet en lien avec les politiques locales du territoire



Précisions sur le lien avec la CTG du territoire pour les structures concernées



L'ÉQUIPE SALARIÉES

EMPLOIS



310 salarié.es
au total

4,0 salarié.es
en moyenne
par structure

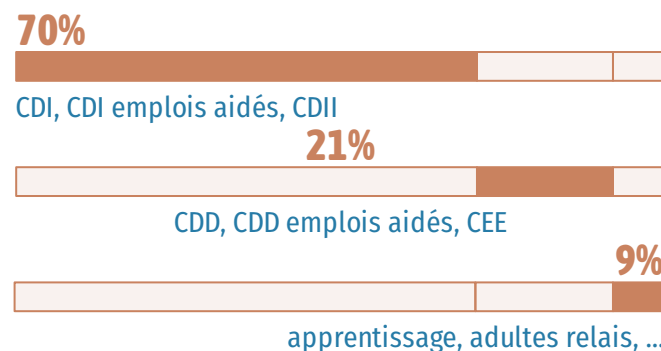


170 ETP
au total

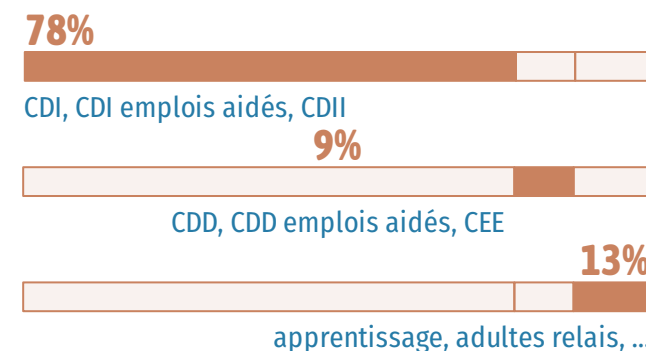
2,3 ETP
en moyenne
par structure

*ETP : Équivalents Temps plein

Répartition des salarié.es par type de contrat



Répartition des Équivalents Temps Plein par type de contrat



Les stagiaires et services civiques

170 stagiaires et services civiques
au total

2,2 stagiaires et services civiques
en moyenne par structure



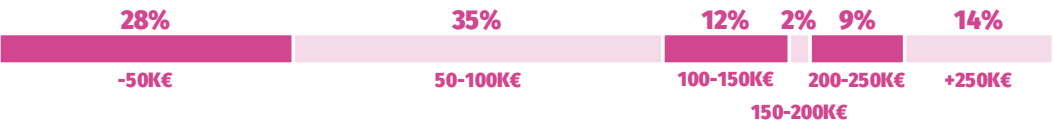


9 millions d'euros
de budget total

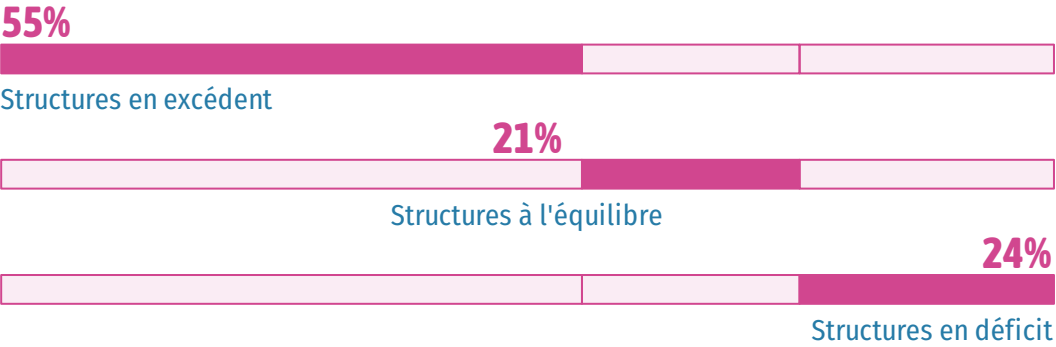


118 300 euros
de budget moyen par structure

Répartition des structures en fonction du budget



Résultat courant



Masse salariale



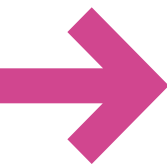
5 millions d'euros
de masse salariale totale



69 600 euros
de masse salariale en moyenne par structure



→ du budget des structures en moyenne

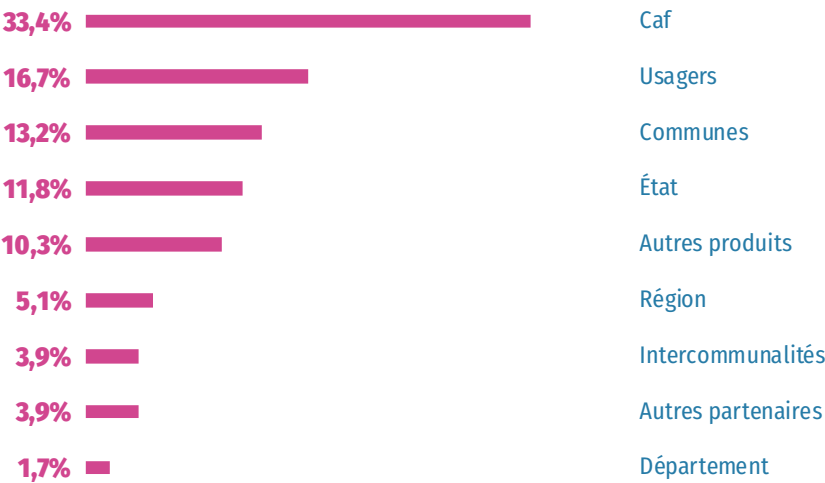


9 millions d'euros
de financement total

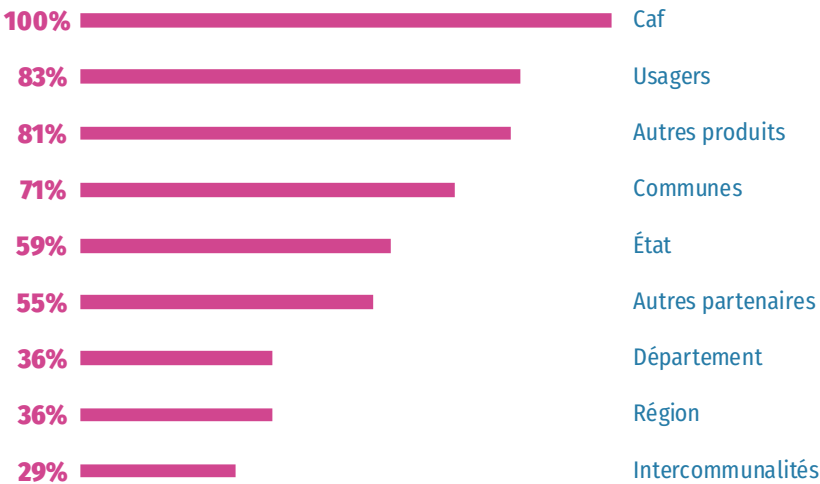


120 200 euros
de financement moyen par
structure

Répartition des produits par financeur

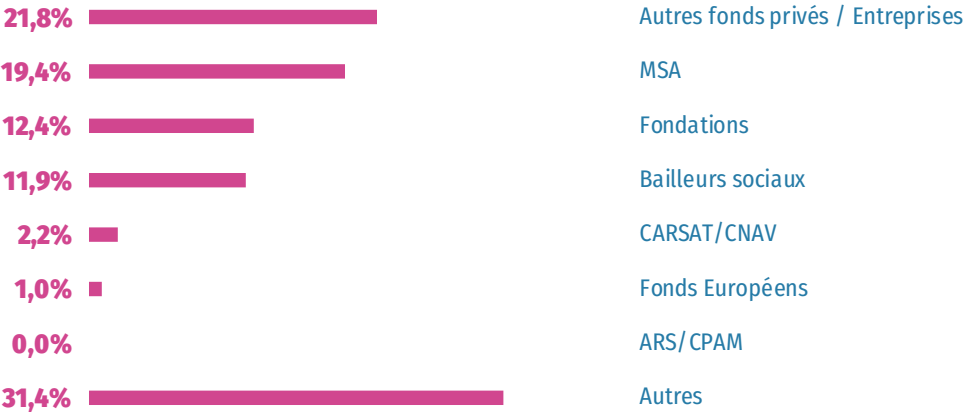


Part des structures qui perçoivent des financements par financeur

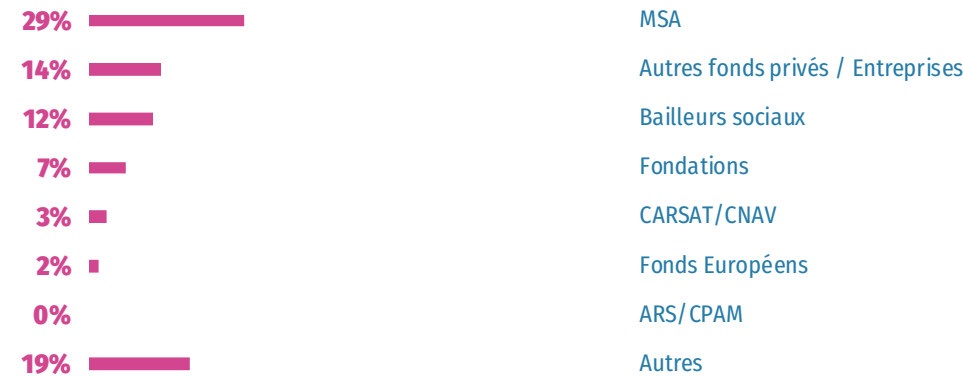




Répartition de la part des produits issus des autres partenaires



Part des structures concernées par les financements des autres partenaires



Répartition des financements CAF



Part des structures qui perçoivent les différentes PS de la CAF



CONVENTIONNEMENTS : COMMUNE, INTERCOMMUNALITÉ & CAF

BLOC THÉMATIQUE : DIFFICULTÉS ÉCO&RH

La commune

Hors structures en gestion municipale



37%

des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la commune

Modes de conventionnements

4%



Convention pluripartite et pluriannuelle d'objectifs et de moyens

7%



Convention bipartite pluriannuelle d'objectif et de moyens

28%



Convention annuelle d'objectifs et de moyens

2%



Marchés publics ou délégation de service public

Financements complémentaires

29%



→ des structures ont reçu des financements de la commune via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

L'intercommunalité

Hors structures en gestion intercommunale

19%

des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec l'intercommunalité

Modes de conventionnements

4%



Convention pluripartite et pluriannuelle d'objectifs et de moyens

9%



Convention bipartite pluriannuelle d'objectif et de moyens

7%



Convention annuelle d'objectifs et de moyens

0%



Marchés publics ou délégation de service public

Financements complémentaires

15%



→ des structures ont reçu des financements de l'intercommunalité via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

La Caf

Hors structures en gestion directe Caf

100%

des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la commune

Modes de conventionnements

25%



Convention pluripartite et pluriannuelle d'objectifs et de moyens

55%



Convention bipartite pluriannuelle d'objectif et de moyens

15%



Convention annuelle d'objectifs et de moyens

0%



Marchés publics ou délégation de service public

Financements complémentaires

51%



→ des structures ont reçu des financements de la Caf via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années



CONVENTIONNEMENTS : DÉPARTEMENT, RÉGION & ÉTAT

BLOC THÉMATIQUE : DIFFICULTÉS ÉCO&RH

Le département

14%

des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec le département



La région

22%

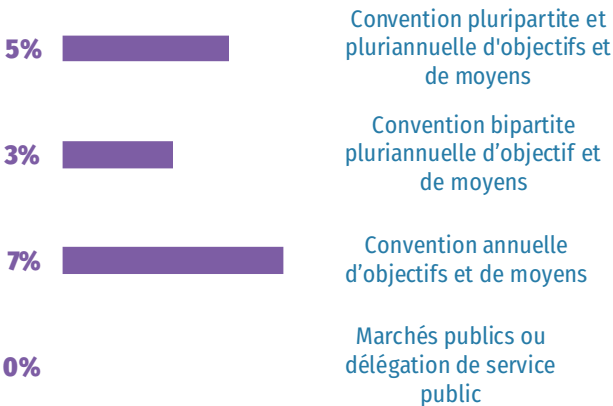
des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la région

L'État

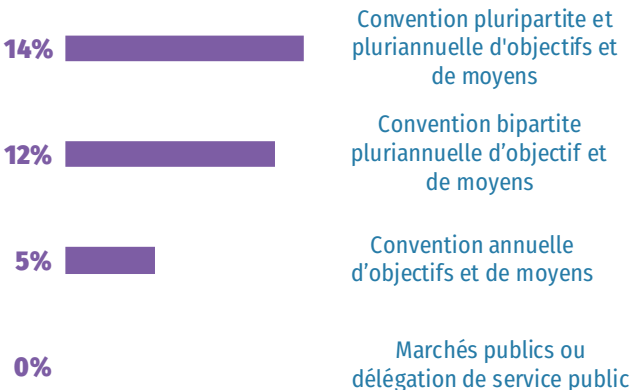
32%

des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec l'État

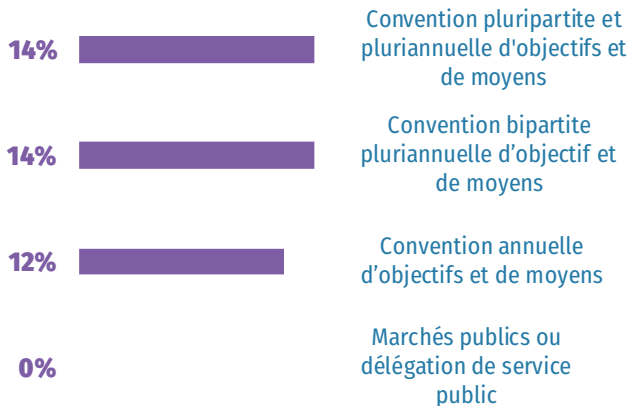
Modes de conventionnements



Modes de conventionnements



Modes de conventionnements



Financements complémentaires

24%

→ des structures ont reçu des financements du département via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

Financements complémentaires

25%

→ des structures ont reçu des financements de la région via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années



Financements complémentaires

46%

→ des structures ont reçu des financements de l'État via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

La CARSAT-CNAV

3%

des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la CARSAT-CNAV

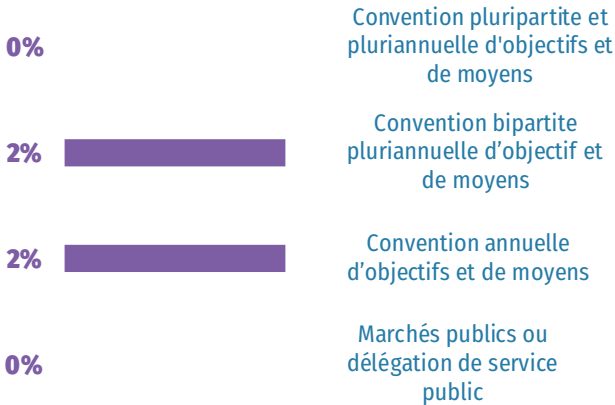


La MSA

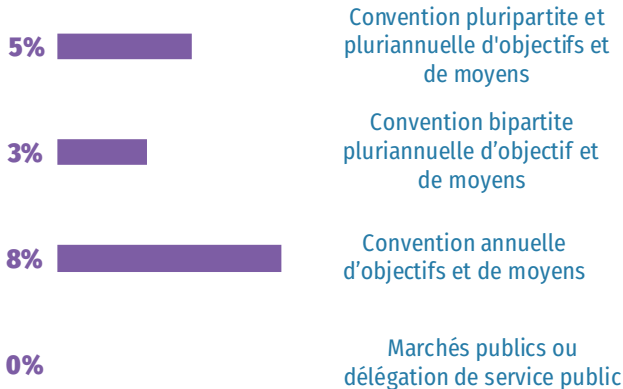
15%

des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la MSA

Modes de conventionnements

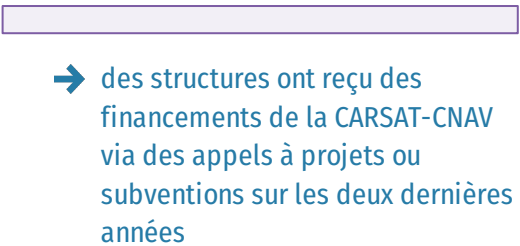


Modes de conventionnements



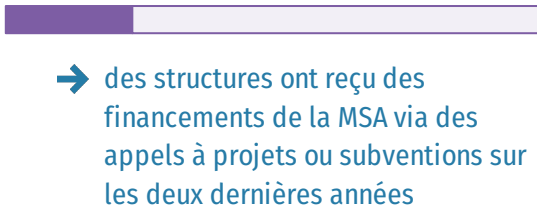
Financements complémentaires

0%



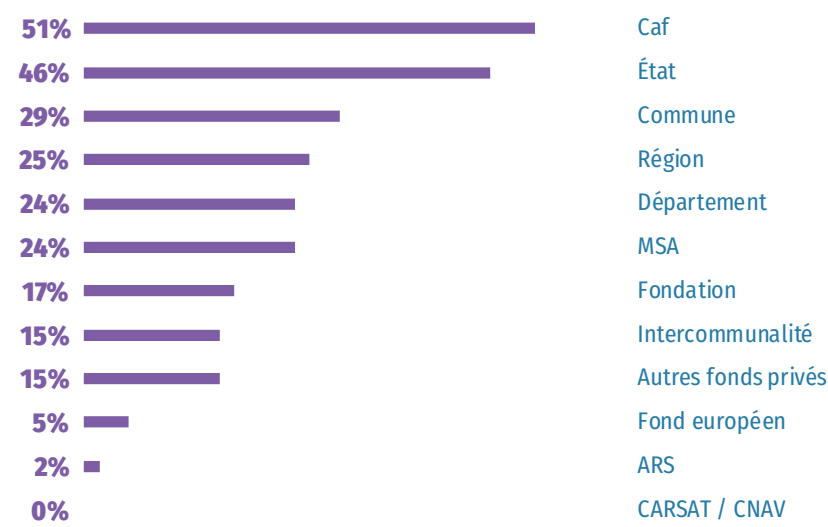
Financements complémentaires

24%

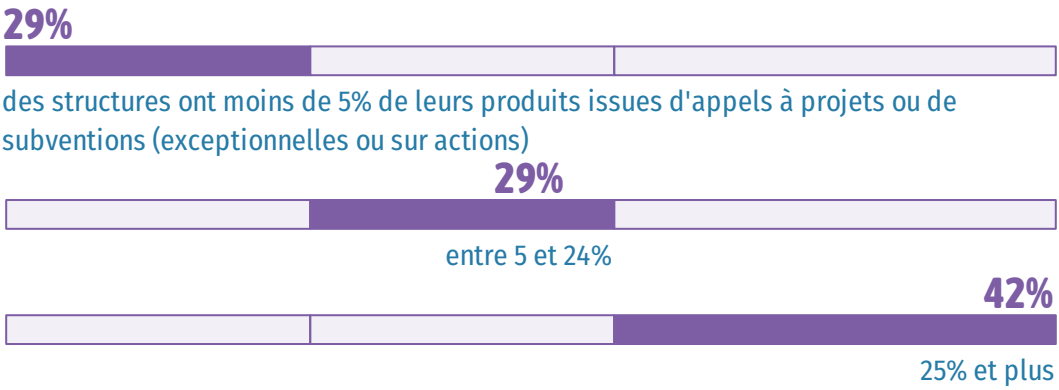


FINANCEMENTS COMPLÉMENTAIRES & FONDS DE ROULEMENT

Part des structures qui ont reçu des financements via des appels à projets ou subventions (exceptionnelles ou sur actions) sur les deux dernières années



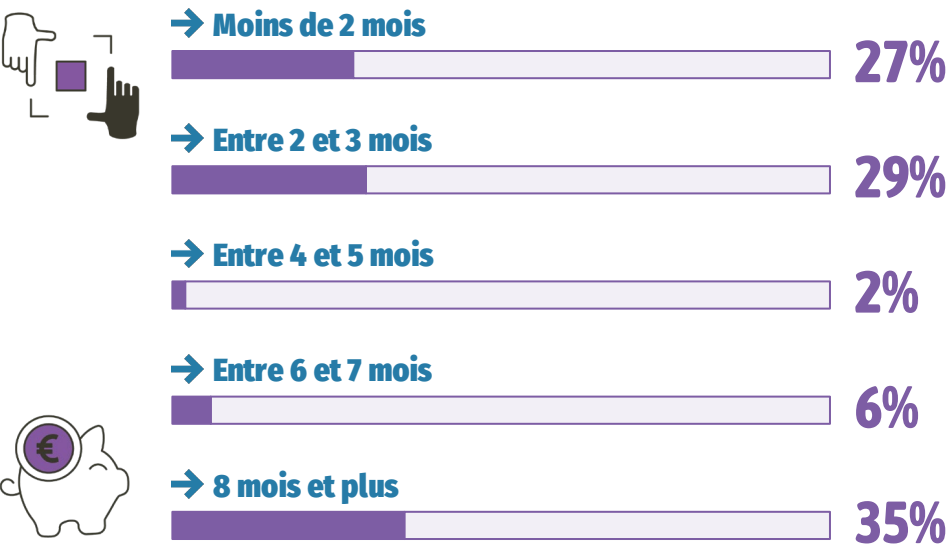
Part des produits issues de financements complémentaires



BLOC THÉMATIQUE : DIFFICULTÉS ÉCO&RH

Fonds de roulement au 31/12/2024

Associatifs uniquement



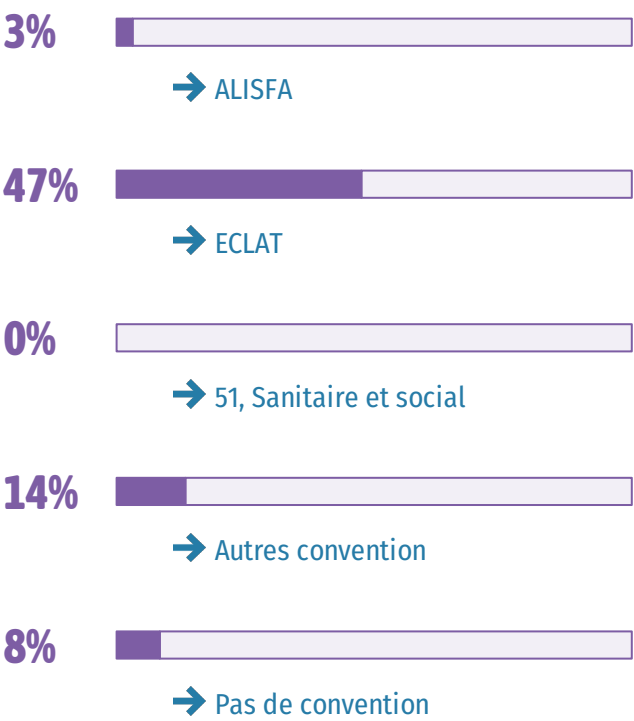
Avances de trésorerie

Associatifs uniquement



Convention collective

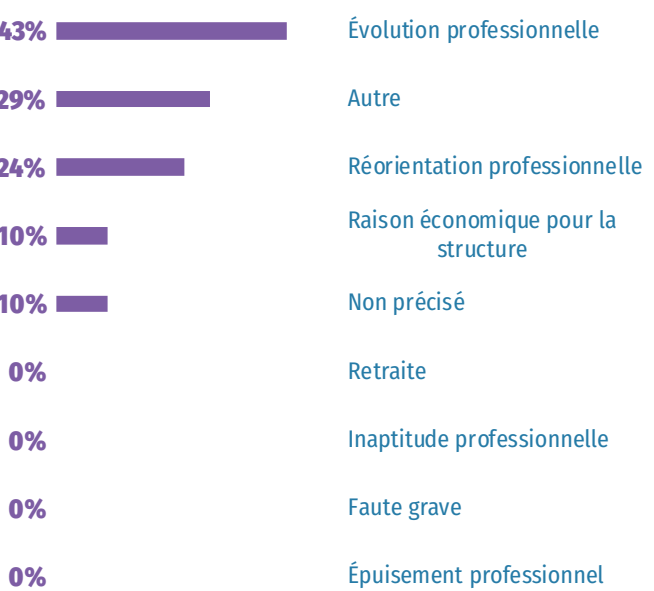
Structures associatives
uniquement



Départ dans l'équipe salariée



Raisons des départs au sein des équipes pour les structures concernées



RENOUVELLEMENTS DE PERSONNEL

Renouvellements de personnel

28% 

→ des structures ont connu un ou plusieurs turnovers sur les fonctions socles dans les 2 dernières années

Les postes ayant connu des turnovers pour les structures concernées

64%  Responsable / Coordination / Direction

43%  Référent.e famille

29%  Référent.e jeunesse ou enfance-jeunesse

29%  Personnel d'accueil

21%  Poste administratif (comptabilité / secrétariat)

Responsable / Coordination / Direction

18%
des structures touchées par un turnover sur le poste de direction dans les deux dernières années

→ **2,2** renouvellements en moyenne pour les structures concernées

Référent.e ou coordinateur.trice famille

12%
des structures touchées par un turnover sur le poste de référent.e/coordonateur.trice famille dans les deux dernières années

→ **2,0** renouvellements en moyenne pour les structures concernées

Référent.e jeunesse ou enfance-jeunesse

8%
des structures touchées par un turnover sur le poste de référent.e/coordonateur.trice famille dans les deux dernières années

→ **2,0** renouvellements en moyenne

BLOC THÉMATIQUE : DIFFICULTÉS ÉCO&RH

Personnel d'accueil

8%
des structures touchées par un turnover sur le poste d'accueil dans les deux dernières années

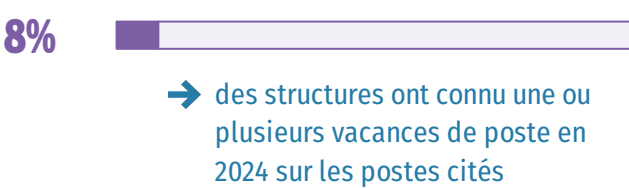
→ **1,8** renouvellement en moyenne pour les structures concernées

Poste administratif

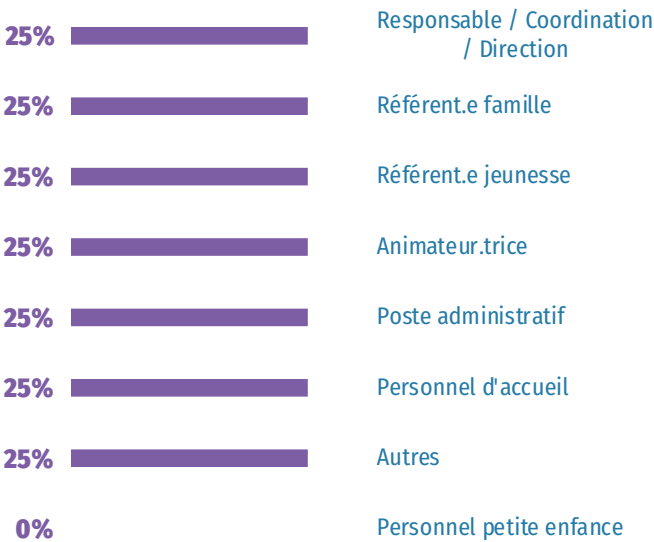
6%
des structures touchées par un turnover sur les postes administratifs (secrétariat, comptabilité) dans les deux dernières années

→ **1,3** renouvellement en moyenne pour les structures concernées

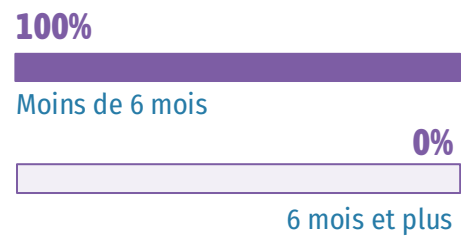
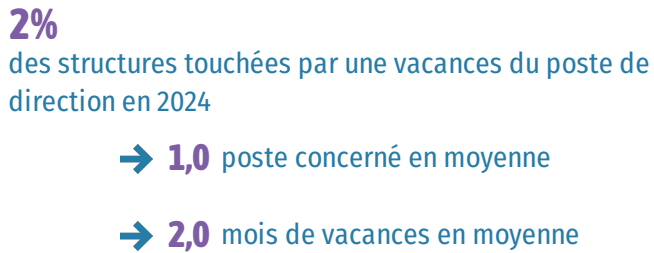
Vacances de poste



Les postes ayant connu des vacances pour les structures concernées



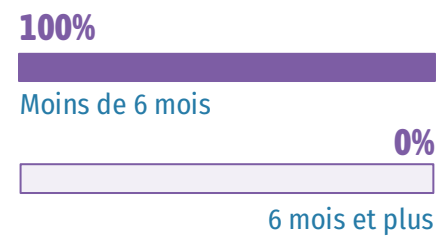
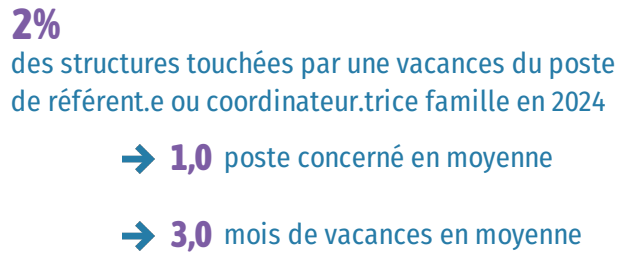
Responsable / Coordination / Direction



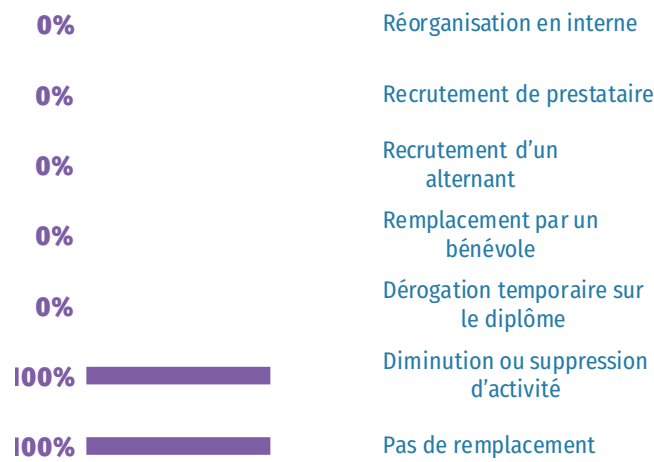
Moyens mis en œuvre pour palier l'absence



Référent.e famille



Moyens mis en œuvre pour palier l'absence

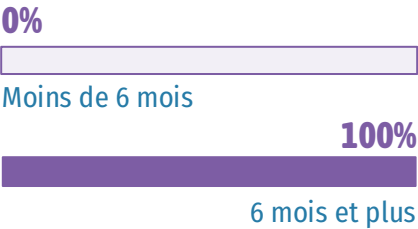


Référent.e jeunesse

2%
des structures touchées par une vacances du poste
de référent.e ou coordinateur.trice jeunesse en 2024

→ 1,0 poste concerné en moyenne

→ 6,0 mois de vacances en moyenne



Moyens mis en œuvre pour palier l'absence

100%	Réorganisation en interne
0%	Recrutement de prestataire
0%	Recrutement d'un alternant
0%	Remplacement par un bénévole
0%	Dérogation temporaire sur le diplôme
0%	Diminution ou suppression d'activité
0%	Pas de remplacement

Animateur.trice

2%
des structures touchées par une vacances du poste
d'animateur.trice en 2024

→ 1,0 poste concerné en moyenne

→ 3,0 mois de vacances en moyenne



Moyens mis en œuvre pour palier l'absence

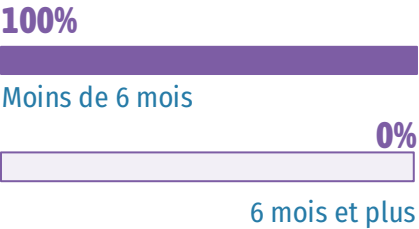
0%	Réorganisation en interne
0%	Recrutement de prestataire
0%	Recrutement d'un alternant
0%	Remplacement par un bénévole
0%	Dérogation temporaire sur le diplôme
0%	Diminution ou suppression d'activité
100%	Pas de remplacement

Personnel d'accueil

2%
des structures touchées par une vacances du poste
d'accueil en 2024

→ 1,0 poste concerné en moyenne

→ 1,0 mois de vacances en moyenne



Moyens mis en œuvre pour palier l'absence

100%	Réorganisation en interne
0%	Recrutement de prestataire
0%	Recrutement d'un alternant
0%	Remplacement par un bénévole
0%	Dérogation temporaire sur le diplôme
0%	Diminution ou suppression d'activité
0%	Pas de remplacement

Postes administratifs

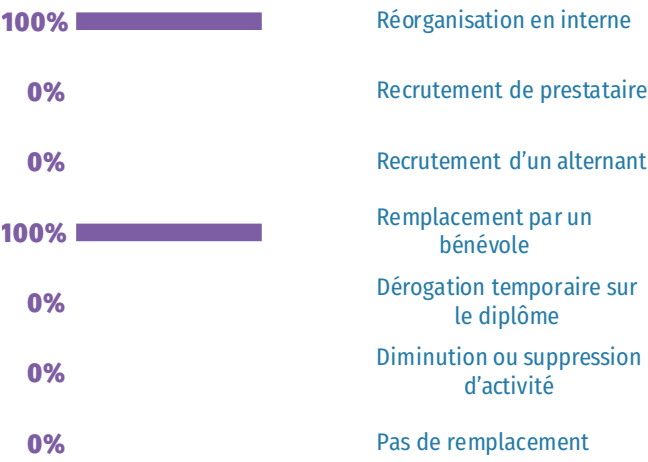
2%
des structures touchées par une vacances du ou des
postes administratifs en 2024

→ **1,0** poste concerné en moyenne

→ **10,0** mois de vacances en moyenne



Moyens mis en œuvre pour palier l'absence



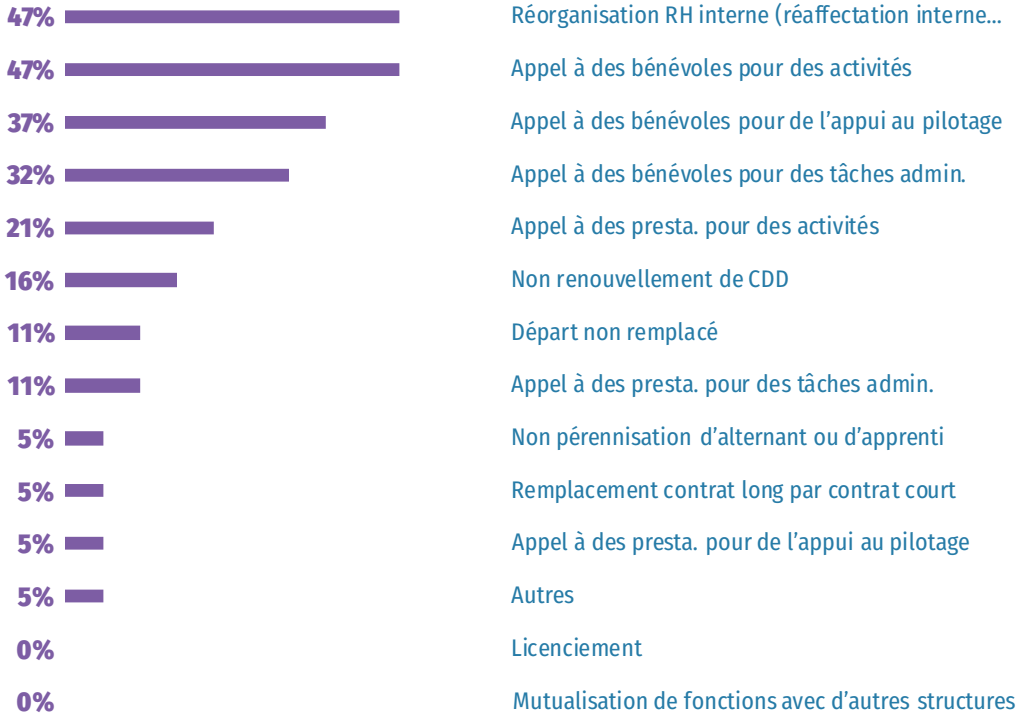
Modifications de l'organisation interne



32%

→ des structures ont dû modifier l'organisation interne de leur structure pour des raisons de moyens (financiers et/ou RH) en 2024

Les modifications d'organisation déployées pour les structures concernées

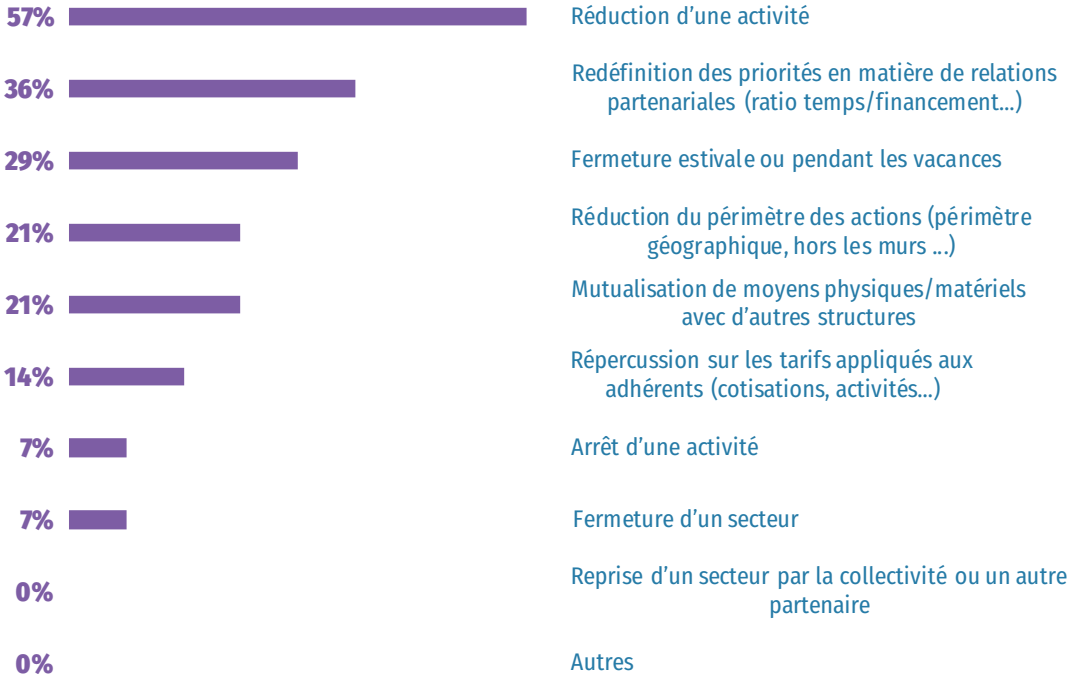


Modifications de l'activité

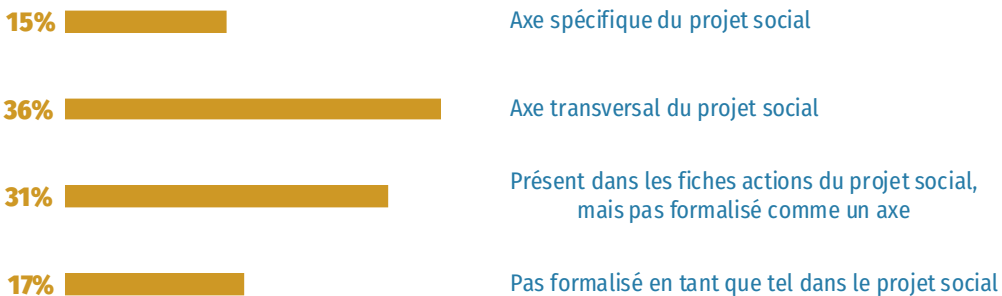
24%

→ des structures ont dû modifier l'activité de leur structure pour des raisons de moyens (financiers et/ou RH) en 2024

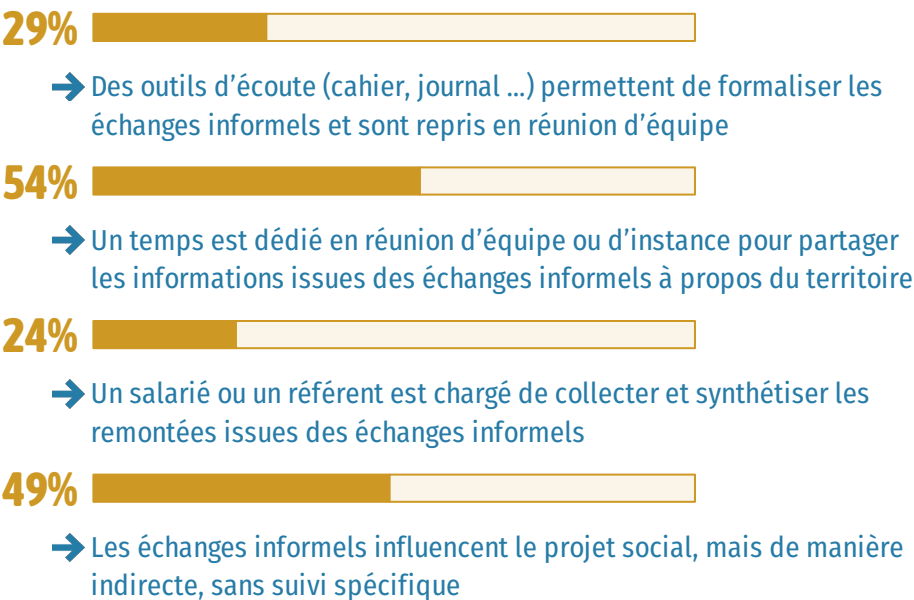
Les modifications d'activité mise en oeuvre pour les structures concernées



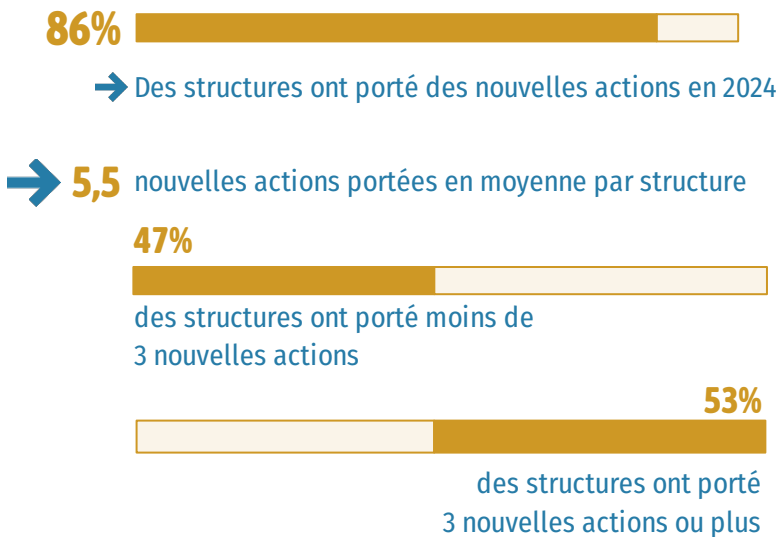
Place du projet d'accueil dans le projet social



Contributions des échanges informels dans le projet social



Nouvelles actions



Origines de la demande qui a initiée la création des nouvelles actions



Structures concernées par un renouvellement de projet social



→ Des structures ont renouvelé leur projet social entre 2023 et 2025

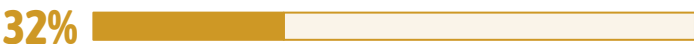
Temporalité de l'implication des habitants dans le renouvellement



→ Pour l'évaluation du précédent projet social



→ Dans la phase de diagnostic, pour préciser les besoins et les attentes



→ Durant les temps de travail de co-construction du projet



→ Après la rédaction, pour consultation et/ou validation

L'implication des habitants et des bénévoles



1 440 habitants
associés ou consultés par les structures

→ **59** en moyenne par structure



associés dans des espaces de travail collectif



consultés (marché, enquête, ...)

Modes d'association des habitants au renouvellement



Entretien collectif



Enquête quantitative et/ou qualitative



Rencontre hors les murs (marché, sorties d'école,...)



Table ronde, débat



Entretien individuel



Autres

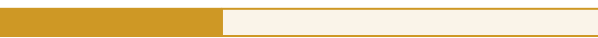
Temporalité d'implication des partenaires dans le renouvellement

37% 

→ Pour l'évaluation du précédent projet social

42% 

→ Dans la phase de diagnostic, pour préciser les besoins et les attentes

37% 

→ Durant les temps de travail de co-construction du projet

53% 

→ Après la rédaction, pour consultation et/ou validation

Modes d'association des partenaires au renouvellement

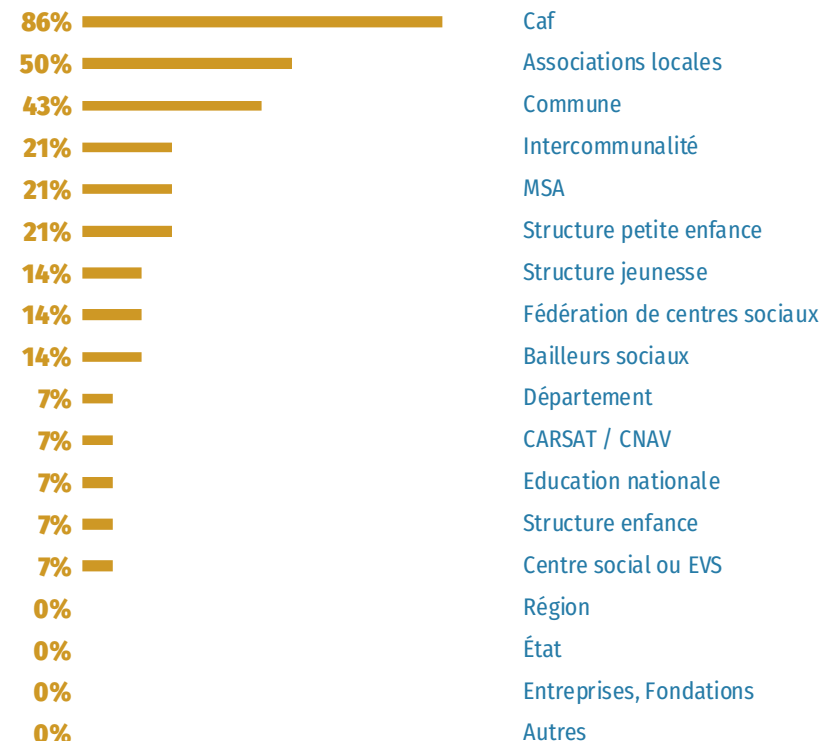
71%  Temps de travail collectif

36%  Enquête quantitative et/ou qualitative

7%  Entretien individuel

14%  Autres

Les partenaires associés au renouvellement



Focus sur le lien avec les associations lors du renouvellement



10 associations
associées ou consultées par les structures

→ **0,4** en moyenne par structure

Parcours d'habitants



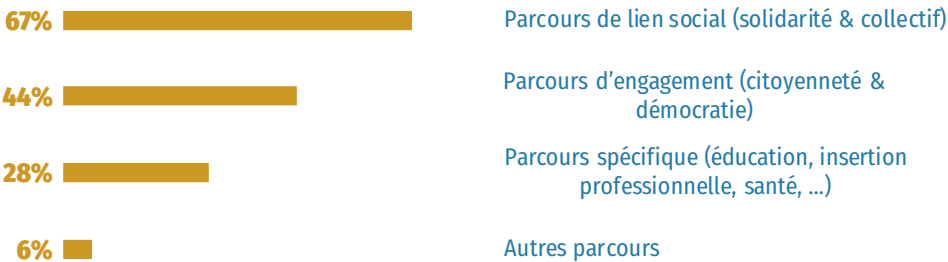
→ Des structures ont adopté la notion de parcours habitants dans leur projet social

Actions et projets coportés

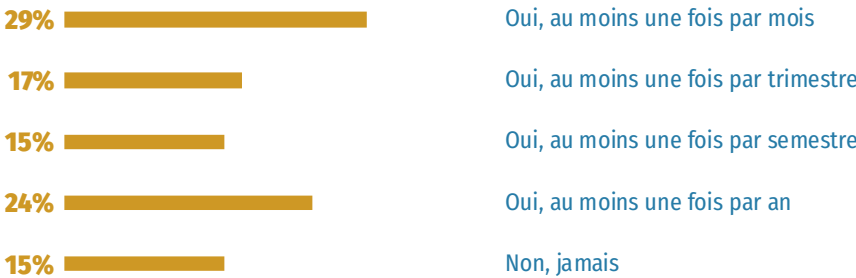


→ Des structures ont coporté des actions ou des projets avec d'autres structures de leur territoire en 2024

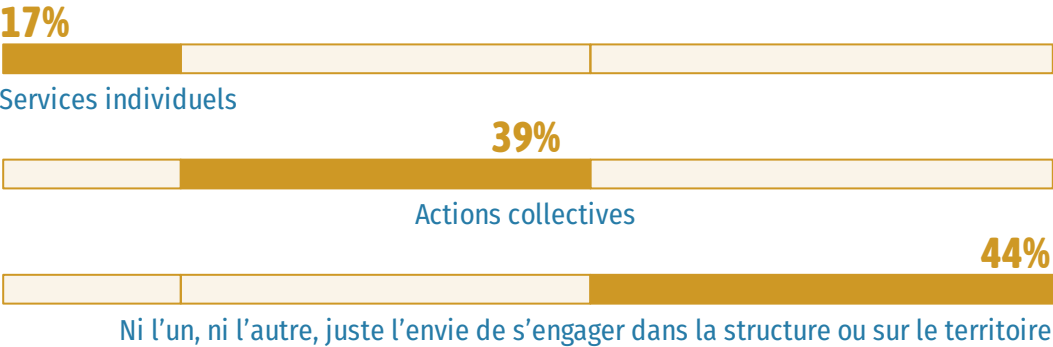
Les parcours d'habitants adoptés pour les structures concernées



Répartition des structures en fonction de la fréquence des actions coportées



Porte d'entrée initiale des bénévoles dans la structure



Animation de dynamique partenariale



→ Des structures ont animé des dynamiques partenariale sur leur territoire

Politique tarifaire différenciée



→ Des structures pratiquent une politique tarifaire différenciée pour leurs activités (cotisations, adhésions, ...), hors ALSH et EAJE

Les dynamiques partenariales animées pour les structures



Oui, animation d'un réseau d'acteurs associatifs, entreprises, ESS, ... (café des partenaires, ...)



Oui, animation d'un réseau « hybride » (associations, habitants, élus, ...)



Oui, animation d'un dispositif ou d'une politique locale (PEDT, CTG, Cité éducative ...)



Autres