

Observatoire des centres sociaux et des espaces de vie sociale

→ Centre-Val de Loire

→ Espaces de vie sociale



SENACS 2025

NOTE TECHNIQUE

Le mot **moyenne** dans ce document renvoie à une **moyenne réduite**. Il s'agit d'une moyenne classique qui ne prend en compte que **95%** de l'échantillon statistique : on enlève les données extrêmes (2,5% en haut et 2,5% en bas).

- L'utilisation de la moyenne réduite permet de **stabiliser et de fiabiliser** les chiffres obtenus lors du traitement de grandes séries de données.

Les **totaux** pour les questions quantitatives sont calculés sur la base d'une projection de la **moyenne réduite** sur le nombre de **structures présentes** dans Senacs.

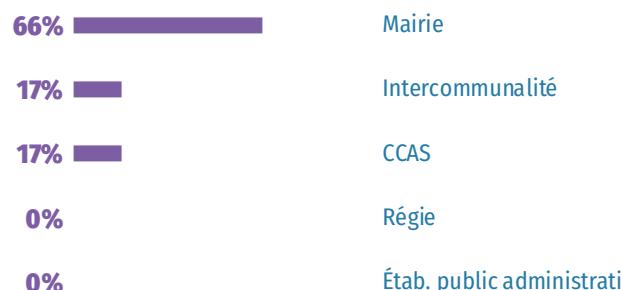
- La projection permet à la fois de **fiabiliser** les totaux au même titre que les moyennes, mais également d'avoir une **analyse longitudinale** des chiffres de SENACS, sans biais lié au taux de remplissage de l'enquête.



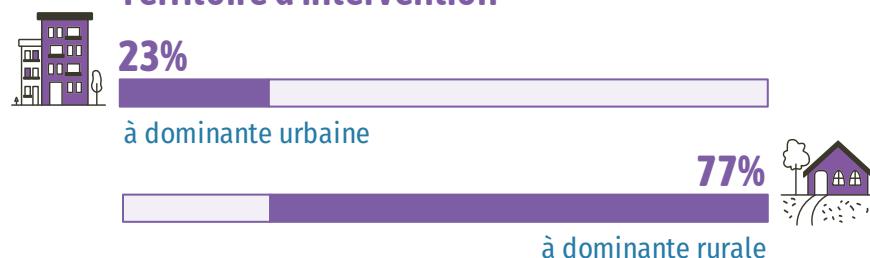
Mode de gestion des structures actives



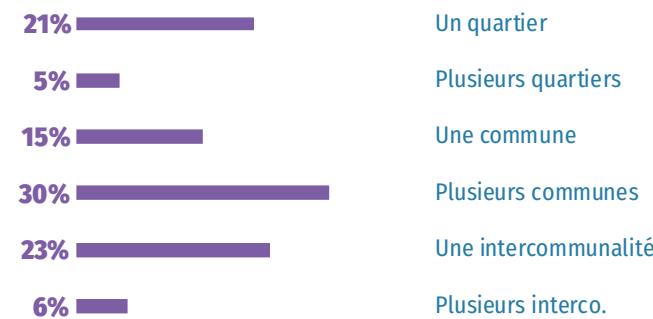
Les modes de gestion collectivité locale



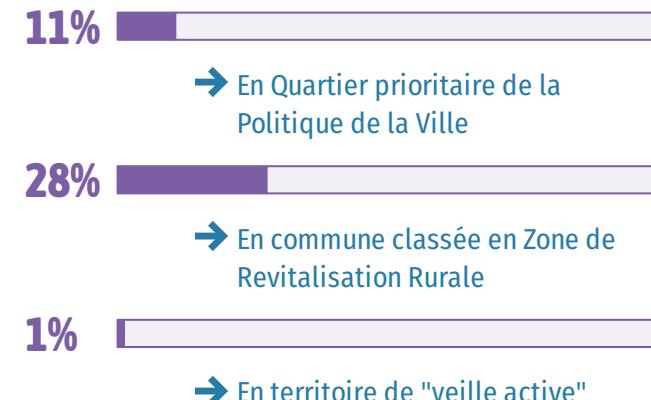
Territoire d'intervention



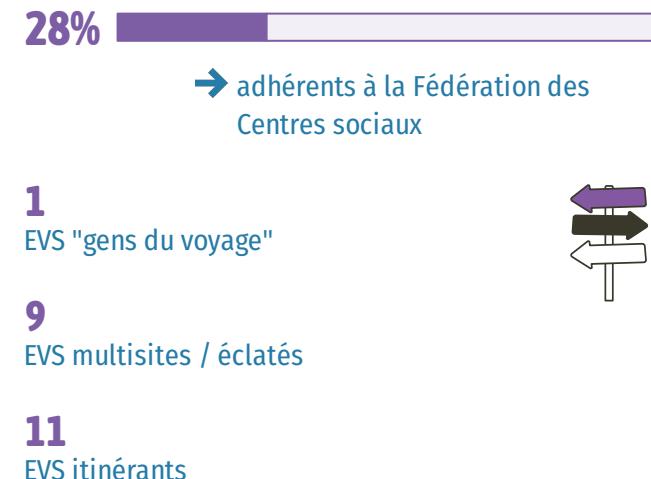
Détails des territoires d'intervention



Géographie prioritaire



Autres caractéristiques



BÉNÉVOLES



3 760 bénévoles au total
impliqués dans les structures

114 300 heures de bénévolat
réalisées au total

→ **71,2** Équivalents Temps Plein
au total

49 bénévoles en moyenne
impliqués dans les structures

→ **1 500** heures de bénévolat en moyenne
0,9 ETP au total

Les bénévoles d'activités

Ensemble

3 180
bénévoles d'activités au total

1 350
bénévoles d'activités réguliers

1 830
bénévoles ponctuels

61 800 heures de bénévolat des
bénévoles d'activités réguliers
38,5 ETP

22 800 heures de bénévolat des
bénévoles d'activités ponctuels
14,2 ETP

Moyenne par structure

42
bénévoles d'activités en moyenne

→ **18** bénévoles d'activités réguliers
en moyenne
810 heures de bénévolat en moyenne
0,5 ETP au total

→ **24** bénévoles ponctuels
en moyenne
300 heures de bénévolat en moyenne
0,2 ETP au total

Les bénévoles d'activités réguliers

67%
de femmes

33%
d'hommes

10%
de moins de 25 ans

43%
de 26 à 59 ans

48%
de 60 ans et plus

Les bénévoles dans les instances

Ensemble

580

bénévoles dans les instances de gouvernance et de pilotage au total

29 800 heures de bénévolat des bénévoles dans les instances

18,5 ETP

Moyenne par structures

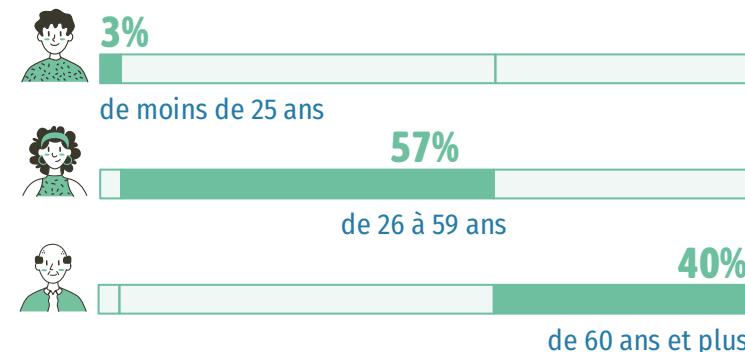
8

bénévoles dans les instances de gouvernance et de pilotage en moyenne

392 heures de bénévolat des bénévoles dans les instances

0,2 ETP

Sexe et âge des bénévoles



→ **136 600 habitants**
touchés par l'action des structures

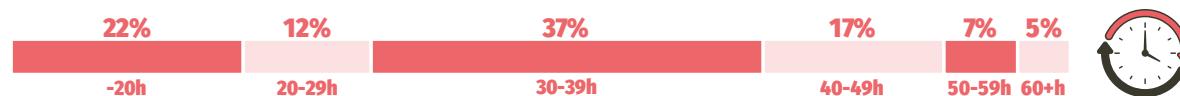
38 300 habitants participants
aux actions, projets et services

91 600 habitants participants
aux actions "évenementiel"

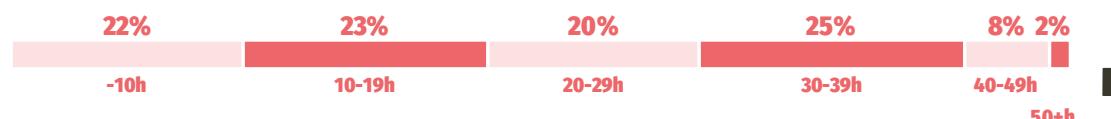
6 700 usagers des partenaires
hébergés par les structures

Amplitude horaire d'ouverture

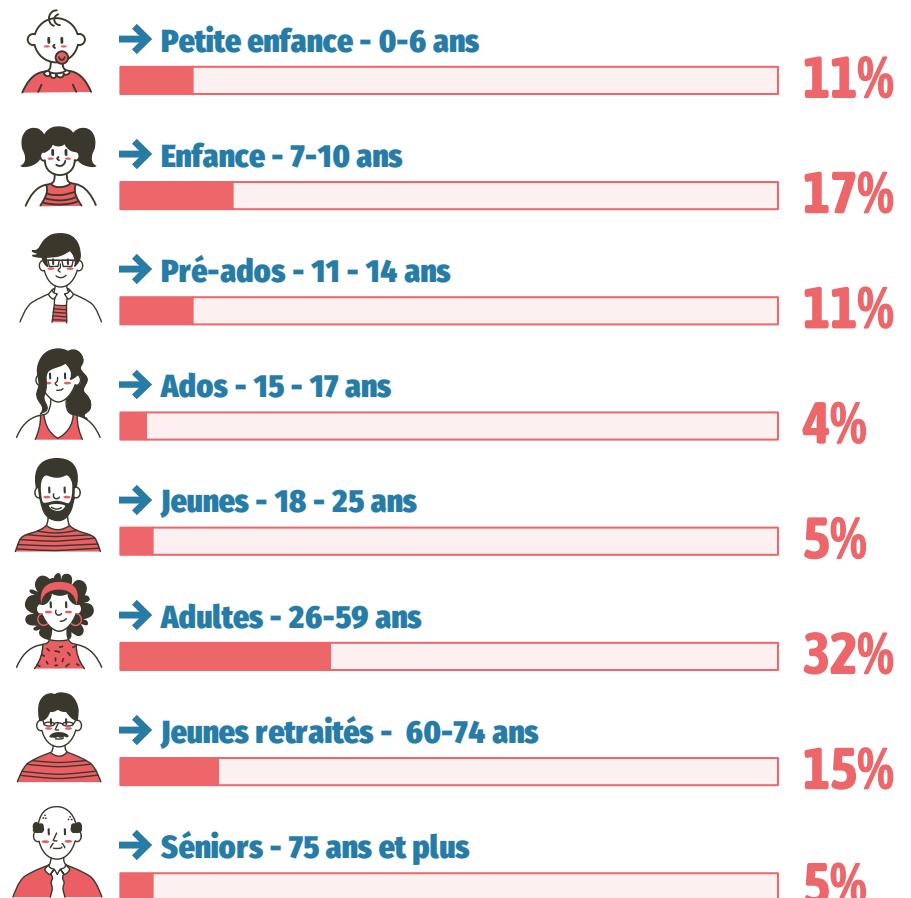
→ **33 heures** d'ouverture hebdomadaire des structures en moyenne



→ **22 heures** d'ouverture hebdomadaire de l'accueil en moyenne

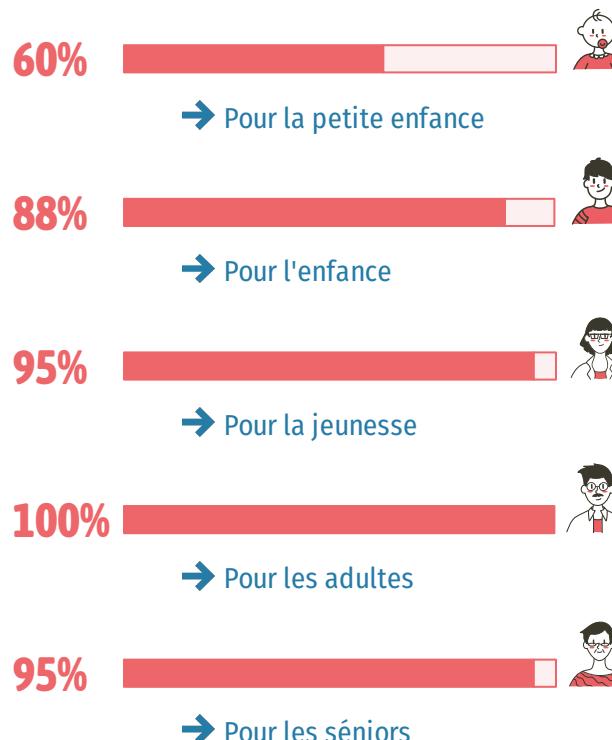


Répartition des habitants* par classe d'âge

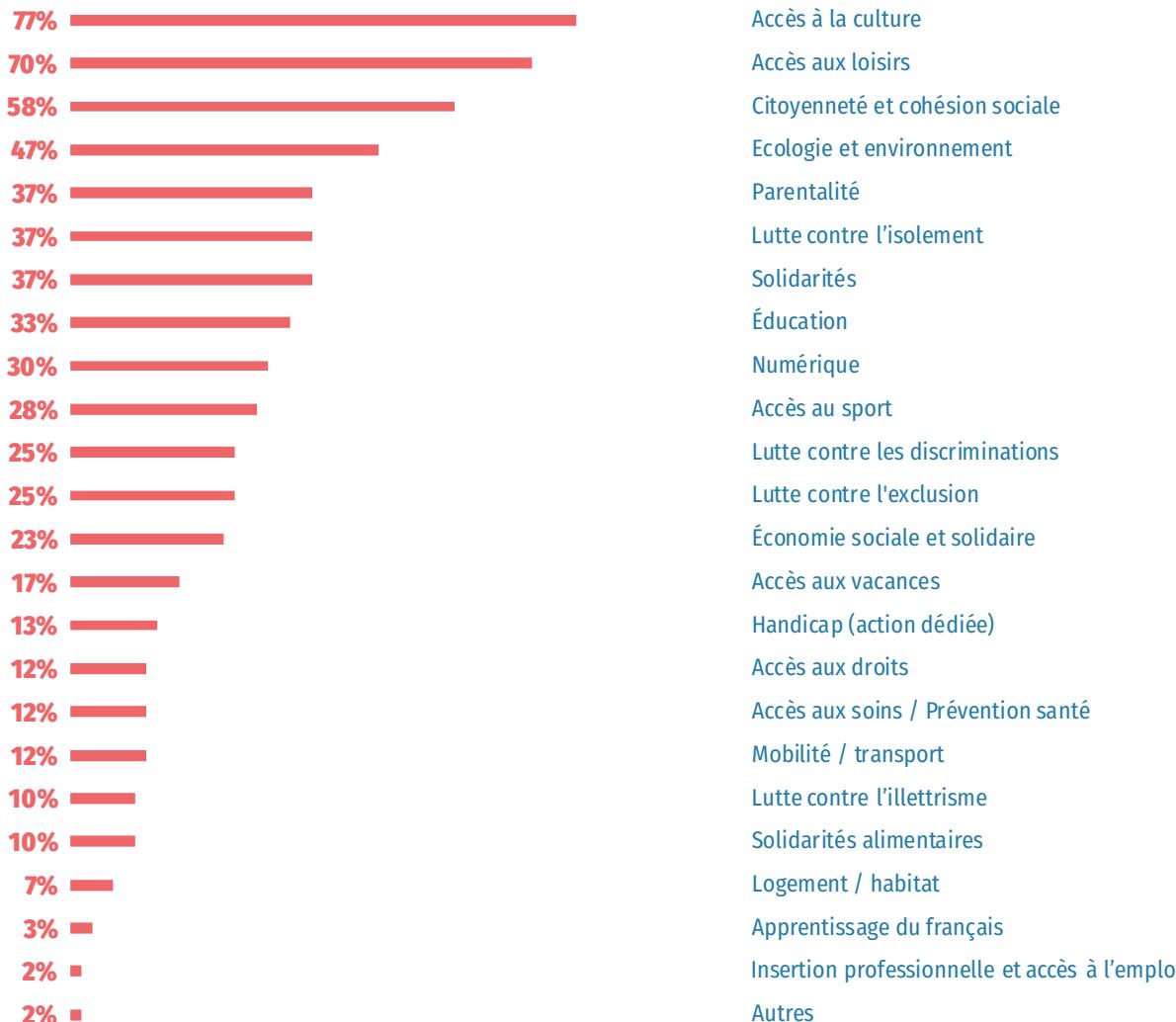


*uniquement les habitants participants aux actions, projets et services des structures

Part des structures qui développent des actions par grande classe d'âge



Part des structures qui proposent des actions pour au moins 3 classes d'âge par thématique

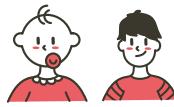


THÉMATIQUES D'ACTIONS PETITE ENFANCE & ENFANCE

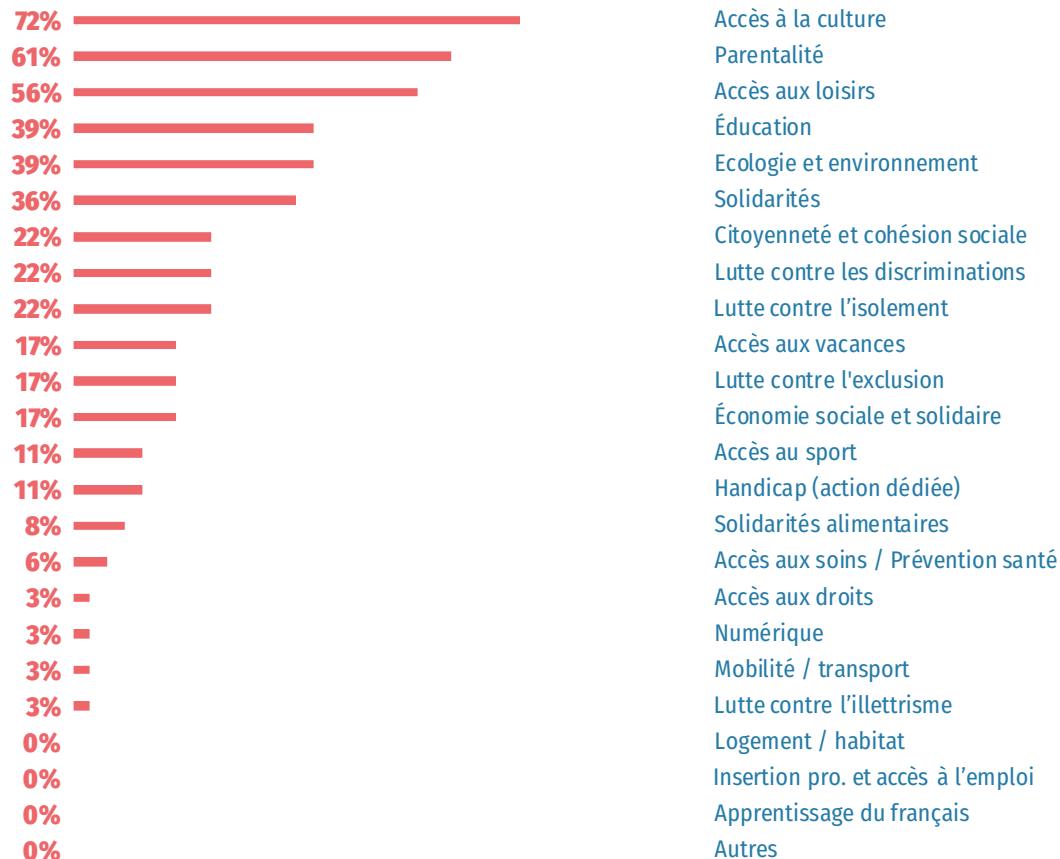
ACTIONS

60%
des structures proposent des actions pour la petite enfance

4 100 enfants concernés au total
54 enfants en moyenne par structure



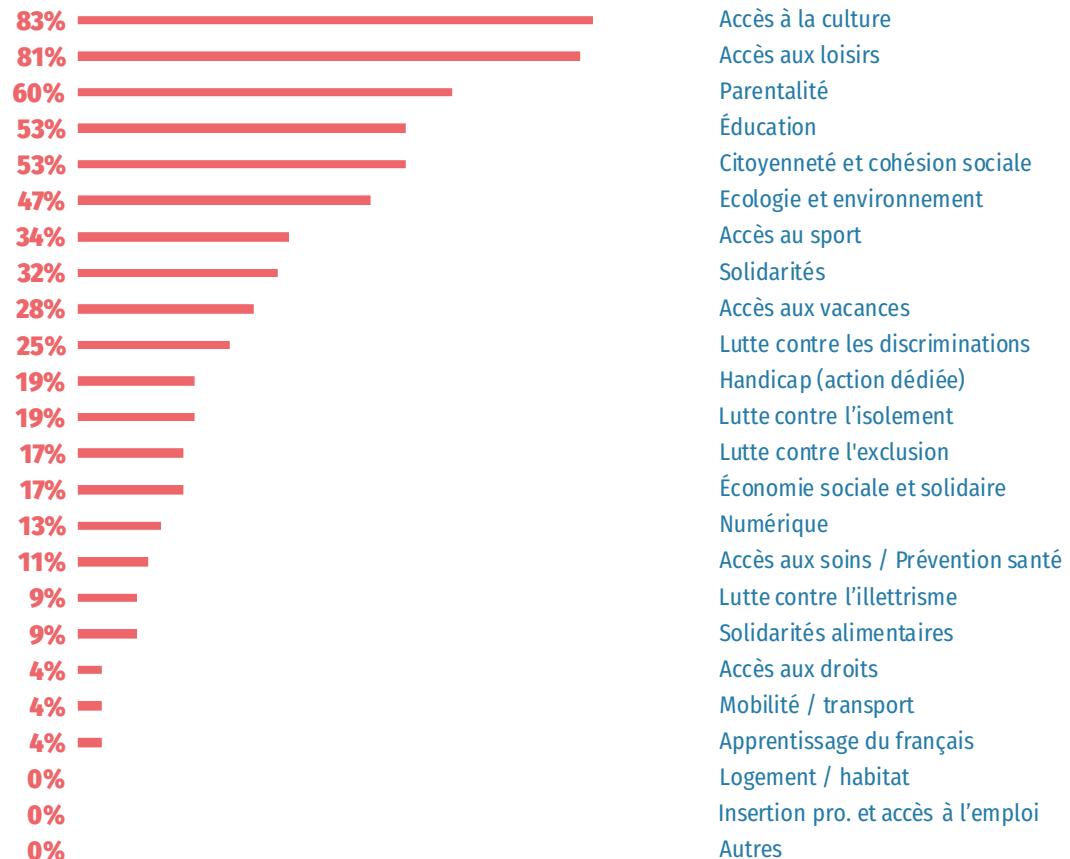
Part des structures concernées qui proposent des actions en direction de la petite enfance par thématique



88%
des structures proposent des actions pour l'enfance

10 790 enfants concernés au total
142 enfants en moyenne par structure

Part des structures concernées qui proposent des actions en direction de l'enfance par thématique



THÉMATIQUES D'ACTIONS JEUNES & ADULTES

ACTIONS

95%
des structures proposent des actions pour les jeunes

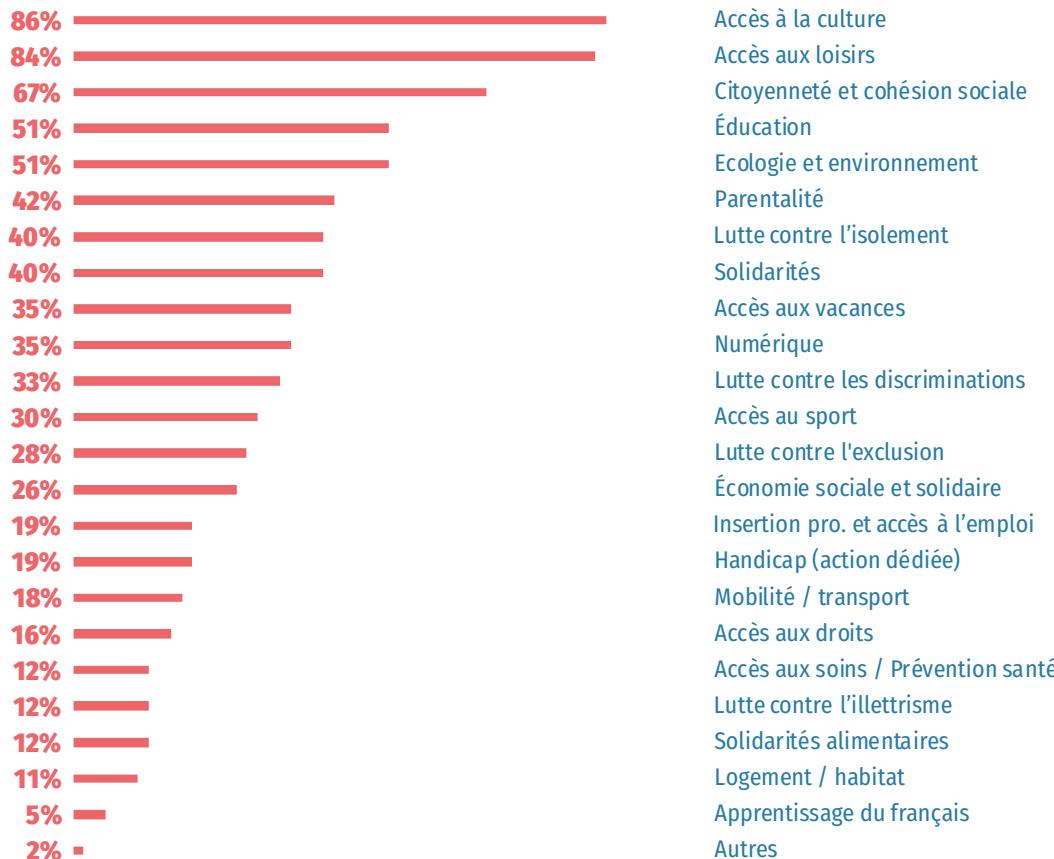
3 470 jeunes concernés au total
46 jeunes en moyenne par structure



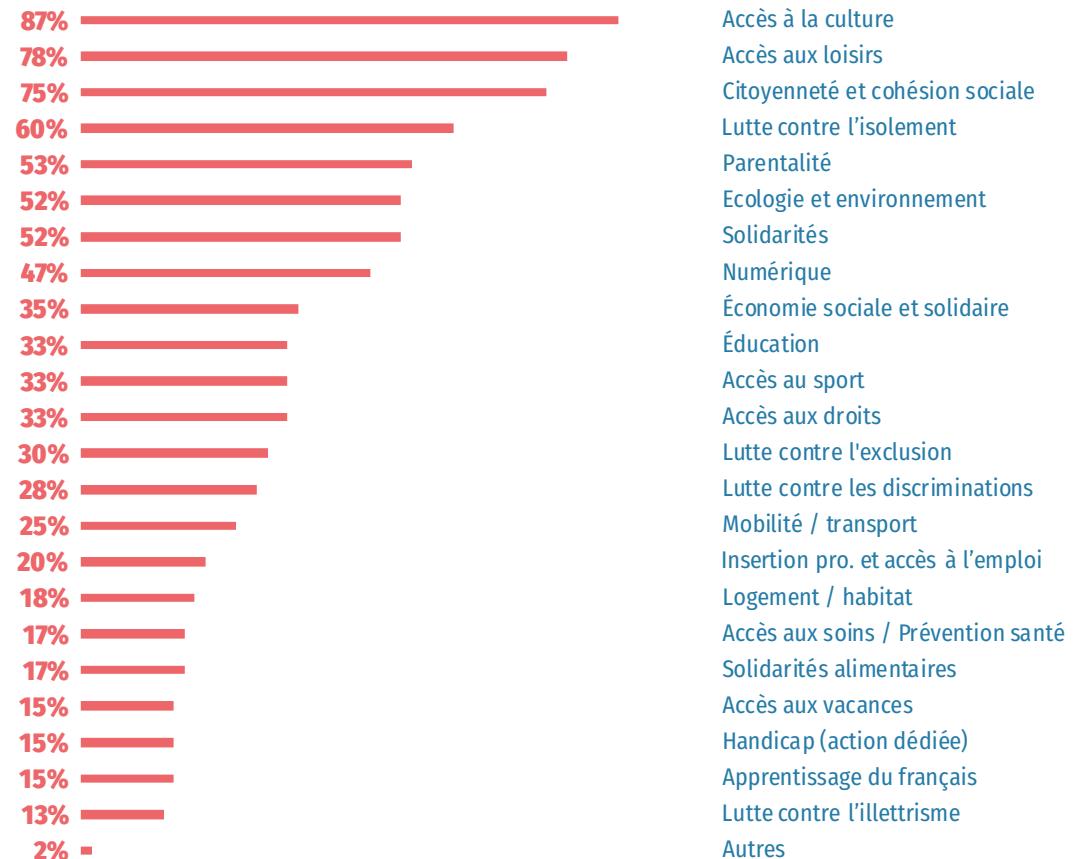
100%
des structures proposent des actions pour les adultes

12 330 adultes concernés au total
162 adultes en moyenne par structure

Part des structures concernées qui proposent des actions en direction des jeunes par thématique



Part des structures concernées qui proposent des actions en direction des adultes par thématique



THÉMATIQUES D'ACTIONS SÉNIORS & ALLER-VERS

ACTIONS

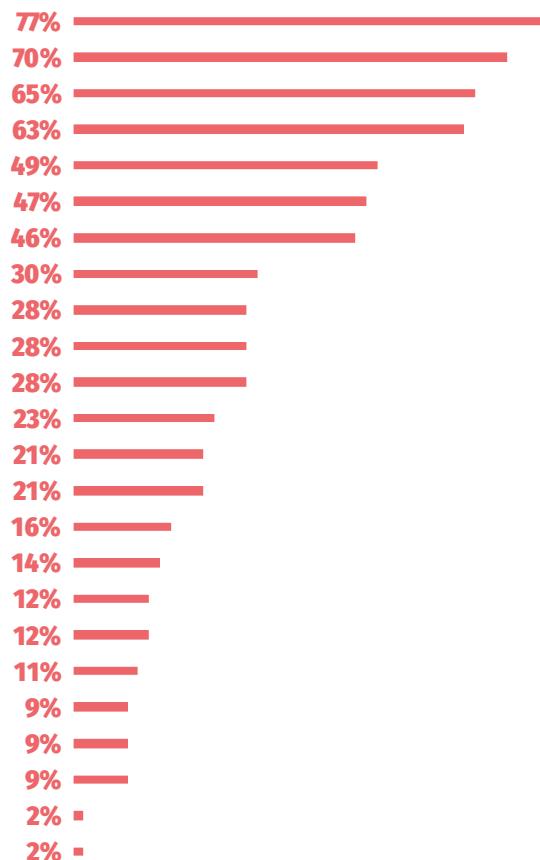
95%
des structures proposent des actions pour les séniors

7 630 séniors concernés au total



100 séniors en moyenne par structure

Part des structures concernées qui proposent des actions en direction des séniors par thématique



- Accès à la culture
- Accès aux loisirs
- Citoyenneté et cohésion sociale
- Lutte contre l'isolement
- Ecologie et environnement
- Solidarités
- Numérique
- Économie sociale et solidaire
- Accès au sport
- Accès aux droits
- Lutte contre l'exclusion
- Lutte contre les discriminations
- Éducation
- Mobilité / transport
- Accès aux soins / Prévention santé
- Parentalité
- Accès aux vacances
- Solidarités alimentaires
- Handicap (action dédiée)
- Logement / habitat
- Lutte contre l'illettrisme
- Apprentissage du français
- Insertion pro. et accès à l'emploi
- Autres

Le aller-vers

83%

→ des structures proposent des actions d'aller-vers
→ **75%** dans l'espace public
→ **68%** chez des partenaires

8,1 heures par semaine sont réalisées en moyenne par les structures
→ **69%** du temps dans l'espace public

34 600 personnes concernées par ces actions en 2024
550 personnes en moyenne par structure



BONJOUR



Les actions d'aller-vers développées par les structures concernées



Liens et partenariats locaux

100%

→ des espaces de vie sociale sont en lien avec au moins l'un des acteurs locaux suivants :

90%

La commune

78%

Associations culturelles

72%

Education Nationale / établissements scolaires

62%

Associations sociales

57%

Structures jeunesse (Accueil jeunes, PIJ, Mission Local, etc.)

55%

Autre EVS

55%

L'EPCI (Communauté de communes, agglomération...)

52%

Structure enfance (ALSH, etc.)

50%

Structure petite enfance (RAM, LAEP, crèches, etc.)

43%

Associations sportives

43%

Associations positionnées sur les transitions (écologique, numérique, démocratique)

40%

Centre social

35%

Associations éducatives

12%

Autres



L'accompagnement des initiatives d'habitants

69%

→ des structures ont soutenu des initiatives d'habitants ou de collectifs d'habitants en 2024

230 initiatives soutenues par les structures au total
4,3 en moyenne par structure

830 personnes concernées par le développement de ces initiatives
15,7 en moyenne par structure

L'animation de la vie locale

950 événements locaux portés par les structures au total
12,5 en moyenne par structure



340 événements locaux accompagnés par les structures au total
4,5 en moyenne par structure

65% 

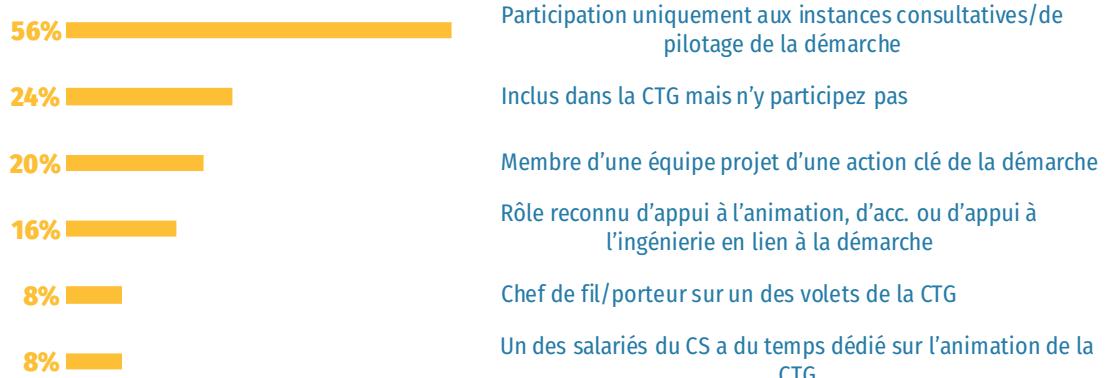
→ des structures sont incluent dans au moins un contrat ou projet en lien avec les politiques locales du territoire



Part des structures concernées qui sont incluent dans un contrat ou projet en lien avec les politiques locales du territoire



Précisions sur le lien avec la CTG du territoire pour les structures concernées



L'ÉQUIPE SALARIÉES



310 salariés
au total

4,0 salariés
en moyenne
par structure



170 ETP
au total

2,3 ETP
en moyenne
par structure

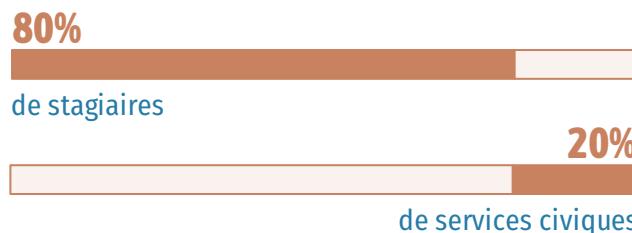
*ETP : Équivalents Temps plein

Les stagiaires et services civiques



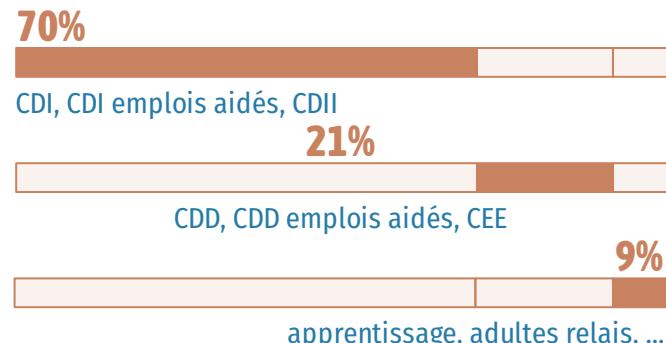
170 stagiaires et services civiques
au total

2,2 stagiaires et services civiques
en moyenne par structure

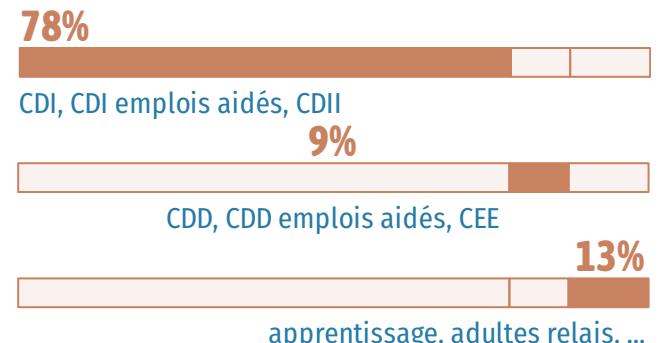


EMPLOIS

Répartition des salariés par type de contrat



Répartition des Équivalents Temps Plein par type de contrat





9 millions d'euros
de budget total



118 300 euros
de budget moyen par structure

Répartition des structures en fonction du budget



Résultat courant

55%

Structures en excédent



Masse salariale



5 millions d'euros
de masse salariale totale



69 600 euros
de masse salariale en moyenne par structure

59%

→ du budget des structures en moyenne



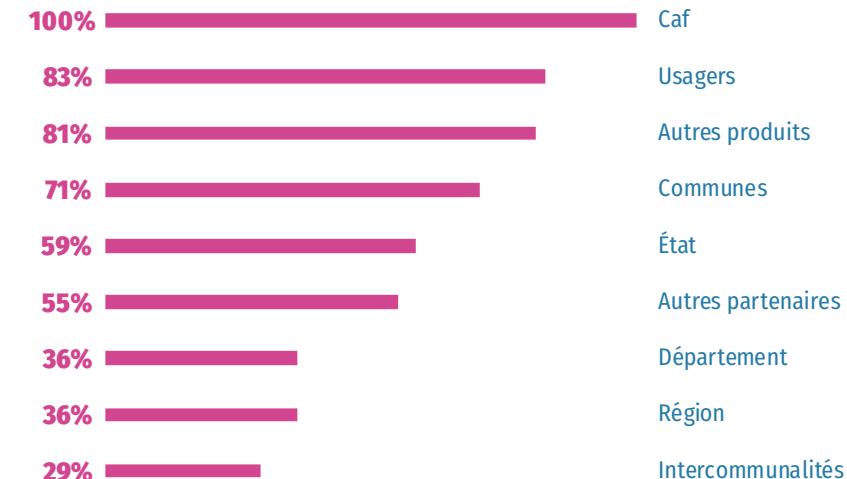
9 millions d'euros
de financement total

→ **120 200 euros**
de financement moyen par
structure

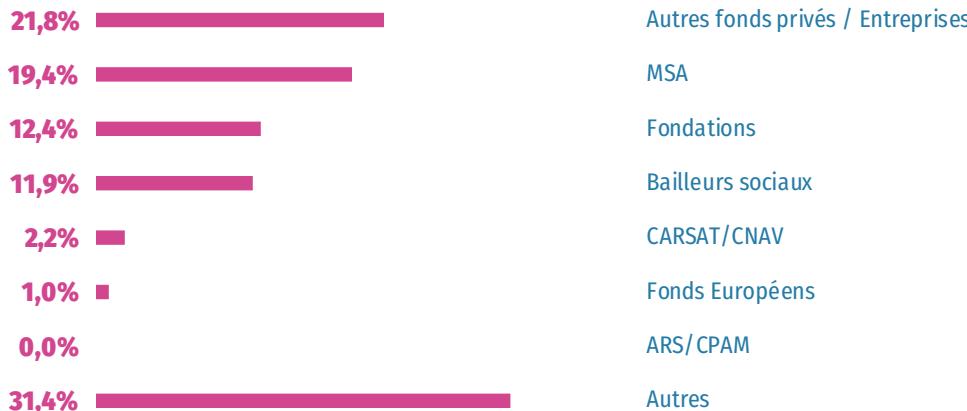
Répartition des produits par financeur



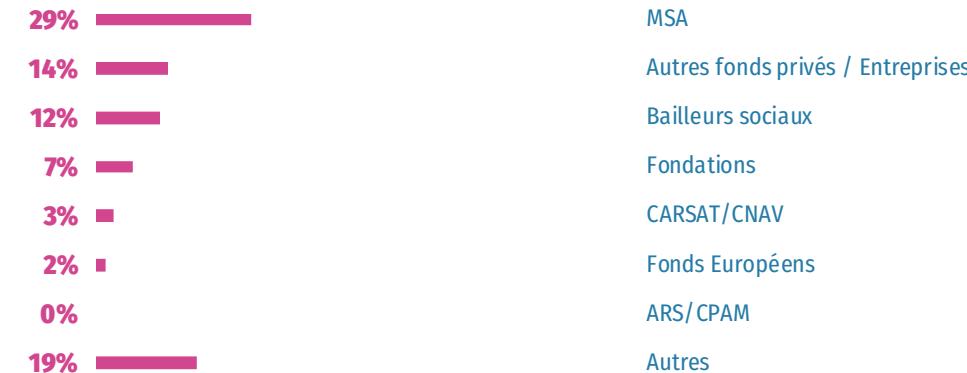
Part des structures qui perçoivent des financements par financeur



Répartition de la part des produits issus des autres partenaires



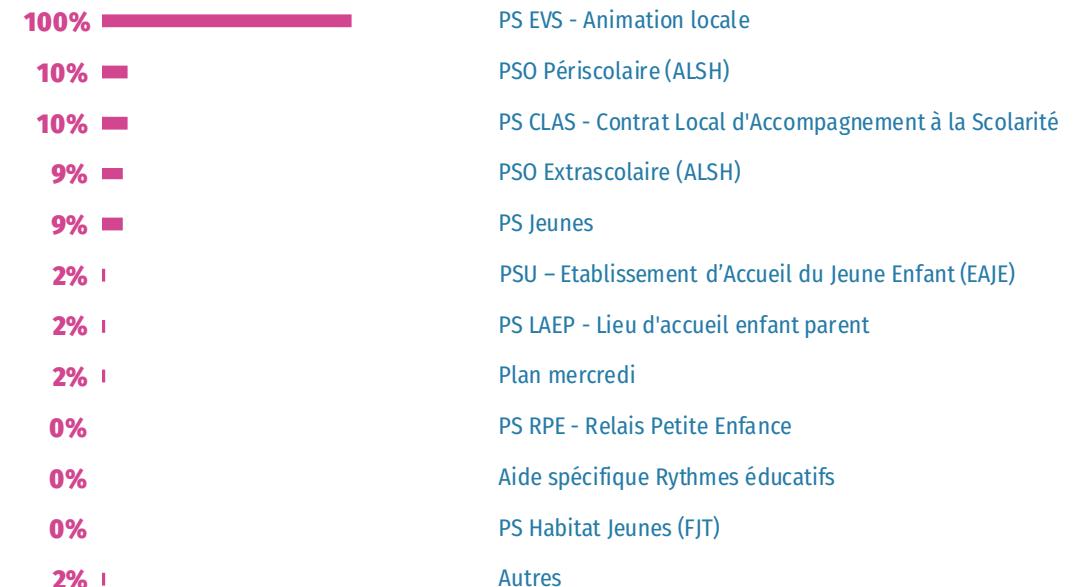
Part des structures concernées par les financements des autres partenaires



Répartition des financements CAF



Part des structures qui perçoivent les différentes PS de la CAF



CONVENTIONNEMENTS : COMMUNE, INTERCOMMUNALITÉ & CAF

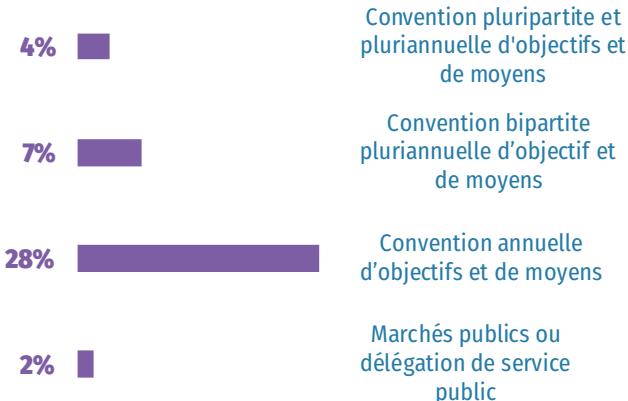
La commune

37%
des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la commune

Hors structures en gestion municipale



Modes de conventionnements



Financements complémentaires

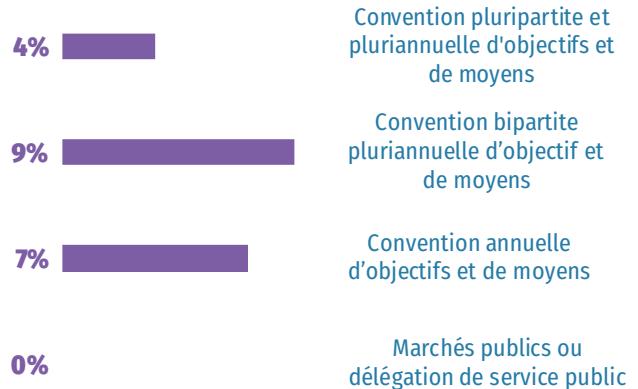


L'intercommunalité

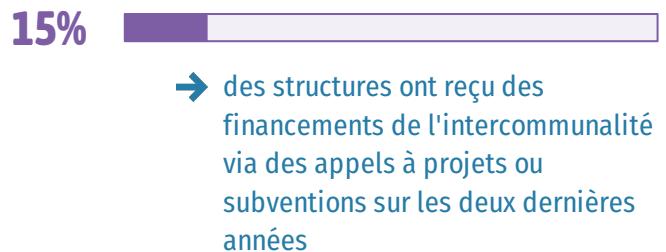
19%
des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec l'intercommunalité

Hors structures en gestion intercommunale

Modes de conventionnements



Financements complémentaires



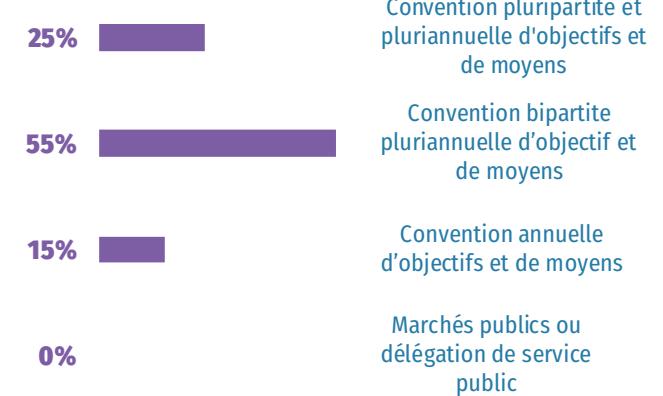
BLOC THÉMATIQUE : DIFFICULTÉS ÉCO&RH

La Caf

100%
des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la commune

Hors structures en gestion directe Caf

Modes de conventionnements



Financements complémentaires



CONVENTIONNEMENTS : DÉPARTEMENT, RÉGION & ÉTAT

Le département

14%

des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec le département



Modes de conventionnements



Financements complémentaires

24%

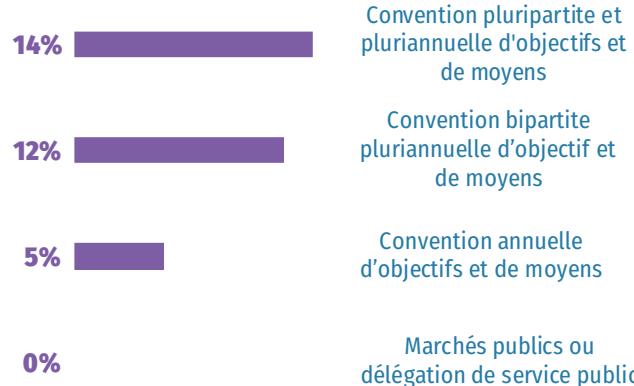
→ des structures ont reçu des financements du département via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

La région

22%

des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la région

Modes de conventionnements



BLOC THÉMATIQUE : DIFFICULTÉS ÉCO&RH

L'État

32%

des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec l'État

Modes de conventionnements



Financements complémentaires

46%

→ des structures ont reçu des financements de l'État via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

CONVENTIONNEMENTS : CARSAT-CNAV & MSA

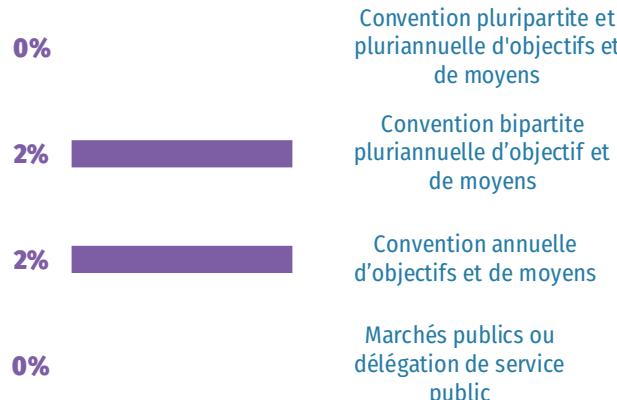
La CARSAT-CNAV

3%

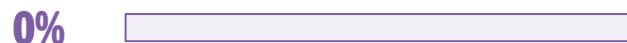
des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la CARSAT-CNAV



Modes de conventionnements



Financements complémentaires



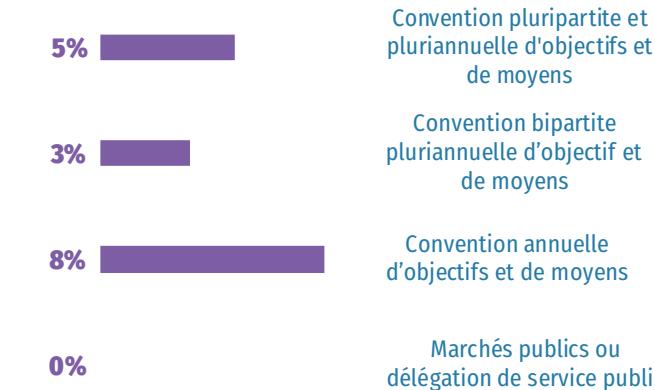
- des structures ont reçu des financements de la CARSAT-CNAV via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

La MSA

15%

des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la MSA

Modes de conventionnements



BLOC THÉMATIQUE : DIFFICULTÉS ÉCO&RH

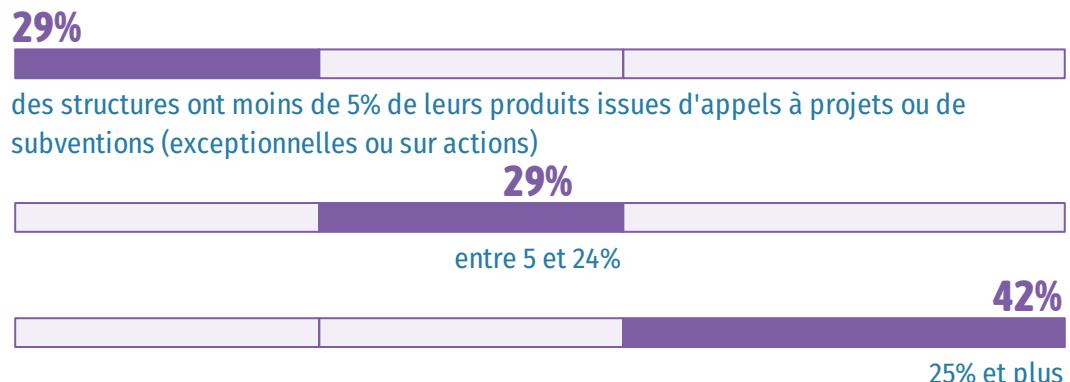


FINANCEMENTS COMPLÉMENTAIRES & FONDS DE ROULEMENT

Part des structures qui ont reçu des financements via des appels à projets ou subventions (exceptionnelles ou sur actions) sur les deux dernières années



Part des produits issus de financements complémentaires



BLOC THÉMATIQUE : DIFFICULTÉS ÉCO&RH

Fonds de roulement au 31/12/2024

Associatifs uniquement



Avances de trésorerie

Associatifs uniquement



Convention collective

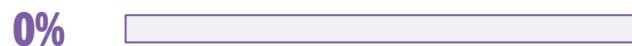
Structures associatives uniquement



→ ALISFA



→ ECLAT



→ 51, Sanitaire et social



→ Autres convention



→ Pas de convention



Départ dans l'équipe salariée



→ des structures ont eu un ou plusieurs départs au sein de l'équipe salariée en 2024

Raisons des départs au sein des équipes pour les structures concernées



Évolution professionnelle



Autre



Réorientation professionnelle



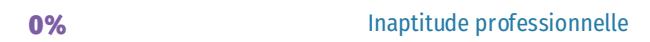
Raison économique pour la structure



Non précisé



Retraite



Inaptitude professionnelle



Faute grave



Épuisement professionnel

RENOUVELLEMENTS DE PERSONNEL

Renouvellements de personnel

28%

→ des structures ont connu un ou plusieurs turnovers sur les fonctions socles dans les 2 dernières années

Les postes ayant connu des turnovers pour les structures concernées

64%

Responsable / Coordination / Direction

43%

Référent.e famille

29%

Référent.e jeunesse ou enfance-jeunesse

29%

Personnel d'accueil

21%

Poste administratif (comptabilité / secrétariat)

Responsable / Coordination / Direction

18%

des structures touchées par un turnover sur le poste de direction dans les deux dernières années

→ **2,2** renouvellements en moyenne pour les structures concernées

Référent.e ou coordinateur.trice famille

12%

des structures touchées par un turnover sur le poste de référent.e/coordinateur.trice famille dans les deux dernières années

→ **2,0** renouvellements en moyenne pour les structures concernées

Référent.e jeunesse ou enfance-jeunesse

8%

des structures touchées par un turnover sur le poste de référent.e/coordinateur.trice famille dans les deux dernières années

→ **2,0** renouvellements en moyenne

BLOC THÉMATIQUE : DIFFICULTÉS ÉCO&RH

Personnel d'accueil

8%

des structures touchées par un turnover sur le poste d'accueil dans les deux dernières années

→ **1,8** renouvellement en moyenne pour les structures concernées

Poste administratif

6%

des structures touchées par un turnover sur les postes administratifs (secrétariat, comptabilité) dans les deux dernières années

→ **1,3** renouvellement en moyenne pour les structures concernées

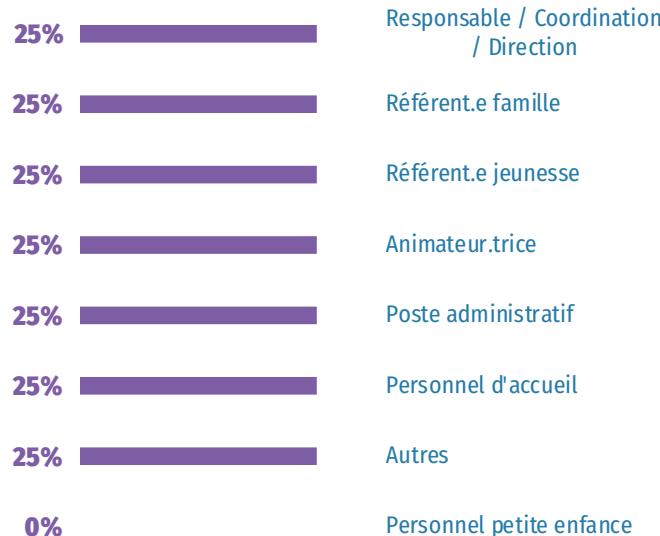
VACANCES DE POSTE : DIRECTION & RÉFÉRENT.E FAMILLE

Vacances de poste

8%

→ des structures ont connu une ou plusieurs vacances de poste en 2024 sur les postes cités

Les postes ayant connu des vacances pour les structures concernées



Responsable / Coordination / Direction

2%

des structures touchées par une vacances du poste de direction en 2024

→ **1,0** poste concerné en moyenne

→ **2,0** mois de vacances en moyenne

100%

Moins de 6 mois



0%

6 mois et plus

Moyens mis en œuvre pour palier l'absence



BLOC THÉMATIQUE : DIFFICULTÉS ÉCO&RH

Référent.e famille

2%

des structures touchées par une vacances du poste de référent.e ou coordinateur.trice famille en 2024

→ **1,0** poste concerné en moyenne

→ **3,0** mois de vacances en moyenne

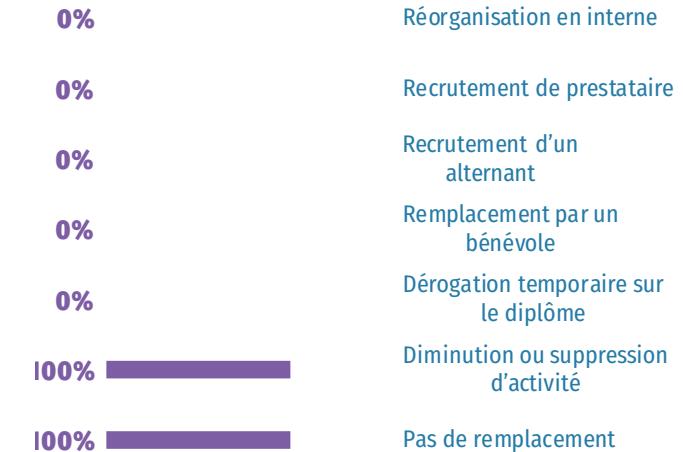
100%

Moins de 6 mois

0%

6 mois et plus

Moyens mis en œuvre pour palier l'absence



VACANCES DE POSTE : RÉFÉRENT.E JEUNESSE, ANIMATEUR.TRICE & ACCUEIL

Référent.e jeunesse

2%

des structures touchées par une vacances du poste de référent.e ou coordinateur.trice jeunesse en 2024

→ 1,0 poste concerné en moyenne

→ 6,0 mois de vacances en moyenne



Moyens mis en œuvre pour palier l'absence

100%	Réorganisation en interne
0%	Recrutement de prestataire
0%	Recrutement d'un alternant
0%	Remplacement par un bénévole
0%	Dérogation temporaire sur le diplôme
0%	Diminution ou suppression d'activité
0%	Pas de remplacement

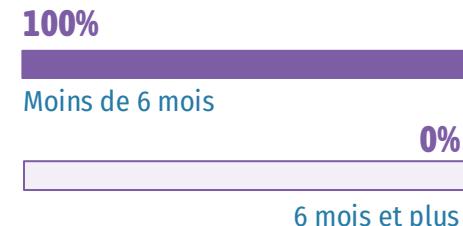
Animateur.trice

2%

des structures touchées par une vacances du poste d'animateur.trice en 2024

→ 1,0 poste concerné en moyenne

→ 3,0 mois de vacances en moyenne



Moyens mis en œuvre pour palier l'absence

0%	Réorganisation en interne
0%	Recrutement de prestataire
0%	Recrutement d'un alternant
0%	Remplacement par un bénévole
0%	Dérogation temporaire sur le diplôme
0%	Diminution ou suppression d'activité
100%	Pas de remplacement

BLOC THÉMATIQUE : DIFFICULTÉS ÉCO&RH

Personnel d'accueil

2%

des structures touchées par une vacances du poste d'accueil en 2024

→ 1,0 poste concerné en moyenne

→ 1,0 mois de vacances en moyenne



Moyens mis en œuvre pour palier l'absence

100%	Réorganisation en interne
0%	Recrutement de prestataire
0%	Recrutement d'un alternant
0%	Remplacement par un bénévole
0%	Dérogation temporaire sur le diplôme
0%	Diminution ou suppression d'activité
0%	Pas de remplacement

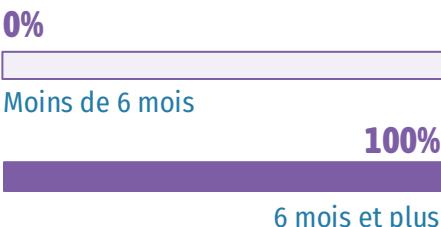
Postes administratifs

2%

des structures touchées par une vacances du ou des postes administratifs en 2024

→ **1,0** poste concerné en moyenne

→ **10,0** mois de vacances en moyenne



Moyens mis en œuvre pour palier l'absence

100% Réorganisation en interne

0% Recrutement de prestataire

0% Recrutement d'un alternant

100% Remplacement par un bénévole

0% Dérogation temporaire sur le diplôme

0% Diminution ou suppression d'activité

0% Pas de remplacement

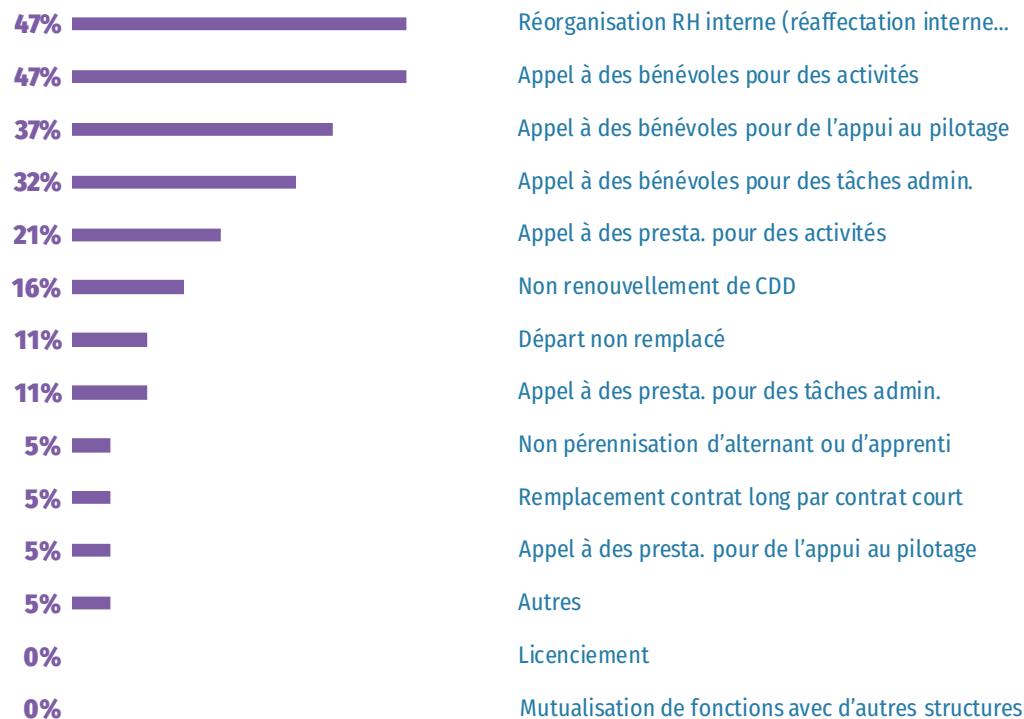
Modifications de l'organisation interne



32%

→ des structures ont dû modifier l'organisation interne de leur structure pour des raisons de moyens (financiers et/ou RH) en 2024

Les modifications d'organisation déployées pour les structures concernées

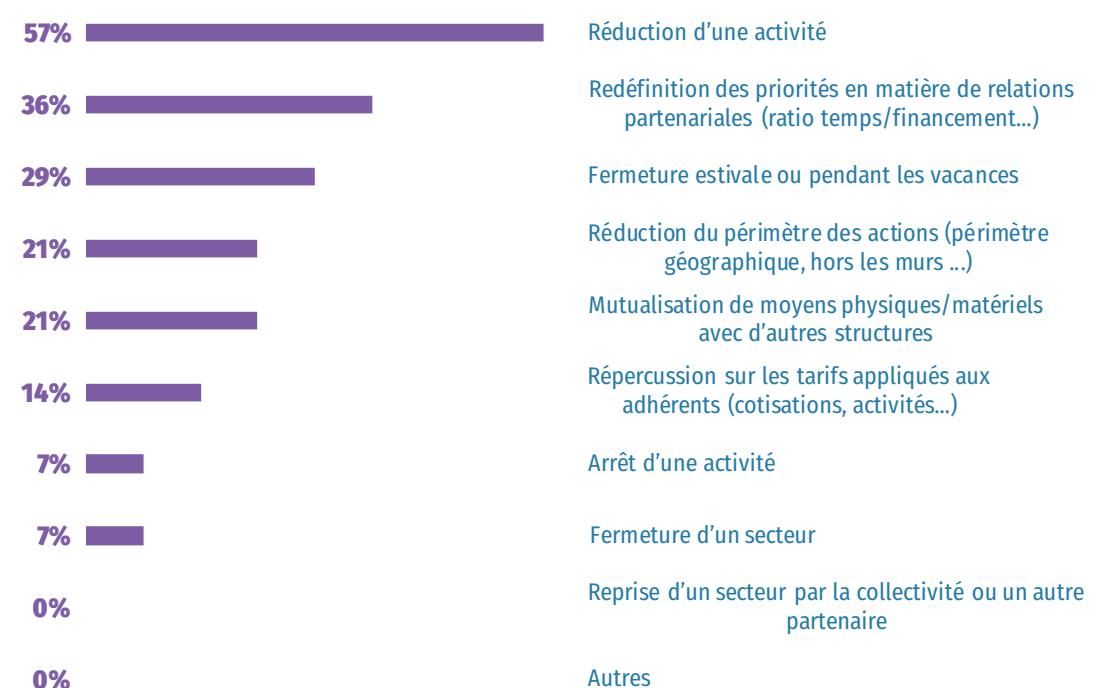


Modifications de l'activité

24%

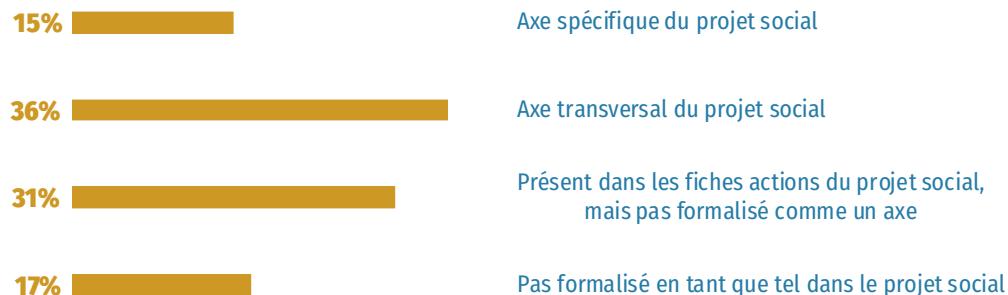
→ des structures ont dû modifier l'activité de leur structure pour des raisons de moyens (financiers et/ou RH) en 2024

Les modifications d'activité mise en oeuvre pour les structures concernées

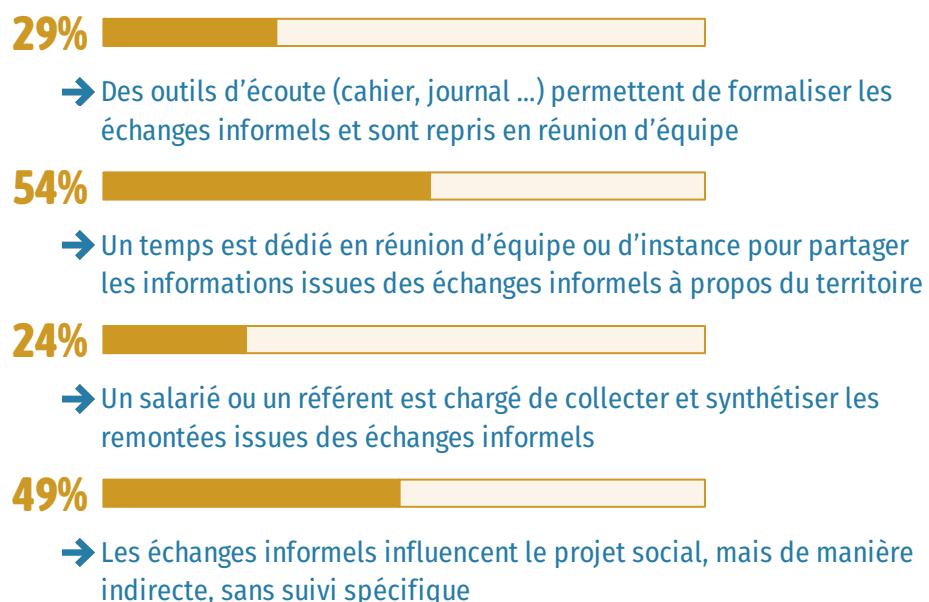


PROJET D'ACCUEIL, ÉCHANGES INFORMELS & NOUVELLES ACTIONS

Place du projet d'accueil dans le projet social

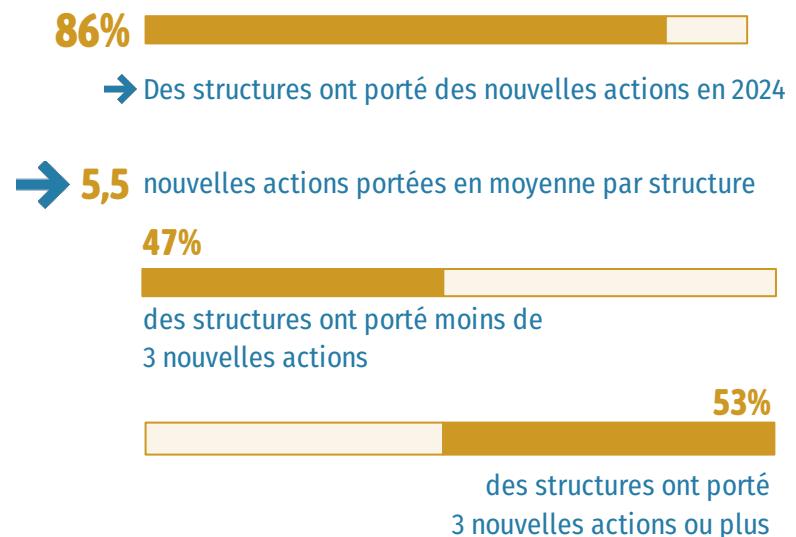


Contributions des échanges informels dans le projet social

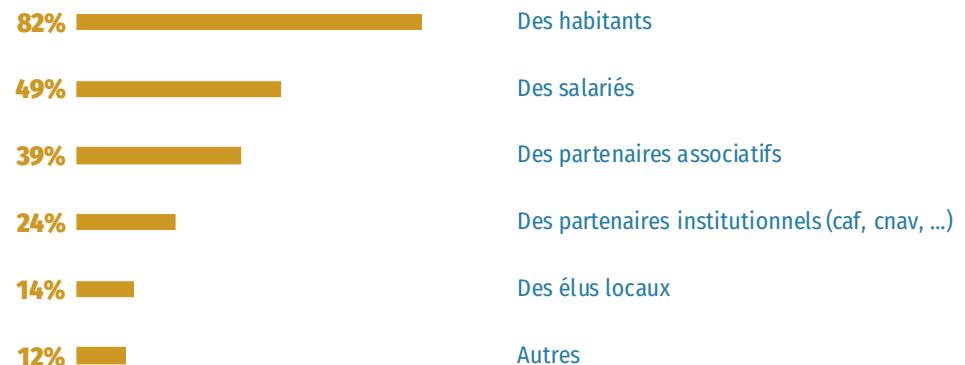


BLOC THÉMATIQUE: FONDAMENTAUX

Nouvelles actions



Origines de la demande qui a initiée la création des nouvelles actions



RENOUVELLEMENT DU PROJET SOCIAL : HABITANTS & BÉNÉVOLES

Structures concernées par un renouvellement de projet social



→ Des structures ont renouvelé leur projet social entre 2023 et 2025

Temporalité de l'implication des habitants dans le renouvellement



→ Pour l'évaluation du précédent projet social



→ Dans la phase de diagnostic, pour préciser les besoins et les attentes



→ Durant les temps de travail de co-construction du projet



→ Après la rédaction, pour consultation et/ou validation

BLOC THÉMATIQUE : FONDAMENTAUX

L'implication des habitants et des bénévoles



1 440 habitants

associés ou consultés par les structures



59

en moyenne par structure

24%



associés dans des espaces de travail collectif

76%



consultés (marché, enquête, ...)

Modes d'association des habitants au renouvellement



Entretien collectif



Enquête quantitative et/ou qualitative



Rencontre hors les murs (marché, sorties d'école,...)



Table ronde, débat



Entretien individuel



Autres

RENOUVELLEMENT DU PROJET SOCIAL : PARTENAIRES

Temporalité d'implication des partenaires dans le renouvellement



→ Pour l'évaluation du précédent projet social



→ Dans la phase de diagnostic, pour préciser les besoins et les attentes



→ Durant les temps de travail de co-construction du projet



→ Après la rédaction, pour consultation et/ou validation

Modes d'association des partenaires au renouvellement



BLOC THÉMATIQUE: FONDAMENTAUX

Les partenaires associés au renouvellement



Focus sur le lien avec les associations lors du renouvellement



10 associations
associées ou consultées par les structures

→ **0,4** en moyenne par structure

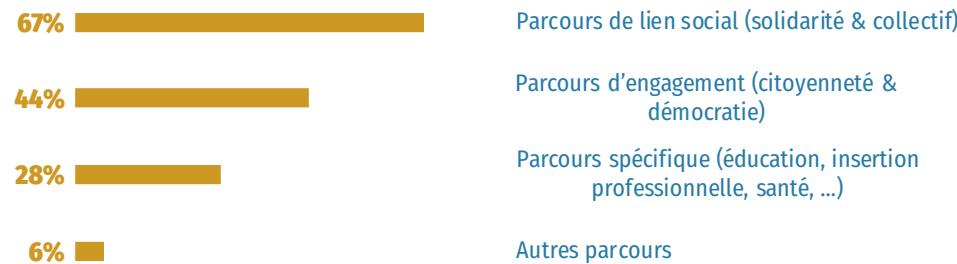
PARCOURS D'HABITANTS & ACTIONS COPORTÉES

Parcours d'habitants

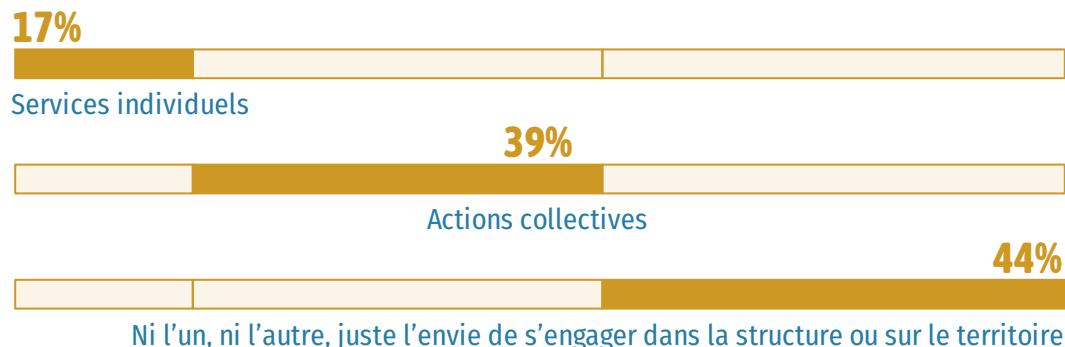


→ Des structures ont adopté la notion de parcours habitants dans leur projet social

Les parcours d'habitants adoptés pour les structures concernées



Porte d'entrée initiale des bénévoles dans la structure



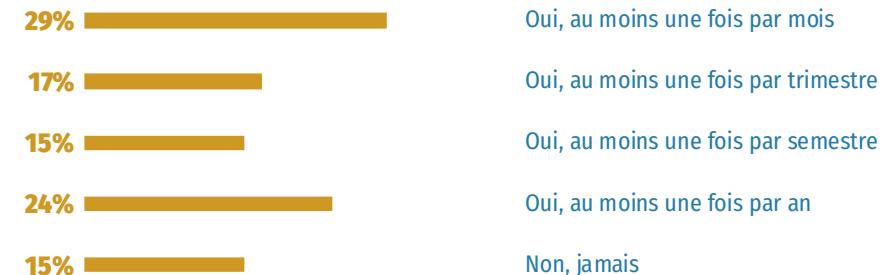
BLOC THÉMATIQUE : FONDAMENTAUX

Actions et projets coportés



→ Des structures ont coporté des actions ou des projets avec d'autres structures de leur territoire en 2024

Répartition des structures en fonction de la fréquence des actions coportées



Animation de dynamique partenariale

63% 

→ Des structures ont animé des dynamiques partenariales sur leur territoire

Les dynamiques partenariales animées pour les structures

49% 

Oui, animation d'un réseau d'acteurs associatifs, entreprises, ESS, ... (café des partenaires, ...)

43% 

Oui, animation d'un réseau « hybride » (associations, habitants, élus, ...)

22% 

Oui, animation d'un dispositif ou d'une politique locale (PEDT, CTG, Cité éducative ...)

11% 

Autres

Politique tarifaire différenciée

39% 

→ Des structures pratiquent une politique tarifaire différenciée pour leurs activités (cotisations, adhésions, ...), hors ALSH et EAJE